



**Nombre de alumno: Gerardo Israel Morales Rubio**

Nombre del profesor: LUIS ANGEL GALINDO ARGUELLO

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico**

**Materia: capital humano**

**Grado: 5**

**Grupo: A**

Los aprendizajes que me llevo de esta tarea son los distintos tipos de métodos de análisis para ocupar diferentes puestos, encontraremos diferentes métodos como el método de observación directa, método de análisis y descripción del puesto, método del cuestionario, método de entrevista y métodos mixtos donde fusionamos diferentes de los métodos mencionados para obtener mayores ventajas y obtener menos desventajas.

Cada uno de estos métodos tiene diferentes métodos a emplear, algunos son más caros, algunos más tardados, algunos más complejos o poco más laboriosos pero la finalidad de todos es analizar el puesto de trabajo.

Todos pasan por un proceso de 3 pasos. Plantación, preparación y ejecución.

También tenemos el método tradicional que lo utilizaron los ingenieros que iniciaron movimiento de la administración científica y el método humanista que surgió en la escuela de las relaciones humanas durante la década de 1930 como oposición a la administración científica.