



Nombre del Alumno Juan José Rodríguez Galindo

Nombre del tema planeación del capital humano

Parcial 1 parcial

Nombre de la Materia capital humano

Nombre del profesor Luis Ángel Galindo

Nombre de la Licenciatura administración y estrategia de negocios

Cuatrimestre 5 cuatrimestre



Conclusión

Para concluir, aquí podemos aprender sobre el capital humano, donde habla de las capacidades físicas que tienen las personas para realizar su trabajo dentro de una organización, de las cualidades que tiene y como es que la persona se debe desarrollar dentro de esa organización.

Para el buen uso y manejo de las personas se mide tanto el trabajo físico, ya que sus habilidades son las que les van a dar su posición de trabajo.

Depende de lo que las personas sepan hacer, por ejemplo, que gente de menos estudios los podrían poner de obreros o mandos de menor jerarquía, o gente preparada para áreas administrativas, ya que sus capacidades físicas e intelectuales son las que les permitirían realizar esos oficios.

De igual forma podemos ver que para las empresas los planes de carrera son vitales para ayudar a los empleados en sus planes de carrera, ya que debe ir de la mano los objetivos de forma individual y las necesidades de la organización.

De igual forma para que se tenga un promedio del número de personas que se tiene en la organización se tiene que hacer un inventario de el número de personas y de las habilidades que tienen para saber donde se podrían posicionar dentro de la organización.

Es importante saber que en el capital humano también se encarga de dirigir las operaciones de los departamentos de la empresa mediante una planeación del capital humano tomando en cuenta el número de capital humano de la empresa a mediano corto y largo plazo.

Bibliografía

antología Uds primera unidad

