

PROYECCIÓN PROFESIONAL

TIPOS DE JUNTAS

formales: libres de procesos de interacción sin definir un centro de autoridad
informales: modelos cerrados, el centro de autoridad define los límites de la agenda, atribuye orden de participación.

AUTOESTIMA

Es el amor que una persona tiene por sí misma

ASERTIVIDAD

Expresar creencias, sentimientos, pensamientos claros, sin agredir ni herir

COMUNICACION NO VERTICAL

La naturalidad y soltura con la que nos involucramos frente a los demás.

FISICO

Buena presencia física depende básicamente de dos factores: la forma de caminar y la postura

PERCEPCION

Es la sensación interior que resulta de una impresión material hecha en nuestros sentidos

COPETENCIAS

personales:

Adaptabilidad.
Colaboradora.
Aprendizaje.
Creatividad.
Lealtad.
Inteligencia social.
Motivación.
Responsabilidad

profesionales:

Base.
Trasversal.
Técnicas.

CURRICULUM VITAE

Describir la experiencia laboral y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo

ENTREVISTA DE TRABAJO

técnica utilizada para el proceso de selección del personal.

Elementos

Titulo.
Datos personales.
Objetivos.
Experiencia profesional.
Preparación académica.
Idiomas.
Habilidades.

colectiva:

suele comenzar con la proposición de un tema o una tarea.

individual:

Amplia la información del currículum y profundiza en tus aspectos y cualidades personales.