



Mi Universidad

Super Nota

Nombre del Alumno: Priscila Alejandra López Gómez

Nombre del tema: El contexto ambiental y organizacional

Parcial: I

Nombre de la Materia: Comportamiento organizacional

Nombre del profesor: Lucero del Carmen García Hernández

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en administración y estrategia de negocios

Cuatrimestre: 5to

Comitán de Domínguez, Chiapas; a 21 de enero del 2023

El contexto ambiental Y ORGANIZACIONAL



ELABORADO POR: PRISCILA ALEJANDRA

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

El comportamiento organizacional se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones. Se ocupa de la influencia que todos ellos ejercen en las organizaciones y de la influencia que las organizaciones ejercen en ellos



INTRODUCCIÓN AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

El CO se refiere a las acciones de las personas que trabajan en las organizaciones. Se basa, sobre todo, en aportaciones de la psicología y es un campo que trata sobre el comportamiento de los individuos, es decir, temas como personalidad, actitudes, percepción, aprendizaje y motivación.



LOS TRES NIVELES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

- Macroperspectiva del CO. Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo.
- Perspectiva intermedia del CO. Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización.
- Microperspectiva del CO. Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización



CARACTERÍSTICAS

- Es una disciplina científica aplicada.
- Se enfoca en las contingencias.
- Utiliza métodos científicos.
- Administra a las personas en las organizaciones.
- Se enriquece con aportaciones de varias ciencias del comportamiento.
- Está íntimamente relacionado con diversas áreas de estudio.

CONCEPTO DE ORGANIZACIÓN

Una organización es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común.



DISEÑO ORGANIZACIONAL

El diseño organizacional es el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias.

LAS ORGANIZACIONES Y SU ADMINISTRACIÓN (LO QUE LAS ORGANIZACIONES ESPERAN DE LAS PERSONAS)

Las organizaciones necesitan personas preocupadas por mejorar y desarrollar métodos y procesos, productos y servicios, así como por agregar valor y crear riqueza.



CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura organizacional no es algo palpable. Sólo puede observarse en razón de sus efectos y consecuencias. En este sentido, es parecida a un iceberg. En la parte superior, la que está por encima del nivel del agua, están los aspectos visibles y superficiales de las organizaciones, los cuales se derivan de su cultura.



Fuentes de Información:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/a7f0fd09fae2099bc6f78a297fe43353-LC-LAN502.pdf>