



Nombre de alumno: Gerardo Israel Morales Rubio

Nombre del profesor: LUCERO DEL CARMEN GARCIA
HERNANDEZ

Nombre del trabajo: Supernota

Materia: comportamiento organizacional

Grado: 5

Grupo: A

Las diferentes modelos o teorías de motivación nos sirven para saber cuando realmente estamos motivando a nuestros trabajadores a seguir haciendo bien su trabajo, al igual que la motivación nos sirve a nosotros como empresarios a poder sacarles el máximo esfuerzo en su desempeño laboral.

Es importante ya que si no les damos una motivación como tal caemos en hambrientos laborales feos, que trabajen de mala gana por que no hay ese incentivo que los motive a hacer las cosas de buena manera y si ellos trabajan mal quienes perdemos somos nosotros por que perdemos productividad, calidad, tiempo y sobre todo dinero.

La teoría de la equidad siento que es la que más concuerda con la motivación ya que ellos piden un pago por igual o justo a su trabajo, si nosotros a ese pago justo por su trabajo justo le sumamos un incentivo extra como “empleado del mes” o algun bono extra los trabajadores se sentirán motivados a dar su mayor esfuerzo.