



**Nombre de alumno: Mario Paolo Solano Hdez**

**Nombre del profesor: Daniela Monserrat Reyes**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico**

**Materia: Proyección personal y profesional**

**Grado: 8vo cuatrimestre.**

Comitán de Domínguez Chiapas a 18 de febrero de 2023

# PROYECCIÓN PERSONAL Y PROFESIONAL

## PERFIL PROFESIONAL.

Descripción clara del conjunto de capacidades y competencias

CONSEGUIR UN PUESTO LABORAL ES IMPORTANTE QUE PODAMOS TRANSMITIR A TRAVÉS DE NUESTRA PRESENTACIÓN TODO NUESTRO CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIA

A TRAVÉS DEL PERFIL DEBEMOS DEJAR CLARO: CÓMO SOMOS, PARA QUÉ ESTAMOS CAPACITADOS, EN QUÉ ÁMBITOS PODEMOS APLICARLO Y QUÉ FUNCIONES PODEMOS DESEMPEÑAR.

EN EL PERFIL PROFESIONAL DEBE REFLEJARSE TAMBIÉN LA FORMA DE SER

## IDENTIDAD PROFESIONAL.

*Tener experiencias, formas de entender y conocimientos técnicos comunes*

PERFIL QUE DESARROLLA UNA PERSONA RESPECTO A SUS PREFERENCIAS LABORALES

SE CONSTITUYE EN UN PROCESO COMPLEJO QUE INVOLUCRA "IDENTIFICACIONES, PERTENENCIA A UN GRUPO, PROYECTO IDENTITARIO, VALORACIÓN SOCIAL DE LA PROFESIÓN, PRÁCTICAS DESARROLLADAS DURANTE LA FORMACIÓN Y PRIMERAS EXPERIENCIAS LABORALES

## MODELO DE DESARROLLO PROFESIONAL

*Proceso por el que las personas progresan a través de una serie de etapas caracterizadas por distintas tareas de desarrollo, actividades y relaciones. A continuación se presentan tres clases de modelos:*

1. MODELOS DE CICLO DE VIDA.
2. MODELOS BASADOS EN LA ORGANIZACIÓN.
3. MODELO DEL PATRÓN DE DIRECCIÓN.

## SISTEMAS DE DESARROLLO PROFESIONAL

*Fomentan las trayectorias de aprendizaje coordinadas y eficaces que ayudan a lograr este objetivo para la fuerza laboral de la primera infancia.*

CUALIDADES:  
APOYAR Y EJECUTAR ACTIVIDADES RELACIONADAS AL CICLO DE GESTIÓN HUMANA: ATRACCIÓN, SELECCIÓN, DESARROLLO, BIENESTAR Y DESVINCULACIÓN EN LA MEDIDA QUE SEA REQUERIDO POR LA CORPORACIÓN.

# PROYECCIÓN PERSONAL Y PROFESIONAL

## CONOCIMIENTO DE SÍ MISMO

Conocerse a sí mismo es el primer paso para alcanzar una vida llena y satisfactoria

- *noción sobre las capacidades*
- *limitaciones*
- *aspiraciones*
- *motivaciones*

- **ANÁLISIS DE LOS FACTORES RELACIONADOS CON EL AUTOCONCEPTO**
- **AUTOESTIMA**
- **FACTORES COGNITIVOS.**
- **FACTORES AFECTIVOS**
- **FACTORES DE COMPORTAMIENTO.**

## ANÁLISIS DE LA MOTIVACIÓN COMO UN FACTOR DE LOGRO

*Impulso de superación en situaciones de rendimiento, preocupación por hacer las tareas cada vez mejor, lograr objetivos difíciles y alcanzar un nivel de resultados óptimo*

**LA MOTIVACIÓN ES EL CONJUNTO DE VARIABLES INTERMEDIAS SE REFIERE A CONDUCTAS RELACIONADAS CON LA TENDENCIA A ESFORZARSE TENER CLARO CUÁL ES NUESTRO PROPÓSITO DETRÁS DE CADA UNA DE NUESTRAS DECISIONES**

## ANÁLISIS DE LA JERARQUÍA DE LAS NECESIDADES DE SATISFACCIÓN DEL SER HUMANO

*Hace referencia que los individuos poseen una compleja serie de necesidades repartidas en cinco niveles (fisiológicas, de seguridad, e asociación, de estimación, de autorealización)*

**ENTREVISTA INTERPRETATIVA**  
**ENTREVISTA INTERPRETATIVA**

## VALORES PERSONALES A CUIDAR Y PERFECCIONAR

*Los valores personales son fundamentales a la hora de perfeccionar nuestra imagen. Entre ellos podemos mencionar los siguientes: Co*

**CORTESÍA Y BUENA EDUCACIÓN.**      **DOMINIO DE SÍ MISMO**  
**SERENIDAD**      **SABER ESCUCHAR**  
**LA COMPRESION**      **DISCRECION**  
**SENCILLEZ**      **OPTIMISMO**