

4.- Transferencia

> Duración del proceso de transmisión / instalación

- El tiempo que le tome desvincularse y establecer su nexo con la empresa (aproximadamente 6 meses)

> Nuevo rol del fundador

- Asesor en los análisis financieros de la empresa
- Los nexos que tengo con proveedores

> Redistribución de las acciones de la compañía

- 30% de las acciones a cada uno de los fundadores (2) = 60%
- 20% de las acciones a cada uno de los hijos (2) = 40%

5.- Culminación

> Presentación del sucesor

- Ante los accionistas, mediante una reunión formal
- Ante los colaboradores, por el fundador en retiro

> Plan de retiro del fundador

- El retirado asumirá el plan de empujador, puesto que se retirará de la directiva de la empresa y elegirá el nexo que desee mantener en ella

- Participará del 30% de los dividendos al igual que la cofundadora

- Estará presente en las reuniones de resultados financieros

2-Planificación

objetivo

- Prevenir Problemas futuros en la dinamica de la empresa
- Garantizar el funcionamiento habitual
- Salvaguardar el patrimonio familiar comun
- Establecer clausulas de trabajo

> Acciones que se llevaron a cabo en el proceso

- Profesionalizar a la empresa familiar
- Establecer los organos de gobierno necesarios
- Poner en orden todas las cosas pendientes o ejercicios para la transición
- Elegir al sucesor y coparticipacion

> Duracion del proceso

- Puesto que aun hay proyectos en desarrollo se estima una duracion de 2 años para su conclusion.

Durante este tiempo, el candidato sera involucrado para que tenga conocimiento de los hechos

3-Entreteneimiento

> Fecha de reuniones familiares.

- Una vez al mes durante los dos años

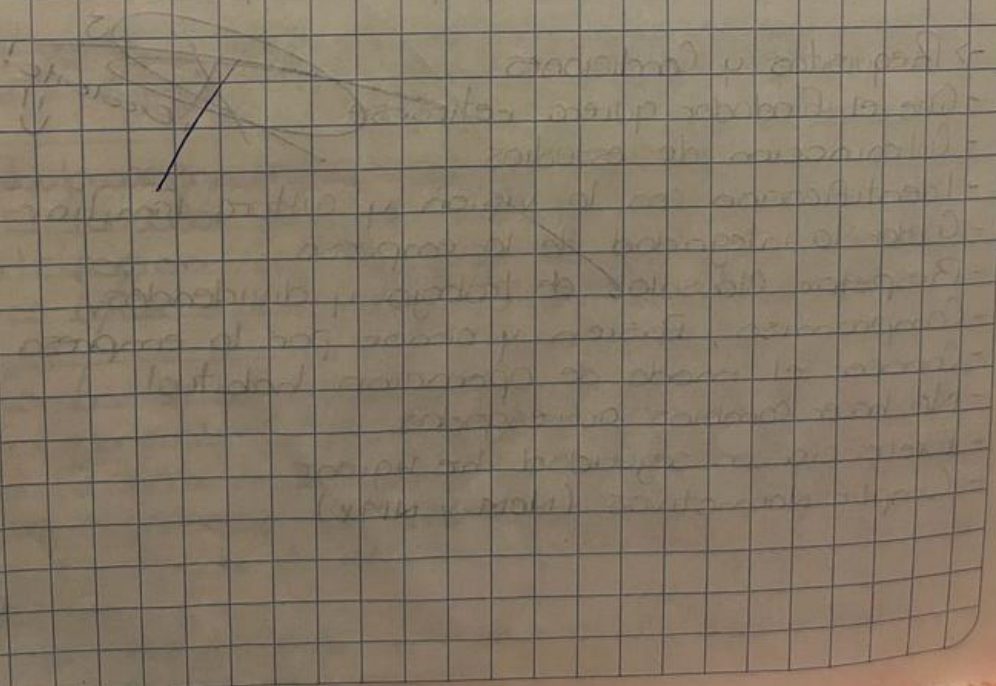
> Encargado de operar el proceso y plan de sucesion

- Fundador no directivo

> Acciones necesarias de sucesor para ocupar el puesto

- Involucramiento en los proyectos actuales y futuros
- Tomar diplomados

- Habilidades y Conocimientos del sucesor
- Química, biología, A.Q. Cuantitativo y Cualitativo
 - Control de calidad
 - Seguridad e higiene
 - Administrativo y gestión
 - Finanzas
 - Publicidad
 - Buen líder
 - Resolutivo
 - Manejo de estrés y emociones
 - Responsable
 - Honesto
 - Conocimiento del mercado y situación empresarial



→ Todos los integrantes forman parte activa de la empresa?
No, solo los fundadores.

> Analisis del sucesor

→ Existe algun candidato en la familia?
Si, el hijo mayor

→ Que tipo de sucesor es?
En preparacion Academica

→ Caracteristicas

- Moral y etico
- Resolutivo
- Critico
- Capaz
- Bien lider
- Conocimiento del personal y areas
- Conocimiento de relaciones exteriores
- Conocimiento del funcionamiento
- Desarrollada en requerimientos Clinicos, Quimicos y administrativos

→ Requisitos y Condiciones

- Que el fundador quiera retirarse
- Culminacion de estudios
- Identificacion con la vision y cultura familiar
- Cuidar la integridad de la empresa
- Respetar Clausulas de trabajo y dividendos
- Compromiso, Pasion y amor por la empresa
- Conocer el modo de operacion habitual
- No hacer cambios arriesgados
- Exelencia en seguridad y higiene
- Cumplir Normativas (NOM y NMX)

Excelente!
!!

> Analisis del contexto de la empresa

- Tamaño
 - Pequeña Empresa
 - Gestión
 - Fundador
 - Tiempo en el mercado
 - 20 años
 - Areas de Continuidad (anexo)
- Posicionamiento, mercado
 - Es el primer laboratorio que hubo y se ha ganado mucho prestigio en la zona
 - Vision a largo Plazo
 - Expansión, profesionalización del negocio.
 - Diversificación del capital
 - Estructura de gobierno (No)

> Analisis del contexto familiar

- Tamaño y número de integrantes
 - Familia pequeña o nuclear
 - Cuatro integrantes (Fundadores (Papi, mamá) Hijos (2))
- Interacción entre familia y empresa
 - El fundador monopoliza la dirección y participación en la empresa
 - Los únicos que interactúan son los fundadores
- Comunicación Intrafamiliar
 - En general no es muy buena
 - El fundador impone las cosas y no es flexible en cuanto a consejos u observaciones. Rige su vida y quiere regir la de los demás en base a una ideología
 - Mamá sabe escuchar y es el canal de comunicación
 - El fundador es muy egoísta y orgulloso

I. Analisis y Diagnostico

> Analisis del Fundador

- > Caracteristicas, Habilidades y Cualidades
- Capacitado para ser QFB
- Conocimiento especifico de su area y campo
- Conocimiento empirico sobre administracion
- Buenas relaciones con medicos externos
- Conexion con biomedicos para mantenimiento de equipos automatizados
- Conocimiento basico de limpieza de aparatos
- Reduccion de problemas
- Conexion con el IMSS
- Buen manejo del Capital
- Responsabilidad Contable
- Conexion con proveedores automatizados
- Conexion con RPBI
- Prestigio en la zona

-> Tipos de Fundador

Fundador: Matias Samayoa Briones Tipo: Rey / Embajador

Es una persona muy aprensiva y perfeccionista, por lo que suele pensar que su retiro influira catastroficamente. Se predispone dos formas de retiro, la mas probable es hasta su muerte o incapacidad total, la segunda es retirarse, pero seguramente mantendra un nexo con la empresa, tanto de manera externa, como un puesto de asesor o algo relacionado a un propietario activo.