



**Mi Universidad**

## **Supernota**

*Nombre del Alumno: Diego Gordillo Espinosa.*

*Nombre del tema: Fundamentos de la planeación.*

*Parcial: 1° parcial.*

*Nombre de la Materia: Planeación y Control Financiero.*

*Nombre del profesor: Yaneth del Rocío Espinosa Espinosa.*

*Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategias de Negocios.*

*Cuatrimestre: 8° cuatrimestre.*

## SISTEMAS DE PLANEACIÓN.

La planeación se resume como la aplicación racional de la mente humana en la toma de decisiones anticipatoria, con base en el conocimiento previo de la realidad, para controlar las acciones presentes y prever sus consecuencias futuras, encausadas al logro de un objetivo plenamente deseado satisfactoria.



La planeación maneja variados conceptos, los más frecuentes son:



- Plan: Es el conjunto coherente de políticas, estrategias y metas.
- Programa: Es la ordenación en el tiempo y el espacio de los acontecimientos.
- Ideal: Son resultados y estados que nunca pueden ser alcanzados.
- Objetivo: Es el resultado deseado hacia el cual se orienta un acto intencionado
- Meta: son compromisos específicos que la organización intenta cumplir en un tiempo determinado.
- Estrategia: Es el proceso por el cual se determina la asignación de recursos para lograr los mejores objetivos.
- Táctica: Es un esquema específico para el empleo de los recursos asignados.



- Políticas: Son los lineamientos o guías para llevar a cabo una acción.
- Diagnóstico: situación actual en el mercado y los factores determinantes de la misma.
- Control: Se basa en un detallado conjunto de supuestos y esperanzas cuya validez sólo quedará puesta en claro con el correr del tiempo.

## El Sistema de Planeación, Seguimiento, Evaluación y Sistematización.

El Sistema de Planeación, Seguimiento y Evaluación (SPSE) es, en términos generales, un conjunto de procedimientos y mecanismos de recolección y análisis de información.

La información que recolecta es:

- Lo que se quiere lograr con una intervención,
- La situación de una población, de los grupos beneficiarios concretos en una zona o sitio determinado antes, durante y después de nuestra intervención o proyecto,
- La ejecución técnica y financiera del proyecto;
- Los Resultados logrados con el Proyecto, es decir, los efectos e impactos que el proyecto ha provocado en la población o grupos beneficiarios a nivel individual, organizacional.



### Principios de la planeación.



- **Factibilidad:** Esto implica que lo que se planea debe ser realizable, debe ser realista y objetivo, es decir que se deben tomar en cuenta las condiciones del entorno interno y externo para hacer planes totalmente realizables.
- **Precisión:** Consiste en que se utilicen datos objetivos, para evitar riesgos o en reducirlos, para esto es necesario utilizar, datos numéricos, estudios de mercado, etc. al planear.
- **Flexibilidad:** Se mencionó antes como una característica de

la administración, en este caso es un principio de esta etapa de planeación, se deben establecer ciertos márgenes que permitan ajustarse a cualquier situación imprevista que pueda presentarse.

- **Unidad:** Se establecen planes específicos, sin embargo, todos y cada uno de ellos deben unirse a un plan general, la finalidad debe ser cumplir el objetivo general de la organización.
- **Cambio de estrategias:** Al planear se debe establecer fechas para el cumplimiento de cada uno de los planes establecidos, en dado caso de que alguno de ellos no cumpla con el tiempo, es decir, que se extienda más allá del tiempo previsto, debe replantearse.



## Fundamentos de la administración del capital de trabajo.

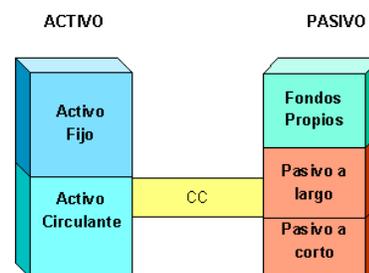
Existen dos conceptos importantes de capital de trabajo: capital de trabajo neto y capital de trabajo bruto. Cuando los contadores usan el término capital de trabajo, en general se refieren al capital de trabajo neto, que es la diferencia de dinero entre los activos y los pasivos corrientes. Ésta es una medida del grado en el que la empresa está protegida contra los problemas de liquidez.



Los activos circulantes, comúnmente llamados capital líquido, representan la porción de inversión que circula de una forma a otra en el conducto ordinario de los negocios.

Los pasivos circulantes representan el financiamiento a corto plazo de la empresa porque incluyen todas las deudas de esta que llegan a su vencimiento en un año o menos.

Si los activos circulantes exceden a los pasivos a corto plazo, la empresa tiene un capital neto de trabajo positivo. En caso contrario, cuando los activos a corto plazo son menores que los pasivos a corto plazo, la empresa tiene un capital neto de trabajo negativo.



## Relación rentabilidad, riesgo y capital de trabajo.

La rentabilidad, en este contexto, es la relación entre los ingresos y los costos generados por el uso de los activos de la empresa en actividades productivas. Las utilidades de una empresa pueden aumentarse:

- Incrementando los ingresos.
- Disminuyendo los costos.



El riesgo, en el contexto de la administración financiera a corto plazo, es la probabilidad de que una empresa no sea capaz de pagar sus cuentas a medida que se vencen. Se dice que una empresa que es incapaz de pagar sus cuentas a medida que se vencen es técnicamente insolvente.

El capital de trabajo es la cantidad necesaria de recursos de una empresa o institución financiera para realizar sus operaciones con normalidad. Es decir, los activos para que una compañía sea capaz de hacer sus funciones y actividades a corto plazo.