



**Nombre de alumno: Gerardo Israel M3rcales Rubio y Jorge Arturo Estrada Borraz**

Nombre del profesor: Lucero del Carmen Garcia Hern3ndez

**Nombre del trabajo: plan de sucesi3n**

**Materia: gesti3n de empresas familiares**

**Grado: 1**

**De**

**Grupo: A**

**PLAN DE SUCESIÓN**

Análisis y diagnóstico	Planificación	Entrenamiento	Transferencia	Culminación/Coordinación
<p><b>Análisis del fundador</b>  <b>Análisis del contexto de la empresa</b>  <b>Análisis del contexto de la familia</b>  <b>Análisis del sucesor</b>                      El fundador es de tipo embejador.                      liderazgo, inteligencia y ambición.                      la empresa es pequeña                      la dirige lety Rubio                      5 años en el negocio                      la visión es dominar el mercado                      cuenta con estructura de gobierno                      Fam. Pequeña integradas.                      Interacción Separada                      Comunicación buena                      No todos involucrados                      si hay candidato del sucesor.                      Rey                      Inteligente, Seguro y audaz.                      Req. Conocer la empresa</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asegurar la continuidad y permanencia de la empresa.</li> <li>• Reunión con la familia, Postulación de candidatos, Proceso de elección, Designar al sucesor.</li> <li>• Duración: Trazo y medio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones semanales para ver avances.</li> <li>• Entrenamiento a cargo del fundador y consejeros</li> <li>• El seleccionado se entrenara a lado del fundador</li> </ul>	<p>Duración 6 meses                      El fundador se retira y forma parte de la junta de accionistas.                      Una nueva distribución de acciones en la empresa.</p>	<p>Se dara a conocer en una junta familiar y frente a la empresa                      • Se dedicara a sus asuntos personales durante un año y retornara su lugar en la junta de accionistas al regresar.</p>
<p><b>Tiempo</b></p>	<p>1 mes</p>	<p>6 meses</p>	<p>6 meses</p>	<p>5 meses</p>



Arturo

# Conclusión

En conclusión la opinión de mi compañero Jorge Arturo Estrada Borraz y mía Gerardo Israel Morales Rubio.

Concordamos que la realización de un plan de sucesión es de suma importancia para poder seguir con la secuencia y estabilidad de la empresa.

Permitiendo a las nuevas generaciones aportar nuevas ideas y conocimientos a la empresa.

Ya que como sabemos el mercado constantemente evoluciona y necesitamos ideas nuevas, oportunidades nuevas, etc.

Para así también evitar conflictos dentro y también fuera de la empresa para llevar acabo la elección del futuro sucesor.

Teniendo en cuenta que necesita una capacitación adecuada para el manejo correcto dentro de la empresa y a su vez en la familia.