



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CAMPUS TAPACHULA

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA.

8VO cuatrimestre.

NOMBRE DEL DOCENTE:

LIC. GERMAN GORDILLO.

MATERIA:

PROYECCIÓN PROFESIONAL

ACTIVIDAD:

RESUMEN DE TEMA DE EXPOSICIÓN.

NOMBRE DE LA ALUMNA.

♥ DAYANNE VAZQUEZ OLIVO.

FECHA DE ENTREGA:

VIERNES, 17 DE FEBRERO 2023.

I. INTRODUCCIÓN

En este documento se redactará sobre las características de las competencias profesiones, ya que estas nos dan la capacidad para la toma de decisiones, en base a nuestros conocimientos, habilidades y actitudes.

Todas las competencias son importantes para cada ámbito ya sea laboral, social, etc. En donde nos ayudaran a resolver problemas que se nos presenten.

CARACTERÍSTICAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES.

Estas se basan en un conjunto de conocimientos, procedimientos y actitudes combinados, coordinados e integrados en el sentido que el individuo ha de «saber hacer» y «saber estar» para el ejercicio profesional.

Esto hace referencia a que está determinado por los estudios, por la instrucción que tenga el individuo, los conocimientos, actitudes y procedimientos, en sí el proceso de aprendizaje.

Poseer unas capacidades no significa ser competente.

- ♥ Es decir, la competencia no reside en los recursos (capacidades), sino en la movilización misma de los recursos personales. Para ser competente es necesario poner en juego el repertorio de recursos. Saber, además, no es poseer, es utilizar.

Esto nos indica que la competencia es un proceso practica y acción constante para saber (conocimiento), saber hacer (procedimiento), saber estar y saber ser (actitud).

ASPECTOS ABARCA LA COMPETENCIA PROFESIONAL

- ♥ Competencia en el conocimiento y la interacción con el mundo físico.
- ♥ Competencia social y ciudadana.
- ♥ Competencia cultural y artística.
- ♥ Autonomía e iniciativa personal.

TIPOLOGÍA DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES.

TIPOLOGÍA: Estudio de los tipos o modelos que se usan para clasificar en diversas ciencias o disciplinas científicas.

LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES SE PUEDEN CLASIFICAR EN 4 GRUPOS:

- ♣ **Competencia técnica.**
- ♣ **Competencia metodológica.**
- ♣ **Competencia social.**
- ♣ **Competencia participativa.**

COMPETENCIA TÉCNICA.

Posee competencia técnica aquel que domina como experto las tareas y contenidos de su ámbito de trabajo y los conocimientos y destrezas necesarios para ello.

- ♥ **Es decir que son aquellas que se asocian a determinados puestos de trabajo y son esenciales para desarrollar una actividad laboral concreta con éxito.**

COMPETENCIA METODOLÓGICA.

Posee competencia metodológica aquel que sabe reaccionar aplicando el procedimiento adecuado a las tareas encomendadas y a las irregularidades que se presenten; que encuentra de forma independiente vías de solución y que transfiere adecuadamente las experiencias adquiridas a otros problemas de trabajo.

COMPETENCIA SOCIAL.

Posee competencia social aquel que sabe colaborar con otras personas de forma comunicativa y constructiva y que muestra un comportamiento orientado al grupo y un entendimiento interpersonal.

COMPETENCIA PARTICIPATIVA.

Posee competencia participativa aquel que sabe participar en la organización de su puesto de trabajo y también de su entorno de trabajo; es capaz de organizar y decidir y está dispuesto a aceptar responsabilidades.