

# UDS

Nombre del Alumno: Juan Jose  
RodriguezGalindo

Nombre Del Mestro: Lucero Del  
Carmen Garcia

materia: comportamiento  
organizacional

trabajo: super nota

grado: 5 cuatrimestre  
Grupo A

Fecha. 10/03/2023

# LIDERAZGO, PODER Y POLITICA

## PODER Y DEPENDENCIA

**es el potencial de una persona para influir en otras y dependenciaLa dependencia, en sentido político, es una situación de sujeción en la que se encuentra una entidad estatal o una comunidad nacional, de otra entidad estatal, de tal modo que su voluntad se encuentra anulada o limita**

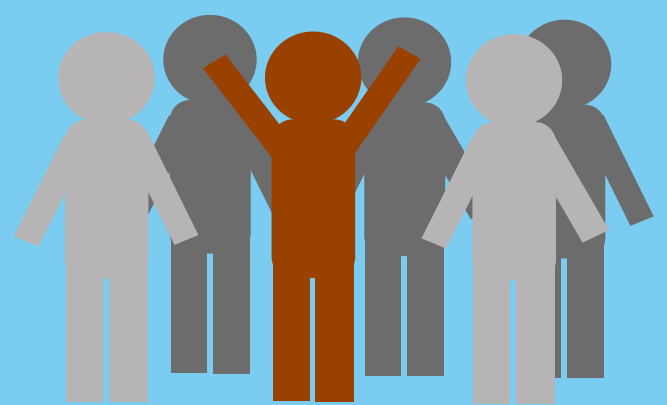


## TÁCTICAS DE PODER

**Las tácticas de poder son las formas en que los gerentes influyen en las personas y convierten su poder en acciones específicas. siete elementos en las tácticas de poder La razón, . La amabilidad , La coalición, La negociación , . La afirmación, Las autoridades superiores,**

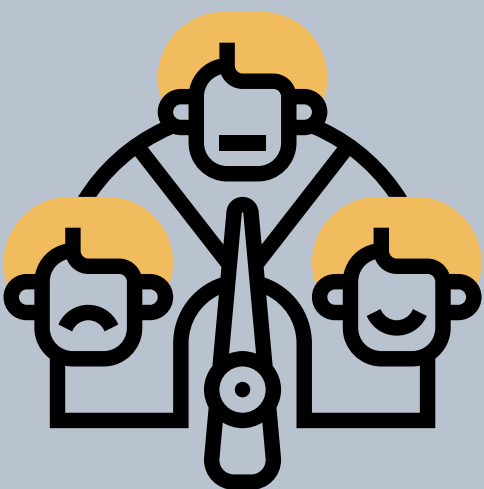
## CONCEPTO DE LIDERAZGO

**El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labore**



## TEORÍA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD

**Según esas teorías iniciales, el liderazgo es un concepto central, mientras las otras variables son relativamente menos importantes. La concepción más antigua de liderazgo (la teoría de los rasgos) buscaba identificar los rasgos de personalidad que diferenciaban a las grandes personas de las masas**



# teorías

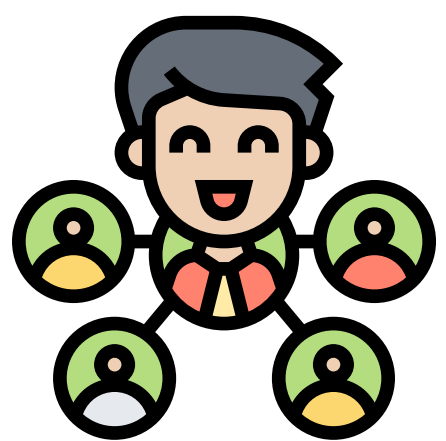
## TEORÍA DEL COMPORTAMIENTO (INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE IOWA)



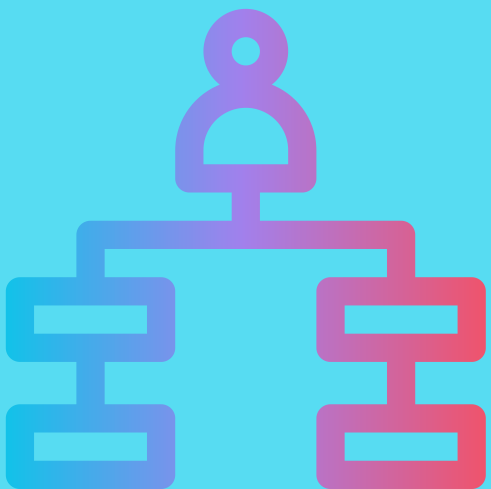
En la década de 1930, Kurt Lewin y un grupo de colaboradores realizaron los primeros estudios e identificaron tres estilos de liderazgo: El liderazgo autocrático, El liderazgo liberal (laissez-faire), El liderazgo democrático.

## TEORÍA DEL COMPORTAMIENTO (INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE MICHIGAN)

En la década de 1940, investigadores de la Universidad de Michigan hicieron un estudio sobre el liderazgo para identificar las pautas que producen un desempeño eficaz. Se entrevistaron con grupos de alto y bajo rendimiento de diferentes organizaciones y encontraron dos formas básicas de liderazgo) Liderazgo centrado en el empleado. Liderazgo centrado en la producción



## TEORÍAS DE LA SITUACIÓN Y DE LA CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO (TEORÍA DE LA CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO DE FIEDLER)



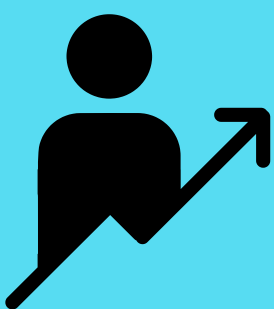
**Fred Fiedler propone combinar el estilo de liderazgo de acuerdo con la situación de la organización. La idea básica es simple: aplicar el estilo de liderazgo a la situación que sea más propicia para su éxito**

## TEORÍA DE LIDERAZGO POR ETAPAS HOUSE

**Trata de demostrar la influencia que el líder ejerce en la percepción de las metas de trabajo de los subordinados, sus metas de desarrollo personal y los caminos para alcanzarlas.**



## TEORÍA DE LA SITUACIÓN DE LIDERAZGO DE HERSEY Y BLANCHARD



**El punto que destaca es que los subordinados tienen distintos niveles de madurez. Algunos subordinados pueden mostrar poca madurez en el trabajo debido a la falta de habilidad o entrenamiento, a la inseguridad y a que necesitan un estilo de liderazgo diferente**

**Bibliografía básica y complementaria:**

- **Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional .La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.**
- **Lourdes Munch et al. . (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.**
- **Stephen P. Robbins,(2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice H**
- **Stephen P. Robbins Timothy A. Judge Comportamiento Organizacional, Decimotercera edición, Pearson Educación, 2010**
- **Dialnet-LaPoliticaDeAristoteles-2020452.pdf**
- **Comportamiento Organizacional, hellriegel slocum, 12ª. Ed. Pdf.**