



**Nombre de alumno: candelaria hernandez Aguilar**

**Nombre del profesor: Alejandra Torres**

**Nombre del trabajo: ensayo**

**Materia: trabajo social en las organizaciones**

**Grado: octavo cuatrimestre**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grupo: LTS21SSC0120-A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 13 de marzo del 2023

## **Trabajo social y empresa**

El trabajo social de empresa es la actividad organizada, que pretende ayudar a la adaptación recíproca de los trabajadores y su empresa tiene lugar en el marco organizacional de una empresa (pública o privada) y no en el marco de una organización no gubernamental o un servicio social público, es una forma de aplicar los contenidos propios del trabajo social a un subconjunto del sistema, el mundo de la empresa, tiene una función social, en la que se conjugan persona, espacio y maquinaria o estructura, esta función hace que la empresa se conciba como comunidad beneficiosa y relevante para el Trabajo Social.

Como bien se hace mención la profesión de trabajo social promueve el cambio social, la resolución de problemas en las relaciones humanas y el fortalecimiento y la liberación del pueblo para incrementar el bienestar, mediante la utilización de teorías sobre comportamiento humano y los sistemas sociales, el trabajo social interviene en los puntos en los que las personas interactúan con su entorno, los principios de los Derechos Humanos y la Justicia Social son fundamentales para el trabajo social". Partiendo de esta definición, podemos afirmar que el cambio social puede ser promovido desde el ámbito empresarial y los problemas en las relaciones humanas pueden aparecer también en las empresas, de esta manera, los entornos empresariales se convierten en un campo de acción profesional para el trabajo social, un profesional en Trabajo Social está capacitado para

- Encontrar el bienestar social del individuo, grupo o sociedad en cualquier ámbito en que se encuentre.
- Ubicar problemas y necesidades para diseñar e implementar programas y proyectos en función del bienestar y desarrollo de los individuos que presentan dichos problemas o necesidades.

Así mismo el trabajador social debe conocer todo el contexto para que su intervención tenga impacto y las decisiones sean tomadas desde la gerencia o dirección hacia los niveles operativos como bien se menciona existen 3 niveles de intervención;

Empresario: diagnóstico laboral enfocados a redes de relaciones humanas; socioculturales de necesidades y potencialidades del trabajador, atención de grupos con desarrollo de programas complementaria.

Supervisor: desarrollo administrativo, manejo de personal, capacitación, oportunidades de ascenso, orientación basada en un estudio de grupo.

Trabajador: estudio social de caso por algún problema.

El objetivo de este proceso de investigación es unificar en un mismo artículo las principales referencias teóricas sobre el trabajo social en el ámbito empresarial. Para ello, se ha realizado un meta análisis de las investigaciones desarrolladas desde el SILATS, tomando como referencias tres categorías: proceso histórico del trabajo social en el ámbito empresarial, definiciones del trabajo social en el ámbito empresarial y tendencias en el trabajo social en el ámbito empresarial.

Se llega a la conclusión que el trabajo social en empresas identifica, diagnostica y contextualiza problemas y necesidades de la empresa, de la organización y de empleados, desde una perspectiva integral que considera los aspectos biopsicosocial económicos, con la finalidad de poder conocer las relaciones productivas y humanas, teniendo hacia el aumento de la productividad.

## **CITAS Y REFERENCIAS**

(Herrera, A. 2004)

TrabajoSocialEnElAmbitoEmpresarialProcesoHistorico-6628786%20(1)

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LTS/9499f27c4d0dbe5cab4b04e2fc6e6>

[0ad-LC-LTS803%20TRABAJO%20SOCIAL%20EN%20LAS%20ORGANIZACIONES.pdf](https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LTS/9499f27c4d0dbe5cab4b04e2fc6e6)