



LIDERAZGO (KURT LEWIN)

AUTOCRATICO: TOMA TODOS LAS DECISIONES DEL GRUPO

DEMOCRATICO: ANIMA ACTIVAMENTE Y AYUDA AL GRUPO A TOMAR DECISIONES.

LIBERAL: LE DA TOTAL LIBERTAD AL GRUPO SIN PRACTICAMENTE NINGUNA GUIA

TEORIA DEL COMPORTAMIENTO; si hablamos centrado en el empleo, se enfoca en las relaciones humanas en el trabajo. y si se centra en la producción se concentra en los resultados del trabajo.

TEORIAS DE LA SITUACIÓN Y DE CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO

Propone combinar el estilo de liderazgo de acuerdo con la situación de la organización

TEORIA DE LIDERAZGO POR ETAPAS HOUSE: Afirma que la responsabilidad del líder es aumentar la motivación de los subordinados para alcanzar objetivos individuales y organizaciones.

- *LIDERAZGO DIRECTIVO
- LIDERAZGO SOLITARIO
- ORIENTADO A LOS RESULTADOS

TEORIA DE LA SITUACIÓN DE LIDERAZGO DE HERSEY Y BLANCHARD: Propone que el estilo de liderazgo debe cambiar según varía la madurez de nuestros subordinados



TACTICAS DEL PODER

- AMABILIDAD
- COALICION
- NEGOCIACION
- AFIRMACION
- AUTORIDADES SUPERIORES
- SANCIONES

LIDERAZGO: Una persona que inspira ayuda a los demás a seguir adelante para cumplir sus misiones

TIPOS DE PODER:

- EXPERTO
- LEGITIMO
- REFERENCIA
- INFORMATIVO
- COERCITIVO
- RECOMPENSA

XIMENA VELASCO
GARCIA