



Nombre del docente: Reynaldo F. Manuel Gallegos

Nombre del alumno: Oscar Cancino Flores

Asignatura: SUBMODULO 1 Y 2

Grado: 5to cuatrimestre

Grupo: BRH

Fecha: 2 de abril del 2023

Lugar: Comitán de Domínguez, Chiapas, México

4.6 TECNICA DE LAS 5S DE LA CALIDAD

Las 5S es una técnica de gestión original de Japón y que se basa en 5 fases simples, así las 5S japonesas o las 5S de la calidad son: Seiri (eliminar), Seiton (ordenar), Seiso (Limpiar), Seiketsu (Estandarizar) y Shitsuke (disciplina).

El nombre del método (5S) se llama así porque está formado por 5 etapas, cada una de las cuales empieza por S en japonés.

Los principios en Situé los que se basa 5S son quizás los más fáciles de entender en el pensamiento Lean, y también quizás la herramienta más barata económicamente.

Aun así, el 5S o Lean 5S es un potente que genera grandes beneficios, pero está para sacarle el máximo partido.

Hiroyuki Hirano puede ser considerado el padre de la técnica. Desarrollar más de 80 metodologías para mantener el lugar de trabajo limpio y ordenado.

Como cualquier técnica Lean, Lean 5s requiere un compromiso de la gerencia de la empresa para tener éxito.

4.6.1 Objetivos principales de la técnica 5S

Pues todos los objetivos relacionados con el aspecto del puesto de trabajo, el orden en las herramientas, el ambiente de trabajo, la seguridad.

Ejemplos de lo que se pretende evitar es:

- Movimientos innecesarios en el flujo de trabajo.
- Aspecto sucio del entorno laboral.
- Falta de seguridad laboral en el puesto, uso de gafas y protecciones.
- Falta de instrucciones en planta.

Los proyectos de implementación de 5S deben ser accesibles y medibles, en un corto período de tiempo.

Sus mejoras visuales son muy obvias, lo que hace que parezca que las cosas están mejorando.

A su vez, el flujo de trabajo y el análisis de procesos permiten la mejora continua.

Para los proyectos 5S, la gerencia debe proporcionar y hay un cambio significativo en la empresa.

4.6.2 Fases de implantación de las 5S

La implementación de 5S o 5S consta de 5 etapas o fases, de las cuales todos los nombres comienzan con S: Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu Shitsuke.

Cada una de las fases debe estar documentada para capacitar al personal de la empresa asignado a cada fase.

1. Seiri - Eliminar: Seiri significa clasificar y eliminar lo innecesario del lugar de trabajo para completar la tarea en el lugar de trabajo. Por lo tanto, es necesario separar lo necesario del consumible por posibles residuos:

- Espacio
- Transportes innecesarios
- Menor inventario
- Tiempo para encontrar útiles

Para cada herramienta, debe preguntarse si lo es o no, y también si es útil ahora o en el futuro. Podemos encontrar los siguientes como beneficios inmediatos de la fase Seiri:

- Aumento de espacio en planta.
- Organización de los recursos, y minimización de tiempos de procesos.
- Aumento en seguridad laboral

2. Seiton - Ordenar

Seiton consiste en establecer un orden u organización de los recursos necesarios para el proceso productivo. El objetivo es reducir el tiempo de búsqueda de el establecimiento de Seitos implica la delimitación de cada área de trabajo y las comunicaciones entre ellas. Y a su vez definir el sitio específico para cada cosa.

En el aspecto práctico, el desarrollo de Seiton es especificar el documento donde se usa y almacena cada elemento. Se trata de encontrar una ubicación óptima en función del lugar de uso, la frecuencia y la dificultad de manejo y mantenimiento.

Con esta fase, entre otras, se obtiene una mayor accesibilidad de los elementos necesarios, una mejora en la seguridad de la empresa, un aumento de la productividad global de la planta.

3. Seiso – Limpieza e inspección

La fase Seiso consiste en la limpieza y la inspección de defectos. Se trata de anticipar el defecto o la falla. Aplicar esta fase implica asumir la limpieza como tareas a realizar, como algo imprescindible y enfocarla desde el punto de mantenimiento preventivo de la máquina o recurso.

Con lo cual no es suficiente mantenerlo sino también sin fallas y defectos. Se debe utilizar la limpieza como herramienta ante posibles averías o averías.

Soluciones a fallas Los beneficios de esta fase son similares a la aplicación de una correcta política de mantenimiento preventivo, son esencialmente un aumento del tiempo entre fallas una reducción del riesgo de accidentes por trabajo, deben ser definitivos.

4. Seiketsu – Estandarizar

La cuarta fase es estandarizar lo que se ha logrado en las fases anteriores para que se beneficie con el tiempo. Esto es para estandarizar o procesar ciertas acciones del proceso mejoradas en las secciones anteriores.

La forma óptima de desarrollar esta fase es con instrucciones técnicas en forma de un diagrama, que le brinda una referencia rápida sobre cómo realizar una determinada tarea. Para que esta estandarización sea exitosa y sostenible en el tiempo, se debe tener en cuenta que las tareas 5S deben ser asignadas específicamente a cada operador.

Estas actividades deben tratarse como parte de la producción y no como una nueva acción o y allí hay una necesidad de monitoreo y acción continuos.

5. Shitsuke – Disciplina

Shitsuke significa disciplina. El objetivo de esta fase es hacer que las acciones derivadas de las fases anteriores se automaticen y se convierta en una acción más del proceso productivo

¿Por dónde comenzar a implantar las 5s?

La implementación de 5S en la empresa debe de forma controlada y delimitada, no tiene que empezar con un proyecto que cubra la totalidad es bastante más factible comenzar con un área pequeña o limitada y experimentar y obtener conocimiento de ella, para luego adaptarse al resto del negocio

De esta forma, será más fácil iniciar el proyecto con éxito, la metodología estará dotada de cierto éxito, y nos dará una primera idea de los problemas que nos encontraremos más tarde.

Es importante delimitar y cuantificar la acción, buscando objetivos claros, y siendo medir lo logrado. Para medir el progreso de la realización del proyecto, es aconsejable realizar auditorías 5S. Establecer un sistema y un cuestionario similar a los requeridos para las auditorías de calidad.

Por lo tanto, siempre se evaluarán los mismos aspectos, no se dejará ningún problema para tratar y los resultados pueden ser a lo largo del tiempo o entre diferentes áreas.

Otras "S"

Con el tiempo, algunas empresas ampliaron las S originales y adoptaron más funciones o "S" que las empresas consideraban importantes. De esta forma, las 5S son extrapolables a la mejora continua y se convierten en una herramienta viva que responde a las necesidades del negocio. De manera que otras S pueden ser:

- Shikari – Constancia.
- Shitsukoku – Compromiso.
- Seishoo – Coordinación.
- Seido – Sincronización.

Por su agradecida atención muchas gracias profe. Atentamente: Oscar Cancino Flores