

UDS

Nombre del alumno: Juan Jose
Rodriguez Galindo

Nombre del maestro: lucero del carmen
garcia

trabajo: super nota

materia: comporamiento organizacional

cuatimestre: 5

grupo: A

Fecha 17/02/2023

LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES Y TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN

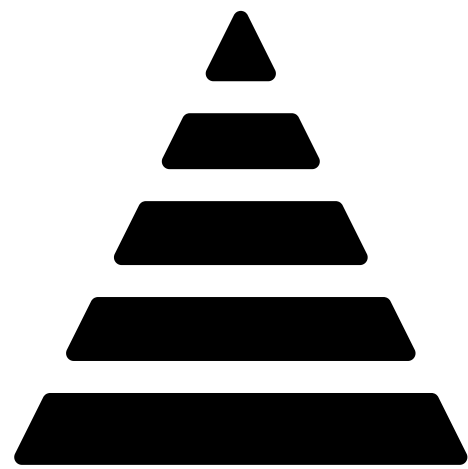


motivacion

impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una accion que se presentan en una determinada situuacion

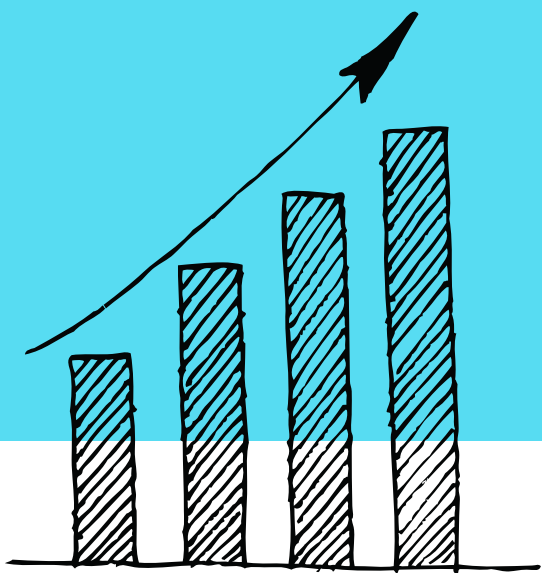
PIRAMIDE DE MASLOW

la pirmaide de las necesidades se uede jerarquizar o clasificar poor orden de importancia y de influencia del comportamiento humano las necesidades que han sido satisfechas infuyen en el comportamiento y lo dirigen hacia metas u objetivos individuales



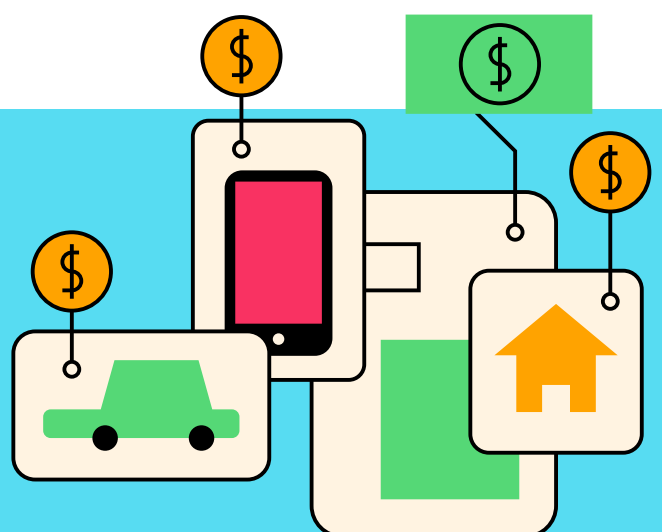
TEORÍA DE LOS DOS FACTORES DE HERZBERG)

Los factores higiénicos son las condiciones de trabajo que rodean a la persona. Incluyen las instalaciones y el ambiente y engloban las condiciones físicas, Los factores motivacionales se refieren al perfil del puesto y a las actividades relacionadas con él.



TEORÍA DE LAS NECESIDADES DE MCCLELLAND

Sostiene que la dinámica del comportamiento humano parte de tres motivos o necesidades básica La necesidad de realización . La necesidad de poderLa necesidad de afiliación



TEORÍA DE LA EQUIDAD

Fue desarrollada por Adams, y es la primera que se refirió al proceso de motivación; se basa en la comparación que las personas hacen entre sus aportaciones y recompensas y las de otros.

Bibliografía básica y complementaria: Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional .La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill. Lourdes Munch et al. . (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas. Stephen P. Robbins,(2002) Comportamento Organizacional, São Paulo: Prentice Hall