



**Nombre de alumno: Xóchitl Elena  
Vázquez Flores**

**Nombre del profesor:**

**Lic. Guadalupe de Lourdes Abarca**

**Nombre del trabajo:**

**Super Nota “Unidad III”**

**Materia: Proyección Profesional**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 8vo Cuatrimestre**

**Grupo: LCF26SD0120-B**

Comitán de Domínguez Chiapas a 14 de marzo de 2023.

## COMPETENCIAS PROFESIONALES

HABILIDADES, CAPACIDADES Y CONOCIMIENTOS QUE UNA PERSONA TIENE PARA CUMPLIR EFICIENTEMENTE SU TRABAJO.

### CARACTERÍSTICAS

- COMPORTA UN CONJUNTO DE CONOCIMIENTOS, PROCEDIMIENTOS Y ACTITUDES COMBINADOS.
- SOLO SON DEFINIBLES EN LA ACCIÓN
- PUEDEN SER ADQUIRIDAS A LO LARGO DE TODA LA VIDA ACTIVA.



### TIPOLOGÍA DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

#### COMPETENCIA TÉCNICA

AQUEL QUE DOMINA COMO EXPERTO LAS TAREAS Y CONTENIDOS DE SU ÁMBITO DE TRABAJO Y LOS CONOCIMIENTOS Y DESTREZAS NECESARIOS PARA ELLO

#### COMPETENCIA METODOLÓGICA

AQUEL QUE SABE REACCIONAR APLICANDO EL PROCEDIMIENTO ADECUADO A LAS TAREAS ENCOMENDADAS Y A LAS IRREGULARIDADES QUE SE PRESENTEN; QUE ENCUENTRA DE FORMA INDEPENDIENTE VÍAS DE SOLUCIÓN Y QUE TRANSFIERE ADECUADAMENTE LAS EXPERIENCIAS ADQUIRIDAS A OTROS PROBLEMAS DE TRABAJO

#### COMPETENCIA PARTICIPATIVA

AQUEL QUE SABE PARTICIPAR EN LA ORGANIZACIÓN DE SU PUESTO DE TRABAJO Y TAMBIÉN DE SU ENTORNO DE TRABAJO; ES CAPAZ DE ORGANIZAR Y DECIDIR Y ESTÁ DISPUESTO A ACEPTAR RESPONSABILIDADES

#### COMPETENCIA SOCIAL

AQUEL QUE SABE COLABORAR CON OTRAS PERSONAS DE FORMA COMUNICATIVA Y CONSTRUCTIVA Y QUE MUESTRA UN COMPORTAMIENTO ORIENTADO AL GRUPO Y UN ENTENDIMIENTO INTERPERSONAL

## ENFOQUES

**CONDUCTISTA:**  
PRETENDE REALIZAR UNA  
ESPECIFICACIÓN  
TRANSPARENTE DE  
COMPETENCIAS DE  
MANERA QUE NO EXISTAN  
DESACUERDOS  
RESPECTO A LO QUE  
CONSTITUYE UNA  
EJECUCIÓN  
SATISFACTORIA.

## INTEGRAL:

CONSIDERA  
COMBINACIONES  
COMPLEJAS DE  
ATRIBUTOS  
(CONOCIMIENTO,  
HABILIDADES DESTREZAS,  
ACTITUDES Y VALORES) Y  
LA FUNCIÓN QUE EN UNA  
SITUACIÓN PARTICULAR  
LOS PROFESIONALES  
ATRIBUYEN



## NIVELES DE ADQUISICIÓN

**DIMENSIÓN PERSONAL:** ADQUIEREN ESPECIAL RELEVANCIA EN EL APRENDIZAJE DEL ALUMNADO EL DESARROLLO DE DETERMINADAS COMPETENCIAS: LA AUTOCONFIANZA, ENTENDIDA COMO LA CAPACIDAD DE DESARROLLAR Y MANTENER UNA SENSACIÓN CLARA DE SU VALOR, POSTURA Y CAPACIDADES.

**DIMENSIÓN ORGANIZACIONAL:** ORGANIZACIONES QUE SABEN DÓNDE VAN, QUÉ SON Y QUÉ QUIEREN SER, ORGANIZACIONES QUE CONOCEN SUS DEBILIDADES Y FORTALEZAS ATENTAS A LAS AMENAZAS Y OPORTUNIDADES DEL ENTORNO

## GESTION

-OPTIMIZAR Y APROVECHAR LAS COMPETENCIAS QUE IMPLICARÍA LA ADECUACIÓN ORGANIZATIVA DE LAS PERSONAS A LOS PUESTOS.

-CAPTAR NUEVAS COMPETENCIAS QUE NO SE DISPONEN O NO INTERESA DESARROLLAR

-DESARROLLAR Y GENERAR COMPETENCIAS NO EXISTENTES QUE DARÍAN PIE A LA FORMACIÓN, EL ENTRENAMIENTO Y EL DESARROLLO PERSONAL.

-COMPENSAR LA ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS A TRAVÉS DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y LA REMUNERACIÓN

### COMPETENCIAS ESPECIFICAS

REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE UNA OCUPACIÓN EN CONCRETO, RELACIONADAS CON FUNCIONES O PUESTOS DE TRABAJO

### COMPETENCIAS PERSONALES

- \*CONFIANZA EN SI MISMO
- \*AUTOCONTROL
- \*VISION POSITIVA
- \*GESTION DEL ESTRÉS
- \*ASERTIVIDAD



### COMPETENCIAS DE LOGRO

- \*ORIENTACION AL RESULTADO
- \*INICIATIVA
- \*RESPONSABILIDAD
- \*RESOLUCION DE PROBLEMAS
- \*PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN

### COMPETENCIAS DE COLABORACIÓN

- \*EMPATÍA
- \*TRABAJO EN EQUIPO
- \*FLEXIBILIDAD

### COMPETENCIAS DE MOVILIZACIÓN

- \*LIDERAZGO
- \*COMUNICACIÓN
- \*ORIENTACIÓN AL SERVICIO AL CLIENTE
- \*RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS
- \*DESARROLLO DE OTROS

## BIBLIOGRAFÍA BÁSICA Y COMPLEMENTARIA:

- Gordo, V. (2003) Imagología. México: Grijalbo.
- Gordo, V. (1999). El poder de la imagen. México: Edamex
- Denis L. Wilcox, Phillip H. Warren K. Agee, Glen T. Cameron (2001) Relaciones

Públicas -Estrategias y Tácticas. Madrid: Pearson Educación, S.A.

- Paul Capriotti Peri. (1999) Planificación estratégica de la imagen corporativa.

Barcelona: Editorial Ariel, S.A.

- Desarrollo de liderazgo, National Minority Aids Council; Enlace:

<https://targethiv.org/sites/default/files/file-upload/resources/desarrollo-de-liderazgo.pdf>

- Herrera Garnica, Gloria Rebeca de Fátima; 2013 .Desarrollo humano; Pearson,
- Alles, M. (2004 - 2005). Dirección Estratégica de Recursos Humanos, Gestión por

competencias: el diccionario. . Ed. Granica, 2002. Buenos Aires.

- Covey, S. (1989). Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva. Paidós, 2010