



Nombre del Alumno: Diego Gordillo Espinosa

Parcial: 3°

Nombre de la Materia: Proyección profesional

Nombre del tema: Competencias profesionales

Nombre de la Licenciatura: Administración

Cuatrimestre: 8°

son

aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea.

Características de las competencias profesionales

comporta todo un conjunto de conocimientos, procedimientos y actitudes combinados, coordinados e integrados

Las competencias no son reducibles ni al saber, ni al saber-hacer, y por tanto, no son asimilables a lo adquirido en formación

No es suficiente con verificar qué elementos son constitutivos de las competencias. Hemos de profundizar más, y de ahí que recurramos a cómo se conforman

Tipología de las competencias profesionales

Competencia técnica
Posee competencia técnica aquel que domina como las tareas de su ámbito de trabajo y los conocimientos y destrezas necesarios.

Competencia metodológica
Posee competencia metodológica aquel que sabe reaccionar aplicando el procedimiento adecuado a las tareas encomendadas

Competencia social
Posee competencia social aquel que sabe colaborar con otras personas de forma comunicativa y constructiva

Competencia participativa
Posee competencia participativa aquel que sabe participar en la organización

Enfoques teóricos

Enfoque conductista:
pretende realizar una especificación transparente de competencias de manera que no existan desacuerdos respecto a lo que constituye una ejecución satisfactoria.

Enfoque integral:
Considera combinaciones complejas de atributos (conocimiento, habilidades, destrezas, actitudes y valores) y la función que en una situación particular los profesionales atribuyen.

Niveles de adquisición

Dimensión personal
Esto es, partir, en primer lugar, de las propias limitaciones y prejuicios, y requiere darse cuenta de que carecemos del monopolio de la verdad. Este sentido, y en lo que al aprendizaje se refiere, sería el logro de las competencias en un marco de respeto a los valores.

Dimensión organizacional
Queremos destacar que es primordial la estructura y la organización en el profesional que adquiere y desarrolla las competencias. Hablamos de organizaciones que saben dónde van, qué son y qué quieren ser, organizaciones que conocen sus debilidades y fortalezas atentas a las amenazas y oportunidades del entorno

Competencias específicas.

son

Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo.

Competencias Personales
-Confianza en sí mismo
-Visión Positiva
-Gestión del Estrés
-Asertividad

Competencias de logro
-Orientación al resultado
-Iniciativa
-Responsabilidad
-Resolución de problemas
-Planificación y organización

Competencias de colaboración
-Empatía
-Trabajo en equipo
-Flexibilidad

Competencias de movilización
-Liderazgo
-Comunicación
-Orientación al servicio al cliente
-Resolución de conflictos
-Desarrollo de otros