



**Nombre de alumno: JUAN JOSE RODRIGUEZ GALINDO**

**Nombre del profesor: Luis Ángel Galindo**

**Nombre del trabajo: mapa conceptual**

**Materia: capital humano**

**Grado: 5 cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 02 de abril de 2023.

# Capacitación y desarrollo de Capital Humano



## **Conclusión**

**Para finalizar con estos temas vamos a hablar de algunos puntos que vimos en clase inician con los temas.**

**Como los antecedentes de la capacitación y desarrollo donde cada punto de los que están dentro los vimos de forma detallada tanto de la capacitación como el desarrollo introduciendo en los temas de los antecedentes como la capacitación es el conjunto de actividades como aptitudes del trabajador que ayudan desempeñar un buen trabajo y el desarrollo que es a través de la motivación tratando de usar mejor el potencial de la persona**

**De igual forma vimos otros dos temas que vamos a mencionar cada uno con algunas de sus definiciones más importantes.**

**Como lo es la detección de necesidades de capacitación y desarrollo vimos lo que fue la detección de necesidades de capacitación.**

**Que se trataba de detectar las habilidades, conocimientos actitudes del trabajador para ver las áreas en las que se le podía incluir en una organización los participantes que había dentro de una organización.**

**Vimos igual la detección de requerimientos de capacitación en lo que incluían algunos puntos importantes como la encuesta, la entrevista, observación y consultores externos**

**Y como último punto vimos lo que fue los métodos de desarrollo.**

**Que como temas más importantes tomamos lo que fue la rotación de puestos donde nos explica cómo es que las organizaciones van rotando a su personal en distintos puestos de la organización con la intención de expandir sus habilidades conocimientos y capacidades**

## **Bibliografía**

Apuntes tomados en clase

Desde la primera hasta la ultima

