

# LEGALES

## ART.3

No podrán establecerse distinciones entre los trabajadores por motivo de raza, sexo, edad, credo política o condición social.

## ART.4

No se podrá impedir el trabajo a ninguna persona ni que se dedique a la profesión, industria o comercio

## ART.12

Intermediario es la persona que contrata o interviene en la contratación de otra u otros que presten servicios a un patrón

## ART.13

No serán considerados intermediarios, sino patrones las empresas establecidas que contraten trabajos para ejecutarlos con los elementos propios suficientes para cumplir las obligaciones que deriven de las relaciones con sus trabajadores

## ART.20

Se entiende la relación de trabajo, cualquiera que sea el acto que te de origen, la prestación de un trabajo personal subordinado una persona, mediante el pago de un salario.

## ART. 24

las condiciones de trabajo deben hacerse constar por escrito cuando no existan contratos colectivos aplicables

## ART. 31

Los contratos y las relaciones de trabajo obligan, a lo expresamente pactado y a las consecuencias que sean conformes a las normas de trabajo y la buena fe.

## LOS REGISTROS

Representa un objetivo unico de datos implícitamente estructurados en una tabla cada fila de una tabla representa un conjunto de datos relacionados y todas las filas de la misma tabla tienen una estructura

## INDUCCION

Es un procedimiento basado en el conocimiento el cual consiste en analizar a travez de la observación, situaciones particulares a fin de originar una situación.

## PROCESO DE SELECCION

Es una secuencia de pasos a realizar, con la finalidad de obtener aquella persona que reúna los requisitos necesarios para ocupar un determinado puesto y costo adecuado

## PROCESO DE SELECCION DE PERSONAL

- analisis de soluciones
- entrevista preliminar
- entrevista de selección
- prueba psicológica
- Entrevista final
- Pruebas de trabajo
- Investigación laboral
- Socioeconomica
- Exámen médico
- Decisión de contratar

## ANALISIS DE SOLICITUDES

Consiste simplemente en verificar que todos los datos del candidato esten correctamente escritos en la solicitud de empleo

## CONTRATO DE TRABAJO

Es un convenio que 2 o mas partes establecen para determinar los derechos y obligaciones sobre una determinada materia. Pueden acudir a la actividad que se desarrolla a cambio de una remuneracion

## DISCIPLINA INTERIOR

- reglamento de regimen interior
- derechos y deberes
- premios y sanciones
- disciplina
- ascensos

## COMUNICACIONES/PERSONAL

- fuerza laboral
- cuadros directivos
- representantes del personal subordinados
- compañeros
- Servicios y ventajas sociales