



**Nombre de alumno: JUAN JOSE RODRIGUEZ GALINDO**

**Nombre del profesor: Luis Ángel Galindo**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico**

**Materia: capital humano**

**Grado: 5 cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 19 de febrero de 2023.



## **Conclusión**

Para concluir con esto donde hablamos de los métodos de análisis de la descripción de puestos se ve la necesidad de los recurso humano dentro de una organización como por ejemplo la descripción de puestos que esto se trata de ver cuales son las obligaciones y la tareas que tiene un esa dentro de las organizaciones.

Vimos también el análisis de puesto donde vemos cómo es que se analiza el puesto con relación con aspectos extraen ticos con los requisitos que se necesitan para ocupar el puesto como una persona debe tener cierta habilidades para conforme eso ver si la persona es apta para ocupar el puesto.

Vimos la estructura de análisis de puesto y los cuatro tipos principales de puesto donde se ven las exigencias de he puesto las tareas y responsabilidades que le impone junto con los 4 requisitos que son requisitos intelectuales, requisitos físicos, responsabilidades que adquiere, condiciones de trabajo.

Y como tema final vimos los dos modelos de análisis de puesto que son el modelo clásico o tradicional y el modelo humanista cada uno con su características y aunque cada uno son muy diferentes ya que en el modelo clásico o tradicional es la mejor manera de determinar o de realizar la tareas de un puesto y en este se utilizan incentivos salariales para asegurar la adhesión de los trabajos prescritos.

Y el modelo humanista que estas surgió como oposición a la administración científica y representaba e modelo administrativo de esa época en la que estaba la ingeniera industrial la cual se sustituyó por la ciencias sociales y la organización formal por la organización informal

Así que la descripción de puestos es importante para que cada persona que este dentro de una empresa se le dé un puesto de acuerdo con sus habilidades y características que tenga para realizarlo

## **Bibliografía**

Antología uds

Pag 34 a 51

Apuntes tomados en clases

