

Frederick Taylor (1856-1915)
(padre de la administración científica)

Ingeniero inventor americano, sus aportes fueron fundamentales para el desarrollo de la industria a principios del siglo XX.

Para Taylor las tareas realizadas por los operarios debían ser simplificadas al máximo de modo que su grado de dificultad fuese el mínimo posible. Con este fin el flujo de producción era dividido y subdividido de manera tal que el trabajador solo realizaba una ínfima parte del proceso de fabricación.

Con esta organización la industria se transformó en los sig. Sentidos: Aumento de la destreza del obrero a través de la especialización y el conocimiento técnico, mayor control de fábrica en la planta lo que significaba mayor acumulación de capital.

* Principios de la administración científica de Taylor.

1. Principio de planeamiento.

2. Principio de la preparación.

3. Principio del control. Controlar el trabajo.

4. Principio de la ejecución. Distribuir el trabajo y las responsabilidades para que la ejecución del trabajo sea disciplinada.

~~Henry Fayol (1841-1925)~~

Ingeniero francés, nacido en el año de 1841 considerado el padre de la administración moderna y un gran impulsor de esta.

Fayol visualizaba los problemas de las empresas como algo concierne a los niveles de la alta gerencia y no tan solo a los niveles operativos.

Sus principales aportaciones son:

* La postulación de 14 principios universales de la administración, los cuales son aplicables a todas las formas de organizaciones humanas: división del trabajo, autoridad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, remuneración, centralización, cadena escalafón, orden, equidad, estabilidad del personal, iniciativa y unión del personal.

* La definición de 5 grandes etapas en el proceso administrativo: planeación, organización, dirección, ejecución y control.

* La identificación de 6 funciones que llevan a cabo las empresas: técnicas, comerciales, financieras, de seguridad, contables y administrativas.

Iatrogenia:

"~~Iatrogenia~~. Es una alteración sobre todo negativa que se produce en el estado de una persona a partir de la intervención de un médico. Es un concepto utilizado para nombrar un daño en la salud que fue provocado por la acción de un profesional de la medicina, ya sea por impericia o negligencia. Un médico o un enfermero le genera un perjuicio a un paciente, o incluso cuando el procedimiento se desarrolla de la manera adecuada pero, de todos modos causa un efecto adverso o indeseado.

Una iatrogenia puede ser: una intervención quirúrgica innecesaria o una infección intrahospitalaria adquirida por el paciente.

X Hecho fortuito. Es aquel que no puede preverse o que si se puede prever es inevitable.

X Hecho doloso. Es aquel que es realizado con el objetivo de causar el daño.

Iatrogenia clínica, social y cultural.