



# Mi Universidad

## supernotas

*Nombre del Alumno: Larissa Isis del c. Trejo argueta*

*Nombre del tema: Evolución de las características del trabajo social en la empresa*

*Nombre de la Materia: Trabajo social en las organizaciones.*

*Nombre del profesor: Lic. Alejandra torres López*

*Nombre de la Licenciatura: trabajo social y gestión comunitaria*

*Cuatrimestre: 8 cuatrimestre.*

*Pichucalco Chiapas a, 11 de abril del 2023.*

El Trabajo Social en Empresa ha evolucionado a lo largo del tiempo para adaptarse a las necesidades cambiantes del mundo laboral y de las empresas en sí. Algunas de las características que han evolucionado en el Trabajo Social en Empresa son las siguientes:

- El TSE era de carácter individualizado, dirigido al bienestar del trabajador y su familia y a la solución de problemas personales que pudiera plantear.
- La Política Social y la dirección que debía seguir, era inspirada y decidida por los empresarios.
- No se abordaban con frecuencia problemas laborales



En el proceso de evolución del Trabajo Social de Empresa, han influido factores destacables como:



-Dificultades de identidad del Trabajador Social.  
-Aparición de los Comités de empresa como Agentes en la elaboración de la Política Social.



-Desarrollo de los Servicios Sociales Comunitarios.  
-Transformaciones en el mundo laboral y de la empresa.

El trabajador social en la empresa



el trabajador social en la empresa juega un papel importante en la mejora del bienestar y la calidad de vida de los empleados, lo que a su vez puede conducir a una mayor productividad y éxito empresarial.



En las grandes empresas, el Departamento de Recursos Humanos es el encargado de dirigir al personal de la empresa, asumiendo funciones tales como:

- -La gestión del rendimiento operativo
- - El estudio de la innovación y la flexibilidad, encargado de la correcta planificación de las necesidades del personal
- -interés creciente por ampliar, desarrollar y potenciar los recursos humanos

## Trabajador social en una empresa

### Función

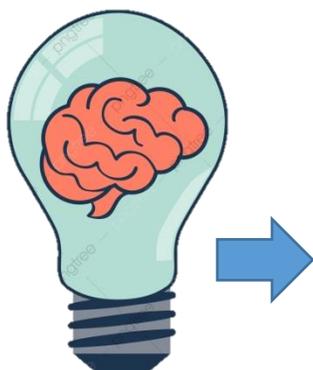
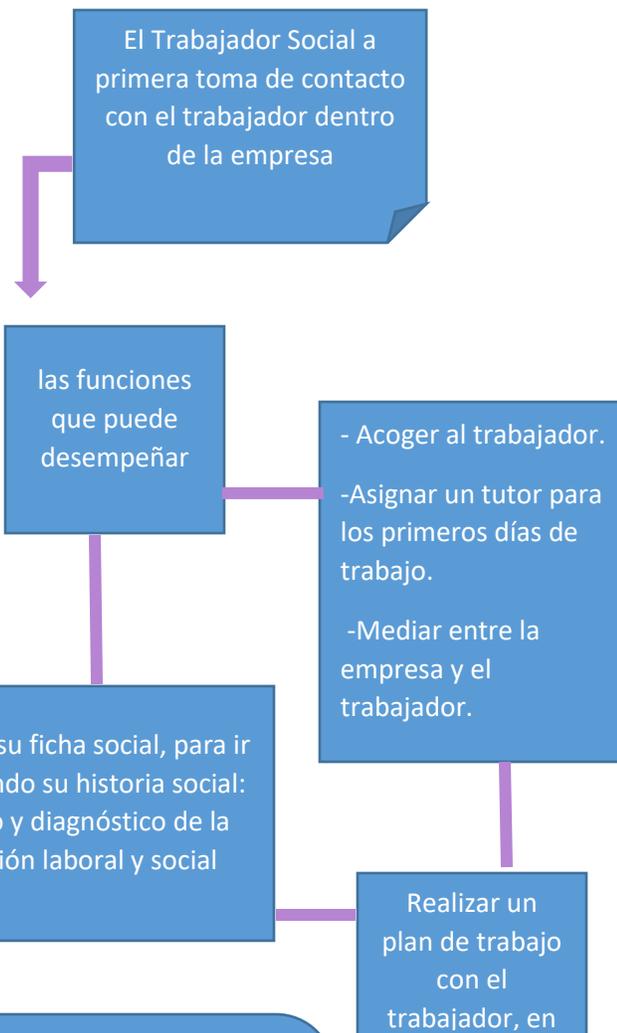
Promover el bienestar y la calidad de vida de los empleados

Facilitar la comunicación y la colaboración

Proporcionar capacitación y desarrollo profesional

Promover la inclusión y la diversidad

Gestionar y resolver conflictos



En resumen, el Trabajo Social en Empresa ha evolucionado para enfocarse en el bienestar general de los empleados, la prevención de problemas y la promoción de un ambiente laboral positivo y seguro. Los trabajadores sociales en empresa también se han involucrado en la gestión del cambio organizacional

### Bibliografía

<https://trabajosocialenempresa.com/>

[9499f27c4d0dbe5cab4b04e2fc6e60ad-LC-LTS803 TRABAJO SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES.pdf \(plataformaeducativauds.com.mx\)](https://plataformaeducativauds.com.mx/)