



Nombre de alumno: Noel De Jesús López Albores

Parcial: Unidad 2

Nombre del profesor: Luis Ángel Galindo Arguello

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Nombre de la licenciatura: Administración y Estrategia De Negocios

Materia de la materia: Toma de decisiones

Cuatrimestre: 8°

Comitán de Domínguez Chiapas a 19 de Febrero de 2023.

Teorías de la personalidad

Teoría de la personalidad de Freud

Para él, el comportamiento y la personalidad están vinculados a la existencia de impulsos

Proponía que la psique humana estaba estructurada en tres sistemas

Uno inconsciente regido por la búsqueda de la reducción de tensiones y funciona a través del principio de placer

Uno consciente que es regido por la percepción del mundo exterior y la lógica y el principio de realidad

Un preconscious en el que los contenidos inconscientes pueden hacerse conscientes y viceversa.

Teoría de la personalidad de Jung

Proponía que la personalidad estaba configurada por la persona o parte de nuestra personalidad que sirve para adaptarse al medio

Teoría fenomenológica de Carl Rogers

Propone que cada persona tiene su campo fenomenológico o manera de ver el mundo, dependiendo la conducta de dicha percepción

La personalidad se deriva del auto concepto o simbolización de la experiencia de la propia existencia

Teoría de los constructos personales de Kelly

Cada persona tiene su propia representación mental de la realidad y actúa de manera científica intentando dar una explicación a lo que le rodea.

La personalidad se constituye como un sistema jerarquizado de constructos personales dicotómicos que tienen influencia entre si

Lo que motiva la conducta y la creación del sistema de constructos es el intento de controlar el medio

Teoría de la personalidad ideográfica de Allport

Considera que cada individuo es único en el sentido de que tiene una integración de las diferentes características distinta del resto de personas

Teoría de la personalidad de Cattell

Estructuralista, correlacional e internalista al igual que Allport y partiendo del análisis del léxico

Considera que la personalidad puede entenderse como función de un conjunto de rasgos, los cuales se entienden como la tendencia a reaccionar de determinada manera a la realidad.

Teoría de la personalidad de Eysenck

Genera una de las hipótesis explicativas de la personalidad más importantes desde un enfoque correlacional.

La personalidad es una estructura relativamente estable del carácter, el intelecto, el temperamento y el físico

Teoría del Big Five de Costa y McCrae

Mediante el análisis factorial este modelo indica la existencia de cinco grandes factores de personalidad que todos tenemos en mayor o menor grado.

Se trata del neocriticismo o ajuste emocional, la extraversión como cantidad e intensidad de relaciones personales, la cordialidad como las cualidades vertidas en la interacción, la responsabilidad o toma de conciencia, organización, control y motivación hacia las metas y la apertura a la experiencia o interés en experimentar

Teorías de la personalidad

El modelo BIS Y BAS de Gray

Propone un modelo factorial y de carácter biológico en el que considera que existen dos dimensiones que permiten elementos como la emoción y el aprendizaje, partiendo de la combinación de los factores extraversión y neuroticismo de Eysenck.

Modelo de Cloninger

Contempla la existencia de elementos temperamentales, siendo estos la evitación del dolor, la dependencia a la recompensa, la búsqueda de novedades y la persistencia.

Teoría del aprendizaje social de Rotter

Considera que el patrón de conducta que empleamos habitualmente es un elemento derivado del aprendizaje y la interacción social.

Considera al ser humano un elemento activo y utiliza un enfoque cercano al conductismo.

El enfoque interaccionista

A lo largo de la historia han sido muchos los autores que han una de dos posturas: que la personalidad es algo innato o bien que se deriva del aprendizaje

En la que la personalidad es formada por la interacción entre elementos innatos y los fenómenos que vivimos.

Procesos de la comunicación en toma de decisiones

Dentro de cualquier grupo u organización la comunicación tiene cuatro funciones centrales que son: Controlar Motivar, expresar emociones e informar.

El lenguaje corporal aumenta la comunicación verbal y con frecuencia la complica

LA QUINESIA es el estudio formal de los movimientos corporales

- Mecanismo
- Psicológico
- Construccinismo social
- Sistemática