



Alumna: Teresa Del Carmen Santiz Toledo

Docente: Yesica Dariana Sánchez Sánchez

Súper Nota

Materia: Proyección profesional

Grado: 8°

Licenciatura: Enfermería

IMAGEN IDEAL VS IMAGEN PROYECTADA

○ Definición

Es todo aquel proceso de cambio físico-psicológico, que aplicamos en nosotros de manera individual con el objetivo de mostrar a los demás lo que somos en fondo y forma, misma que nos ayudará a generar opiniones favorables cada día más exigente era de la globalización.

Imagen ideal



Es una proyección de lo que quieres ser y todavía no has alcanzado.

Está vinculada a la montaña de deseos y sueños que hay en tu corazón.

Imagen proyectada



Representa lo que eres hoy, con tus imperfecciones y virtudes. Puedes lucir espléndido o quizá algún aspecto positivo o negativo. Está vinculada al presente, el aquí y el ahora.

CAMPO PROFESIONAL E IMAGEN

Es una de las imágenes subordinadas que intervienen en la regulación del comportamiento de las personas cuya conducta define el significado de las diferentes relaciones institucionales, la imagen profesional; ésta permite evaluar la calidad simbólica de los vínculos que establece la persona con los públicos internos, externos o comerciales.

La imagen profesional es la percepción que se tiene de una persona o una institución por parte de sus grupos objetivo como consecuencia del desempeño de su actividad profesional.



○ Diseño de tarjeta de presentación



Tarjeta de presentación

Es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece.

- ✚ La tarjeta de presentación debe estar actualizada y en perfectas condiciones.
- ✚ Nunca debe darse con tachaduras o con el nombre escrito con bolígrafo.
- ✚ El diseño, entre más sencillo, mejor.
- ✚ Debe contener sólo la información necesaria. Cualquier mención promocional adicional le hace perder presencia profesional.
- ✚ Ordénalas en tamaño estándar. La tarjeta más grande es incómoda para guardarse.
- ✚ No es correcto utilizar Sr. o Sra. antes del nombre.
- ✚ Los altos niveles jerárquicos deberán imprimirla en relieve. Los niveles menores en impresión estándar.
- ✚ Siempre llévala consigo.
- ✚ No la reparta indiscriminadamente. Dela con elegancia.
- ✚ La tarjeta se entrega después de la presentación, después de tomar asiento y antes de tratar el negocio.

DISEÑO DE CURRÍCULUM VITAE

¿Qué es un currículum vitae?

El término es una locución latina que en español significa “carrera de la vida” y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.



Título

Es una oportunidad para decirle en breve al reclutador quiénes somos y qué sabemos hacer. Ejemplos: Contador titulado con 4 años de experiencia. Especialista en Impuestos.

Datos personales

Ya los conoces: nombre completo, teléfono de casa o celular (un número en el cual puedan encontrarte fácilmente) y cuenta de correo electrónico son básicos.

Objetivo

Esta parte de tu CV está destinada a mostrar cuáles son tus expectativas laborales a futuro, en qué áreas buscas desarrollarte y qué actividades te gustaría desempeñar.

Experiencia profesional

Inicia por tu experiencia más reciente, es decir tu último empleo y no olvides que tu experiencia debe contener nombre de la empresa, puesto que desempeñabas, una breve descripción de tus actividades y sobre todo ¡tus logros!

Preparación
académica

Es momento de hablar de tus estudios, un aspecto que influye mucho sobre el puesto al que puedes aspirar y el salario.

Idiomas

El dominio de un idioma puede hacer la diferencia entre conseguir o no un empleo, además impacta en el salario.

Habilidades

En esta parte, es momento de hablar de los conocimientos adquiridos que te permitirán realizar el trabajo, las competencias que te distinguen de otros candidatos, la paquetería que dominas y las cualidades que completan tu perfil para hacerte un candidato potencial.

LA ENTREVISTA DE TRABAJO



¿Qué es la entrevista de trabajo?

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato y, posteriormente, a través de la entrevista, se elige a uno de los candidatos para cubrir el puesto determinado.

Típos de entrevista:

Individual. Amplía la información del curriculum y profundiza en tus aspectos y cualidades personales. Lo más común es que la realice un entrevistador, pero, en ocasiones, puede haber más de uno. Dentro de este tipo puedes encontrarte con distintas modalidades según su finalidad: preselección o fases avanzadas de selección.

Colectiva. Suele comenzar con la proposición de un tema o una tarea. Posteriormente, el grupo en el que estarás incluido deberá discutir hasta llegar a una postura de acuerdo común. Este tipo de entrevista se utiliza para evaluar la capacidad de trabajo en grupo, la iniciativa, la seguridad, el liderazgo, la capacidad de comunicación, y la actitud de escucha hacia los demás.

Preparación de la entrevista:

- ✚ Infórmate previamente sobre el puesto, la empresa y el cargo.
- ✚ Identifica tus puntos fuertes y débiles. Ten en cuenta que tampoco te conviene desvelar debilidades que puedan perjudicarte.
- ✚ Analiza tu proyecto y tus argumentos.
- ✚ Prepárate las preguntas que vas a formular.
- ✚ Sé optimista y confía en ti mismo.
- ✚ Analiza la imagen que quieres transmitir y elige, en función de ella, los elementos de tu aspecto personal por si en algún momento de la entrevista lo necesitas.
- ✚ Prepara tu curriculum, documentos acreditativos y referencias de forma ordenada y limpia.
- ✚ Sé puntual.

Conclusión

En esta última etapa de la universidad es importante cada uno de los temas que abarco esta súper nota, ya que estos temas nos sirven o nos servirán a futuro.

Un claro ejemplo, es la realización del curriculum vitae, es muy cierto que con forme pasan los años cada formato cambia y es importante saber realizarlo para que en un futuro tengamos la capacidad de llenar nuestro curriculum muy bien y causemos una buena impresión.

También es cierto que no solo hay que saber acerca de nuestro curriculim, sino, pulirnos, sacar nuestro potencial y superar nuestros miedos para llegar a nuestra imagen ideal y sobre todo trabajar en una correcta presentación.