



Mi Universidad

SUPERNOTA

Nombre del alumno: Hector Elian Alejandro Villarreal

Nombre del tema: Evaluación del desempeño

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Submodulo

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Licenciatura: Bachillerato en Recursos Humanos

Cuatrimestre: 5to

**Comitan de Dominguez Chiapas, 30 de marzo de
2023**

4.6 TÉCNICAS DE LAS 5S DE CALIDAD:



DEFINICIÓN:

Las técnicas de las 5s es una técnica de gestión empresarial de japon y que se basa en 5 técnicas simples , las cuales estas son:



TECNICAS:

1. Seiri (eliminar)
- 2.- Seiton (ordenar)
- 3.- Seiso (limpiar)
- 4.- Seiketsu (estandarizar)
- 5.- Shitsuke (disciplina)



PROPOSITO:

Los principios en los que se basa 5s son quizás los mas fáciles de entender dentro del pensamiento, y ademas es posiblemente la herramienta menos costosa económicamente.



CREACIÓN:

Hiroyuki Hirano se le puede considerar el padre de esta técnica. desarrollando sobre los 80 metodologías para mantener un puesto de trabajo limpio y ordenado.

Las 5s exige un compromiso elevado por parte de la dirección de la empresa para que se pueda desarrollar con éxito.

4.6.1 Objetivos Principales de las 5s:

Todos los objetivos relacionados con el aspecto del puesto de trabajo, el orden en las herramientas, ambiente de trabajo, seguridad.

ejemplos de lo que se aprende a evitar:

- **MOVIMIENTOS INNECESARIOS EN EL FLUJO DE TRABAJO**
- **ASPECTO SUCIO DEL ENTORNO LABORAL**
- **FALTA DE SEGURIDAD LABORAL EN EL PUESTO, USO DE GAFAS Y PROTECCIONES**
- **FALTA DE INSTRUCCIONES EN PLANTA.**

Utilidad:

Los proyectos de implantación de las 5s deben ser abordables y medibles, cortos en el tiempo.

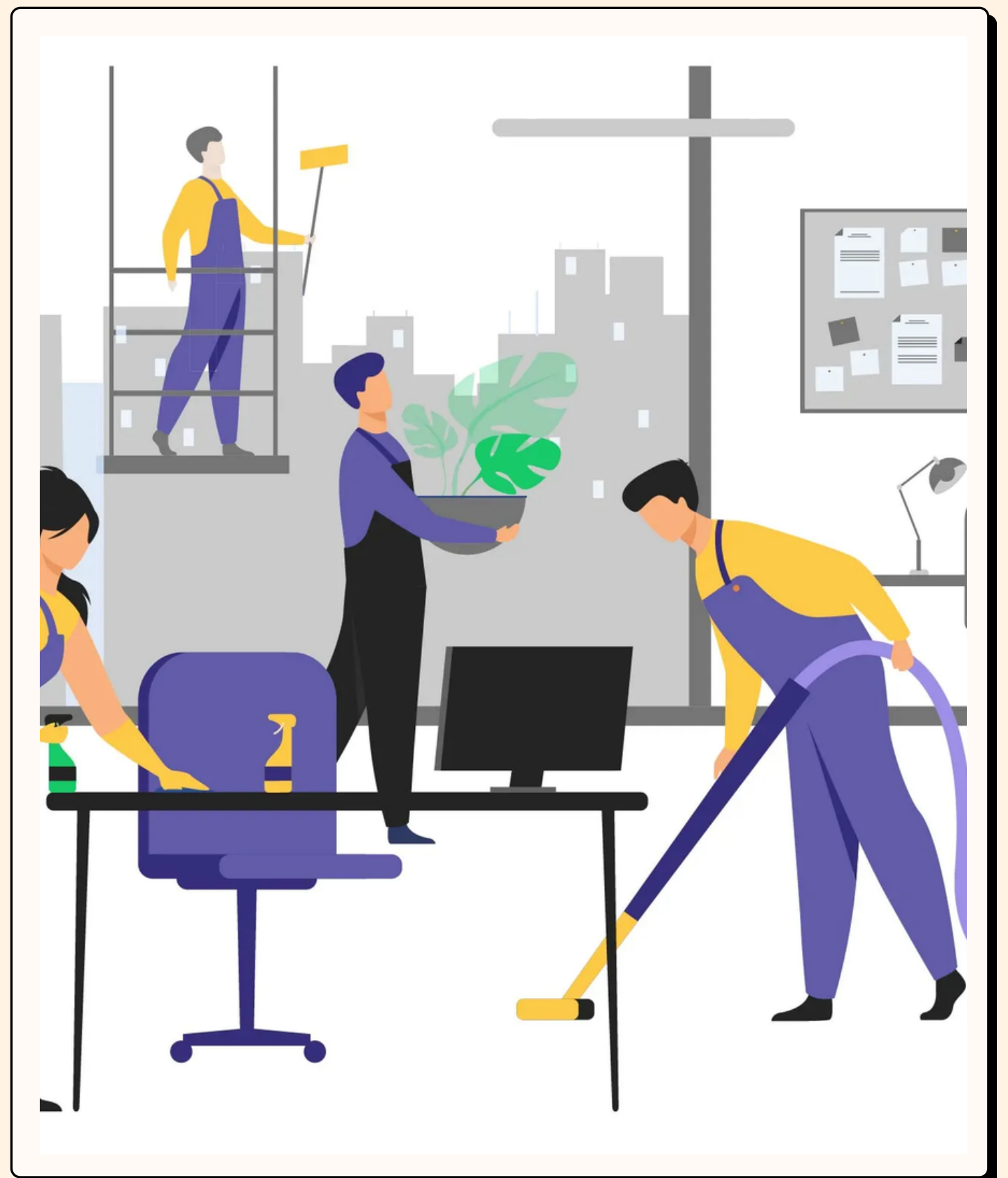
Sus mejoras visuales son muy evidentes, lo que da la sensación de que mejoran las cosas.

Puestos de trabajo:

A su vez, el análisis del puesto de trabajo y flujo del proceso permiten la mejora continua.

Implementación:

Para los proyectos 5s la dirección debe dotar de recursos, y hay un cambio en la cultura de la empresa importante.



4.6.2 FASES DE IMPLANTACIÓN DE LAS 5S:

Inicio:

Hay que documentar cada una de las fases para formar al personal de la empresa asignado a cada fase.

1.- Seiri(eliminar)

clasificar y eliminar del puesto de trabajo elementos innecesarios para poder realizar la tarea asignada.

- Espacio
- menor inventario

Beneficios inmediatos:

- Aumento de espacio en planta
- Aumento de seguridad laboral.

2.- SEITON (ORDENAR):

Establecer un orden u organización para los recursos necesarios del proceso productivo.

Su implementación implica la delimitación de cada área de trabajo y la comunicación entre ellas.

3.-SEISO(LIMPIEZA E INSPECCIÓN):

Esta fase implica limpiar e inspeccionar el entorno en busca de defectos a falla.

La aplicación de esta fase implica la asunción de la limpieza como una de las tareas más a realizar, como algo imprescindible.

LOS BENEFICIOS DE ESTA FASE SON BÁSICAMENTE EL INCREMENTO DE TIEMPO ENTRE AVERÍAS Y DECREMENTO DE ACCIDENTES LABORALES.

4.- Seiketsu(Estandarizar):

Se trata de estandarizar o proceduralizar determinadas acciones o procesos mejorados en los apartados anteriores.

La manera óptima de desarrollar esta fase es mediante la elaboración de instrucciones a técnicas a modo de esquema.

Estas actividades se deben tratar como parte del proceso productivo, y no como una acción nueva o extra.

5.- Shitsuke(Disciplina):

El objetivo de esta fase es hacer que las acciones derivadas de las fases anteriores se automaticen y se convierta en una acción más del proceso productivo.

¿Como implementar las 5s?

La implantación debe comenzar de manera controlada y acotada, es factible empezar por una zona pequeña e ir experimentando y adquiriendo conocimiento sobre esta.