



Mi Universidad

SUPER NOTA

**Nombre del Alumno: Paula Marina
Aguilar Morales.**

**Nombre del tema: Unidad III Calidad
en el Trabajo**

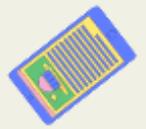
Nombre de la Materia : Submodulo I I

**Nombre del profesor: Reynaldo
Francisco Manuel**

Nombre del Bachillerato:

**Administración en Recursos Humanos
Cuatrimestre: 5to**

SISTEMA DE CALIDAD



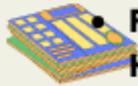
ES LA ESTRUCTURA DE TRABAJO OPERATIVA ACORDADA EN TODA LA COMPAÑÍA Y EN TODA LA PLANTA, DOCUMENTADA CON PROCEDIMIENTOS INTEGRADOS TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS EFECTIVOS, PARA GUIAR LAS ACCIONES COORDINADAS DE LA FUERZA LABORAL.

CARACTERÍSTICAS:

- REPRESENTA LA BASE PARA LA DOCUMENTACIÓN PROFUNDA Y TOTALMENTE PENSADA.
- UNIVERSIDAD DEL SURESTE 73 ES EL FUNDAMENTO PARA HACER EL PANORAMA MÁS AMPLIO DE LAS ACTIVIDADES DE CALIDAD DE LA COMPAÑÍA REALMENTE ADMINISTRABLES.
- ES LA BASE PARA LA INGENIERÍA DE MEJORAS DE MAGNITUD SISTEMÁTICA A TRAVÉS DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES DE CALIDAD DE LA COMPAÑÍA

HERRAMIENTAS DE CALIDAD

ES UNA PARTE EXTREMADAMENTE VALIOSA DE LA MEJORA CONTINUA QUE PUEDE ACLARAR SU SITUACIÓN,



FUNCIONES DE LAS HERRAMIENTAS.

- A) ENCONTRAR PROBLEMAS
- B) REDUCIR ÁREAS DE PROBLEMAS CUANTIFICARLOS
- C) DAR SEGURIDAD SOBRE SI LAS CAUSAS DETECTADAS SON VERDADERAS O NO.
- D) PREVENIR ERRORES DEBIDO A CONFUSIONES, PRECIPITACIONES O NEGLIGENCIAS EN LA SOLUCIÓN DE LOS PROBLEMAS.
- E) CONFIRMAR EL EFECTO DE MEJORA:
- F) DETECTAR ANORMALIDADES EN EL PROCESO

