



# Mi Universidad

## Cuadro Sinóptico

*Nombre del Alumno: Priscila Alejandra López Gómez*

*Nombre del tema: Análisis y descripción de puesto.*

*Parcial: 2*

*Nombre de la Materia: Capital humano*

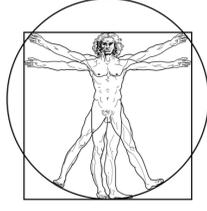
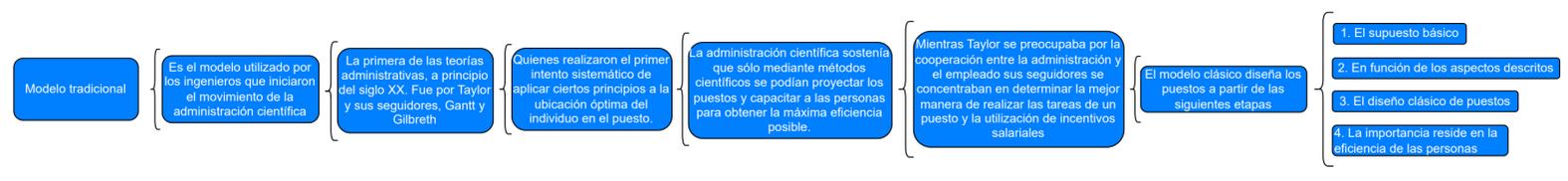
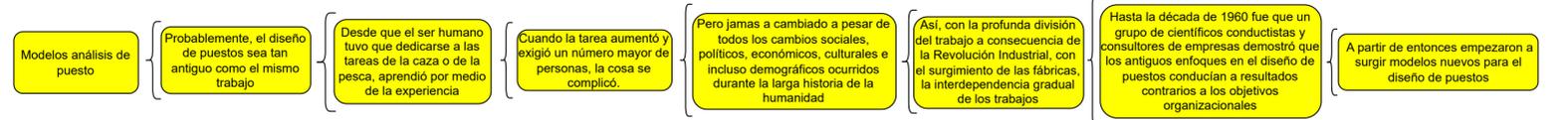
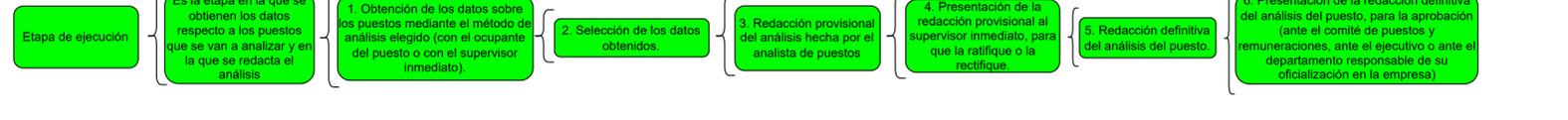
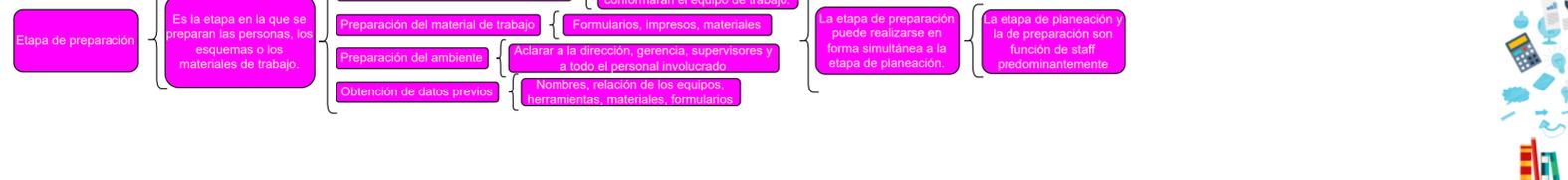
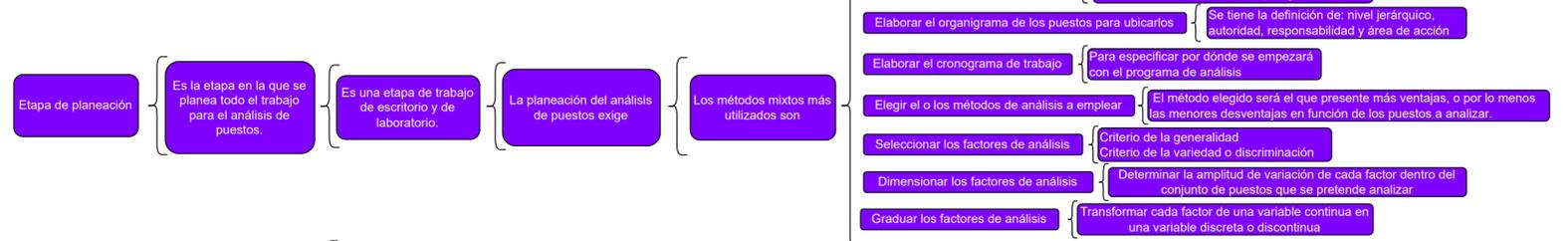
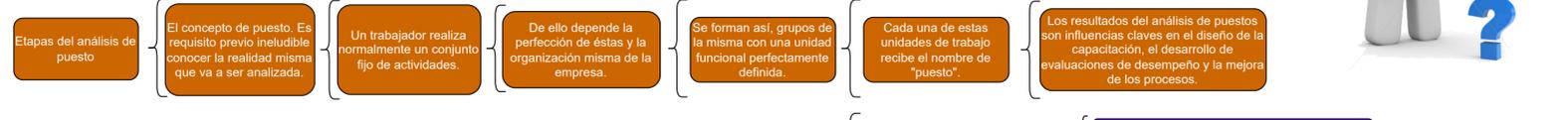
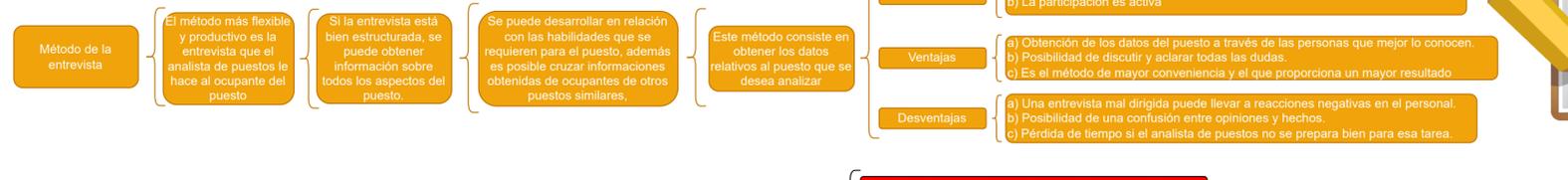
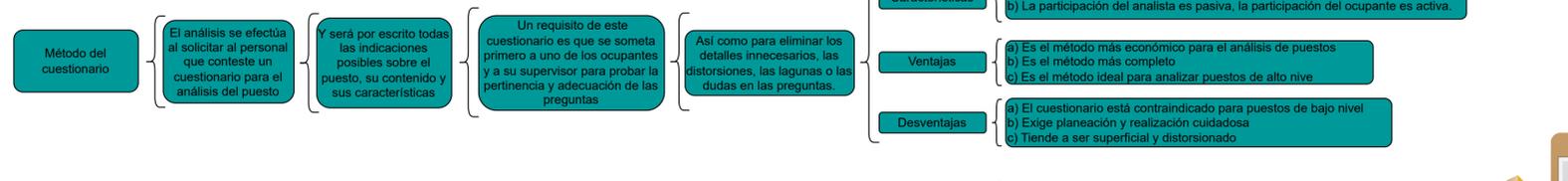
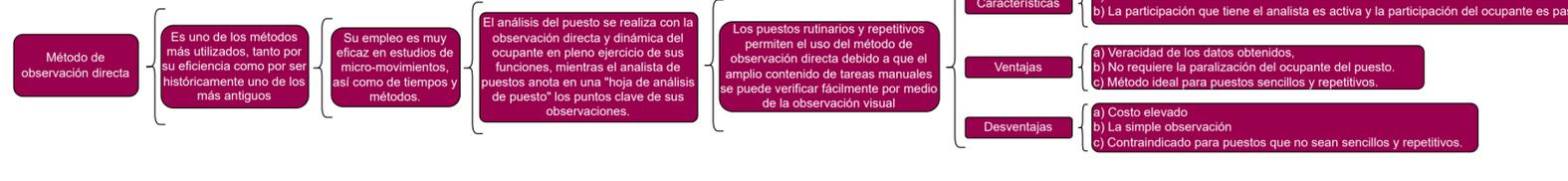
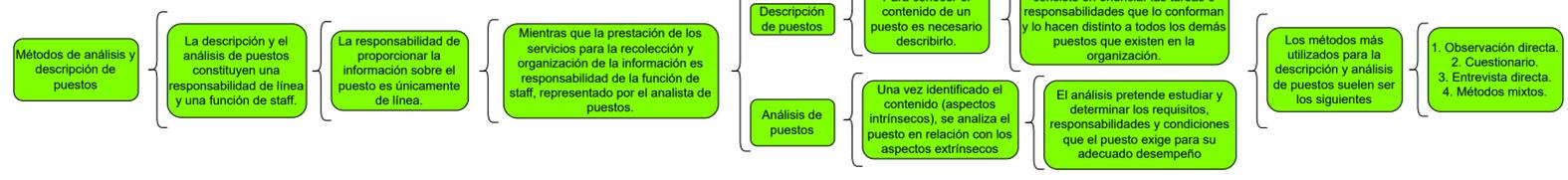
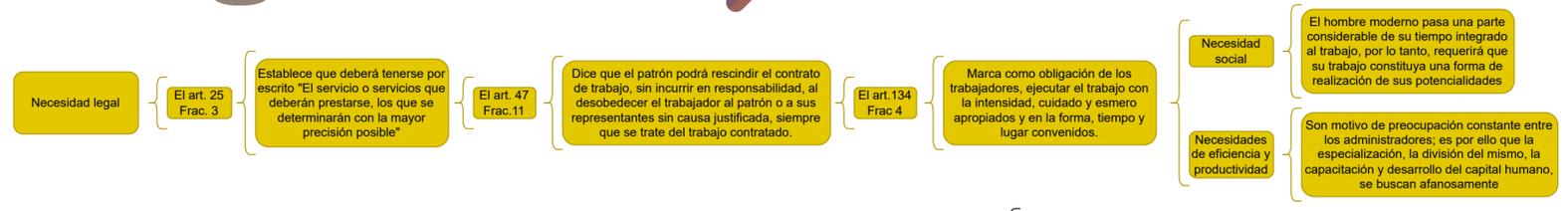
*Nombre del profesor: Luis Ángel Galindo Argüello*

*Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en administración y estrategia de negocios*

*Cuatrimestre: 5*

*Comitán de Domínguez, Chiapas; a 19 de febrero del 2023*

# ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS



## **CONCLUSIÓN**

Las descripciones de puestos son la fuente fundamental de información para toda planificación de recursos humanos. Es necesario para la selección, la formación, la distribución de la carga de trabajo, los incentivos y la gestión de salarios. Al contratar personas, RR.HH. debe definir un perfil de trabajo basado en la descripción del puesto.

Este perfil debe incluir información sobre áreas clave para lograr resultados, conexiones clave dentro de la empresa, comportamientos, valores, capacitación y experiencia requerida para desempeñar el trabajo. Es necesario que el personal de recursos humanos trabaje con el gerente o supervisor del departamento en el que se encuentra la vacante para establecer un perfil consistente y determinar qué tipo de persona es la más adecuada para el puesto.

Esto permite que se entiendan las diferentes perspectivas de todos los involucrados y puedan tener una perspectiva más amplia y completa a la hora de tomar decisiones. Los perfiles de los candidatos darán a los reclutadores una idea clara de a quién buscan antes de entrevistarlos. Las descripciones y análisis de puestos deben estar directamente relacionados con la productividad y competitividad de la empresa, ya que implican una relación directa con el recurso humano, base de todo desarrollo organizacional. Los puestos de trabajo correctamente diseñados permiten a las empresas seleccionar mejor a las personas y aumentar su motivación para lograr los resultados deseados.

Las descripciones y análisis de puestos deben estar directamente relacionados con la productividad y competitividad de la empresa, ya que implican una relación directa con el recurso humano, base de todo desarrollo organizacional. Los puestos de trabajo correctamente diseñados permiten a las empresas seleccionar mejor a las personas y aumentar su motivación para lograr los resultados deseados.

## BIBLIOGRAFIAS

<https://www.lifeder.com/analisis-de-puestos/>

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/ebc654fb9234a755a89c6eb554b45e48-LC-LAN502%20CAPITAL%20HUMANO.pdf>

NOMBRE DEL LIBRO: ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

NOMBRE DEL AUTOR: MANUEL FERNÁNDEZ RÍOS

EDITORIAL: DÍAZ DE SANTOS, S.A.

LINKOGRAFÍA DEL LIBRO: <https://gc.scalahed.com/recursos/files/r161r/w24802w/Analisis-y-descripcion-puestos-de-trabajo.pdf>

