- El hombre necesito unirse empleando formas elementales de organización
  - A partir de la división de la sociedad en clases se generó
    - Una necesidad de estructurar determinadas formas para influir en la clase dominada
- SISTEMA DE GREMIOS
  - EDAD MEDIA:
    - Aqui se dio nacimiento al adiestramiento de aprendises y
      - Sindicatos y clases obreras

EVOLUCIÓN

- SISTEMA FABRIL DE PRODUCCIÓN
  - La edad media ayudo al aumento de demanda por bienes y servicios
  - El uso de equipos mecanicos y mejores tecnicas de producción
  - Hizo posible el crecimiento de un sistema fabril de producción
- SISTEMA DE PRODUCCIÓN MASIVA Y LA ADMINISTRACIÓN CIENTIFICA
  - La administración cientifica
  - Constituyo un enfoque objetivo y sistematico para mejorar la eficiencia
  - Basada en recolección y analisis de datos
  - Con el uso de este metodo los procesos se simplificaron y las operaciones se hicieron repetitivas

PLANEACIÓN DEL CAPITAL HUMANO

- PROCESO
  - Flujo de sucesos por el cual dirección superior asegura el numero suficiente de personal idoneo
    - En el lugar adecuado y el momento oportuno
- FUNCIONES DEL DEPARTAMENTO
  - El DCH es esencial en servicios
    - Sus funciones varian dependiendo del tipo de organización al que este pertenezca
      - -Asesora
        - -No dirige a sus gerentes
          - -Tiene la facultad de dirigir las operaciones de los departamentos

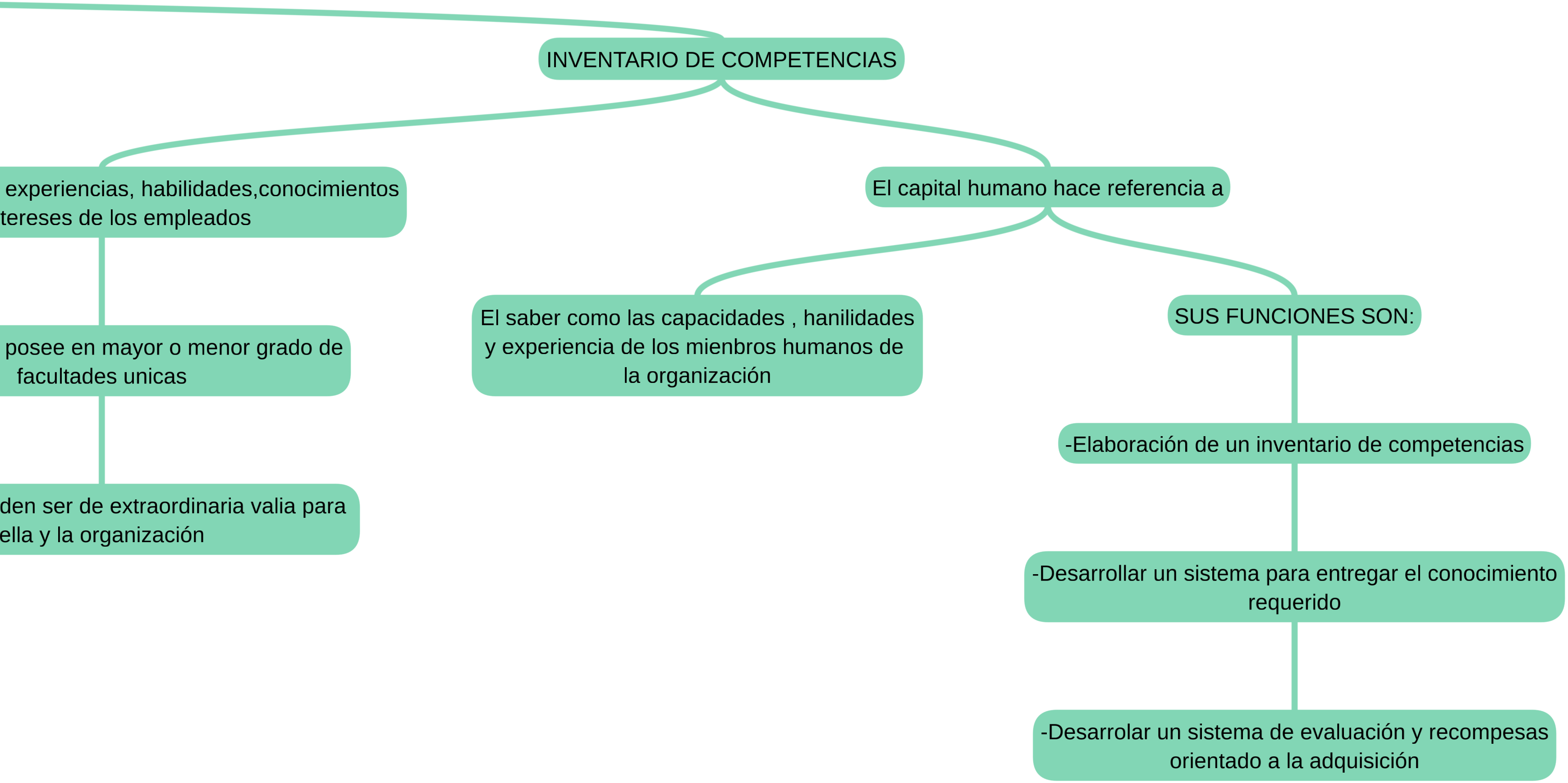
PRONOSTICO

- Se basa en los niveles de resultado operados por la organización
- El calculo del pronostico de personal puede elaborarse con base a
  - -Determinación de los niveles historicos
  - -Capacidad de producción
  - -Calculo de la fuerza laboral

Permite conocer las
eh in

Cada persona

Las cuales pue



INVENTARIO DE COMPETENCIAS

experiencias, habilidades,conocimientos
tereses de los empleados

posee en mayor o menor grado de
facultades unicas

den ser de extraordinaria valia para
ella y la organización

El capital humano hace referencia a

El saber como las capacidades , hanilidades y experiencia de los mienbros humanos de la organización

SUS FUNCIONES SON:

-Elaboración de un inventario de competencias

-Desarrollar un sistema para entregar el conocimiento requerido

-Desarrolar un sistema de evaluación y recompesas orientado a la adquisición