



Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: PRISCILA ALEJANDRA LÓPEZ GÓMEZ

NOMBRE DEL TEMA: LIDERAZGO, PODER Y POLITICA

PARCIAL: III

NOMBRE DE LA MATERIA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

NOMBRE DEL PROFESOR: LUCERO DEL CARMEN GARCIA HERNÁNDEZ

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIA DE NEGOCIOS

CUATRIMESTRE: 5TO

LIDERAZGO, PODER Y POLITICA

Las empresas requieren líderes que las dirijan correctamente, pues el liderazgo es la manera más eficaz de renovar y revitalizar las organizaciones y llevarlas al éxito y a la competitividad.

PODER Y DEPENDENCIA

El poder es el potencial de una persona para influir en otras.

Dependencia se refiere a la anulación o limitación de la voluntad de un dirigente o de una comunidad para tomar decisiones fundamentales.



TÁCTICAS DE PODER

1. La razón
2. La amabilidad
3. La coalición
4. La negociación
6. Las autoridades
5. La afirmación
7. Las sanciones

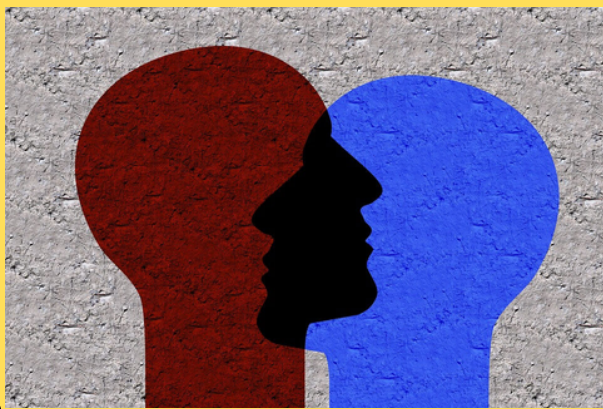


CONCEPTO DE LIDERAZGO

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.



TEORIA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD



Buscaba identificar los rasgos de personalidad que diferenciaban a las grandes personas de las masas. La teoría de los rasgos tiene varias limitaciones: 1. No existe un rasgo universal que permita prever el liderazgo en una situación cualquiera. ...

TEORIA DEL COMPORTAMIENTO (INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE IOWA)

Los primeros estudios e identificaron tres estilos de liderazgo:

- a) El liderazgo autocrático.
- b) El liderazgo liberal (laissez-faire).
- c) El liderazgo democrático.



TEORÍA DEL COMPORTAMIENTO (INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE MICHIGAN)

a) Liderazgo centrado en el empleado. Se enfoca en las relaciones humanas en el trabajo.

b) Liderazgo centrado en la producción. Se concentra en los resultados del trabajo.

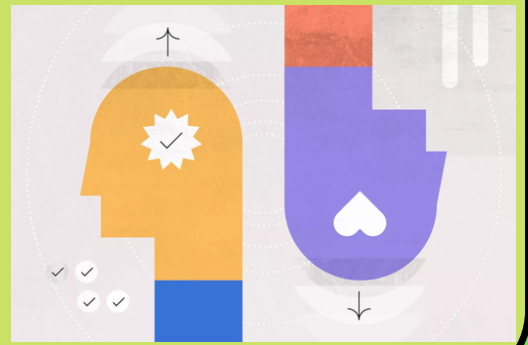
Estilos De Liderazgo Universidad De Michigan

- Establece dos dimensiones de comportamiento:
- El orientado al empleado, concede gran importancia a las relaciones interpersonales
- El orientado a la producción enfatiza los aspectos técnicos de la tarea del trabajo

TEORÍAS DE LA SITUACIÓN Y DE LA CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO (TEORÍA DE LA CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO DE FIEDLER)

Fred Fiedler propone combinar el estilo de liderazgo de acuerdo con la situación de la organización.

La eficacia del grupo depende de que el estilo del líder se ajuste a las demandas de la situación.



TEORÍA DE LIDERAZGO POR ETAPAS HOUSE



Este valor nos ayuda a ponernos en los zapatos de otros, esto nos ayuda a entenderlos, apoyarlos y ayudarlos si lo requieren y sentimos la necesidad de hacerlo

TEORÍA DE LA SITUACIÓN DE LIDERAZGO DE HERSEY Y BLANCHARD

El punto que destaca es que los subordinados tienen distintos niveles de madurez.

Los autores sostienen que existen cuatro estilos de liderazgo: Estilo de contar (S1), Estilo de vender (S2), Estilo participativo (S3), Estilo delegador el estilo participativo (S4).



BIBLIOGRAFIA

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/31a8ddcd4952f8cd2c32e12d733c2d3e-LC-%20LAN504%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL.pdf>

