



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno **Jorge Arturo Estrada Borraz**

Nombre del tema **Capacitación y desarrollo de Capital Humano**

Parcial **4**

Nombre de la Materia **Capital Humano**

Nombre del profesor **LUIS ANGEL GALINDO ARGUELLO**

Nombre de la Licenciatura **Administración y estrategia negocios**

Cuatrimestre **5**

Bibliografía: Antología y apuntes de libreta capital humano

Capacitación y desarrollo de Capital Humano

Antecedentes de la capacitación y desarrollo

conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal de todos los niveles para que desempeñen mejor su trabajo.

Aspectos legales

Para nuestro interés constituye una importante novedad la reforma constitucional del artículo 123 en su fracción XIII, en la que consigna como obligación de las empresas capacitar y adiestrar a sus trabajadores.

Detección de necesidades de capacitación y desarrollo

es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de una organización, con la finalidad de contribuir en el logro de los objetivos corporativos y personales.

Capacitación y desarrollo de Capital Humano

Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo

Capacitación en el puesto: utilizado para capacitar a no ejecutivos es esta que tiene la ventaja de proporcionar experiencia directa en condiciones normales de trabajo; así mismo, da una oportunidad de que el instructor-un gerente o empleado de alto nivel

Técnicas modernas de capacitación y desarrollo

Es el sistema que nos permite llevar a cabo el encuentro de varias personas ubicadas en sitios distantes, y establecer una conversación como lo harían si todas se encontraran reunidas en una sala de juntas, mediante el PC.

Elaboración de planes y programas de capacitación

DISEÑO
El éxito de un programa de capacitación depende de que se haya planeado y preparado adecuadamente. Contenido del programa de capacitación. Con base en los objetivos determinados

Capacitación y desarrollo de Capital Humano

```
graph TD; A[Capacitación y desarrollo de Capital Humano] --- B[Relaciones laborales]; B --- C["vínculo que se establece entre dos o más personas en el ámbito laboral o del trabajo. Las relaciones laborales son aquellas que se generan entre aquel que ofrece su fuerza de trabajo (ya sea física o mental) y aquel que ofrece el capital o los medios de producción para que la primera persona realice la tarea"]; style A stroke:#f00,stroke-width:4px; style B stroke:#f00,stroke-width:4px; style C fill:none,stroke:none;
```

Relaciones laborales

vínculo que se establece entre dos o más personas en el ámbito laboral o del trabajo. Las relaciones laborales son aquellas que se generan entre aquel que ofrece su fuerza de trabajo (ya sea física o mental) y aquel que ofrece el capital o los medios de producción para que la primera persona realice la tarea

Administración y estrategia de negocios
Antología de capital Humano (UDS)
[Pág. 33 (P1), 34 (P3),35
(P2),38(P3),39(p4),41(p1),42(p3),43(p2 y
3),46(p1 y 3),47(p1 y 2),51(p1).