



Nombre de alumno: ALEKSANDRA PRZEKAZINSKA

Nombre del profesor: GUADALUPE DE LOURDES ABARCA

Nombre del trabajo: SUPER NOTA

Materia: PROYECCIÓN PROFESIONAL

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 8°

Grupo: LCF26SDC0120-B

Comitán de Domínguez Chiapas a 5 de Marzo de 2023

COMPETENCIAS PROFESIONALES



Concepto

Las competencias laborales son los conocimientos (saber), habilidades (saber hacer), destrezas y actitudes (saber estar y querer hacer) que desarrolla una persona para comprender, transformar y desempeñar una responsabilidad de forma adecuada. .

Elementos constitutivos de la competencia

1. Los conocimientos son un conjunto de hechos necesarios para realizar un trabajo
2. Las competencias son el dominio de los medios y métodos para realizar una tarea determinada
3. La competencia es una predisposición innata para realizar una determinada tarea.
4. Los estereotipos de comportamiento se refieren a formas visibles de acción para realizar una tarea



Origen

Las competencias como concepto y paradigma educativo, emergen en los años ochenta y se inician primeramente como un debate que surge en los países industrializados, sobre la necesidad de mejorar la relación existente entre el sistema educativo y el productivo, sobre todo para educar y capacitar a la mano de obra requerida

Tipología de las competencias profesionales

- Competencia técnica
- Competencia metodológica
- Competencia social
- Competencia participativa



COMPETENCIAS PROFESIONALES



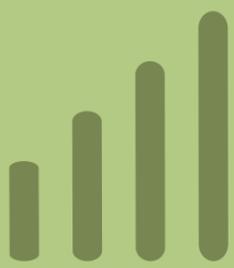
Enfoque teorico

Existen dos enfoques teoricos de las competencias profesioneles: enfoque conductista: pretende realizar una especificación transparente de competencias de manera que no existan desacuerdos respecto a lo que constituye una ejecución satisfactoria, y enfoque integral: Considera combinaciones complejas de atributos y la función que en una situación particular los profesionales atribuyen.



Gestion

Es la práctica de identificar las habilidades clave necesarias para que un empleado alcance el desempeño objetivo en su función específica. Luego, esas habilidades se desarrollan para alinearse mejor con la estrategia comercial de una organización.



Niveles de adquisición de competencias profesionales

El nivel de adquisición de las competencias varía de unos momentos a otros y de unas personas a otras. Por eso la adquisición de las diferentes competencias se incida en diferentes niveles o dimensiones en los que el aprendizaje se conforma. Cualquier cambio para el logro de las competencias se involucra una dimensión personal, ámbito profesional y dimensión organizacional.



Tipos de competencias

Las competencias son definidas según el área en la cual son ejecutadas. Existen varios tipos de competencias que pueden ser divididas en competencias básicas, competencias genéricas y competencias específicas.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencias específicas

Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo. Aportan los conocimientos, actitudes, habilidades y valores propios de cada profesión y actividad laboral.

Competencias personales

Las competencias personales hacen referencia al conjunto de habilidades que presenta el ser humano, ya manifestadas o como potencialidades a desarrollar, cuyas características concretas van a permitirle desarrollar un proyecto de vida concreto en su trayectoria vital : confianza en si mismo, autocontrol, vision posiyiva, gestion de estres, asertividad.

Competencias de logro

Las Competencias de Logro también son conocidas como Competencias de Resultados, porque se centran en el deseo y la capacidad de conseguir los objetivos, hacer las cosas mejor y superar los estándares de excelencia : orientacion al resultado, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, planificacion y organizacion

Competencias de colaboracion

Estas competencias incluyen tanto la comunicación como las diferentes habilidades sociales. Están asociadas a la habilidad, necesidad y gusto por crear, mantener y utilizar relaciones satisfactorias con otras personas en beneficio de unos objetivos comunes : empatia, trabajo en equipo, flexibilidad

COMPETENCIAS PROFESIONALES

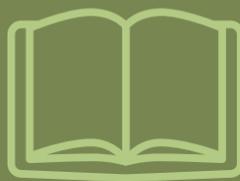


Competencias de movilización

Son competencias de poder e influencia. Las personas que poseen estas competencias, les gusta y saben conseguir resultados a través de sus colaboradores : liderazgo, orientación al servicio y al cliente, influencia, comunicacion, resolucion de conflictos, desarrollo de otros.

Algunos consejos generales para desarrollo de competencias

• INFORMATE



• PROPONTE RETOS



• PRACTICA



• OBSERVA



• APOYATE EN OTROS



• OBTEN FEEDBACK



• CELEBRA TUS TRIUNFOS



BIBLIOGRAFÍA

- Antología institucional
- <https://www.cesuma.mx/blog/que-son-las-competencias.html>
- <https://www.iebschool.com/blog/gestion-por-competencias-rrhh-2-0/#:~:text=En%20este%20sentido%2C%20la%20gesti%C3%B3n,estrategia%20comercial%20de%20una%20organizaci%C3%B3n.>
- <https://www.psicologia-online.com/que-son-las-competencias-personales-y-ejemplos-6073.html>
- <https://www.eusa.es/wp-content/uploads/2016/11/eusa-manual-de-competencias-2016-interactivo.pdf>