



31 DE MARZO DEL 2023

UDES

JERIEL HEZRAI CLEMENTE BISTRAN

CATEDRATICO: LUCERO DEL CARMEN GARCIA HERNANDEZ

COMITAN DE DOMINGUEZ, CHIAPAS

ADMINISTRACION DE EMPRESAS

Seguimiento de la consultoría

REPORTE DE EVALUACIÓN DEL SISTEMA CON RELACIÓN A LOS TÉRMINOS DEL PROYECTO

Además del informe final al cliente, los consultores compilan un informe de referencia y evaluación de la misión para su propia organización. Este documento se elabora al final del proyecto con el fin de hacer y presentar por escrito una evaluación de los resultados del sistema implantado haciendo una comparación de los resultados esperados contra los reales

EVALUACIÓN DE RESULTADOS

- Con la evaluación de los beneficios reales, el consultor demuestra la idoneidad y precisión de la evaluación preliminar y la evaluación de otras soluciones.
- Al presentar los beneficios, los informes deben concentrarse en los beneficios económicos, financieros y sociales mensurables que se han extraído o se extraerán de un rendimiento superior.

- Las razones para evaluar los beneficios del cometido son evidentes. Los beneficios definen el cambio logrado, un cambio que debe considerarse como una mejora, como un nuevo valor añadido en la empresa del cliente.

El cambio es la razón de ser de la consultoría de empresas. Si las diversas tareas de consultoría tienen alguna característica en común, es la de que contribuyen a la planificación y la aplicación de cambios en las organizaciones clientes.

Quienes quieren que sus subordinados y colegas cambien deben estar dispuestos a analizar y a modificar su propio comportamiento

VALUACIÓN DE LOS BENEFICIOS PARA EL CLIENTE

CAMBIO Y TENDENCIAS DE INNOVACIÓN

Cambios en las personas

Es importante reconocer que en una organización esta exigencia es válida para todos, comenzando por la alta dirección

Los cambios de la organización productos y los servicios, TECNOLOGIAS SISTEMAS RELACIONES ENTRE OTROS

QUIÉN DEBE EFECTUAR LA EVALUACIÓN

1. El cliente y el consultor tienen que saber si la tarea ha conseguido sus objetivos y se puede considerar como un éxito.

EVALUACIÓN DEL PROCESO DE CONSULTORÍA

LA EVALUACIÓN DEL PROCESO DE CONSULTORÍA SE BASA EN LA HIPÓTESIS DE QUE LA EFICACIA DEL PROCESO INFLUYE FUERTEMENTE EN LOS RESULTADOS DE LAS TAREAS

IMPACTO DE ACCIONES

EN TAREAS TÍPICAS DE CONSULTORÍA DE EMPRESAS EXISTEN SEIS CLASES DE BENEFICIOS O RESULTADOS QUE SE PUEDEN MEDIR EN LOS IMPACTOS VERDADERAMENTE IMPORTANTES E INFLUYENTES SOBRE LA ORGANIZACIÓN

1. nuevas capacidades.
2. nuevos sistemas
3. nuevas relaciones
4. nuevas oportunidades
5. nuevo comportamiento
6. nuevo rendimiento.