



Uds Tapachula

Alumno: Brandon Chang

Medico: Lic. German

Materia: Proyección

Cuatrimestre: 8tavo cuatri

Resumen .

## La inserción laboral de los jóvenes: características, tensiones y desafíos

Desde el inicio de la era moderna, la inserción laboral de los jóvenes es el elemento clave para pasar a la vida adulta, dado que los ingresos propios generan la base material para disminuir y luego eliminar la dependencia económica respecto de los padres y establecer un hogar propio. El trabajo brinda también integridad social y conlleva legitimidad y reconocimiento social. La inserción laboral es un ámbito de desarrollo interpersonal que facilita los contactos y la incorporación a redes, a la vez que permite participar en acciones colectivas.

El trabajo es un eje de integración social, espacio para la participación ciudadana y aspiración individual de la inmensa mayoría de los jóvenes. Las debilidades de la inserción laboral de los jóvenes afectan no solamente su propio bienestar, sino también algunos elementos clave del desarrollo socioeconómico en general. El artículo examina las circunstancias, orígenes y consecuencias de estas debilidades y revisa la información estadística sobre la evolución reciente de las variables laborales juveniles. Las cifras muestran que la situación laboral de los jóvenes empeoró en términos absolutos, en sintonía con el deterioro de los mercados laborales en general, y que, contrariamente a ciertas expectativas, tampoco mejoró en términos relativos. Se observa también una gran heterogeneidad de condiciones laborales, según el nivel educativo, el género y las características del hogar, entre otras cosas.

Identifica asimismo, una serie de tensiones entre la subjetividad de los jóvenes y la realidad del mercado de trabajo. Pasa revista a opciones para mejorar la inserción laboral juvenil en torno a los temas de empleabilidad, equidad de género, espíritu emprendedor y la creación de empleo.



## El curriculum vitae

es un resumen del conjunto de estudios, méritos, cargos, premios, experiencia laboral que ha desarrollado u obtenido una persona a lo largo de su vida laboral o académica.

Se suele exigir en forma de documento para verificar la idoneidad de un candidato al optar a un puesto de trabajo. Junto a la carta de presentación, es el documento destinado a presentar en un único lugar toda la información que puede resultar relevante en un proceso de selección de personal o en una entrevista.<sup>7</sup> En la gran mayoría de casos, no debe exceder una página de longitud.<sup>8</sup>

El término suele aplicarse en la búsqueda de empleo. En estos casos, el aspirante a un empleo, beca o similar debe presentar un documento con todo lo que ha hecho hasta la fecha, a modo de resumen de sus méritos. Existen distintas formas de presentarlo, pero suelen incluirse los datos personales, formación académica, experiencia laboral, publicaciones y otros datos de interés como pueden ser idiomas, habilidades o competencias, siempre relacionados con el puesto al que se vaya a optar.



**RICARDO SOTO**  
CONTADOR

**PERFIL PERSONAL**

Estudiante de 7º semestre de la carrera de contaduría, con conocimientos básicos en costos, finanzas, contabilidad general, entre otros. Con disposición por seguir aprendiendo y trabajar.

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

**LICENCIATURA EN CONTADURÍA (ESTUDIANTE)**  
Universidad Nacional Autónoma (2019- actualmente)

**EXPERIENCIA LABORAL**

**EMPRESA (2018)**  
AYUDANTE GENERAL  
Atención al cliente, trabajo bajo presión, resolución de problemas.

**EMPRESA(2017)**  
AYUDANTE GENERAL  
Atención al cliente, trabajo bajo presión, resolución de problemas.

**ACTUALIZACIONES**

**¿CÓMO INICIAR MIS INVERSIONES EN LA BOLSA?**  
2022

**CONTACTO**

(55)1234-5678  
hola@sitioincreible.com  
Ricardo Soto  
Calle cualquiera 123, Cualquier Lugar, C.P. 12345

**CONOCIMIENTOS**

- Costos
- Finanzas
- Estados Financieros
- Normatividad

**HABILIDADES**

- Pro activo
- Capacidad de trabajo en equipo
- Mente abierta
- Resolución de problemas
- Capacidad de adaptación

**IDIOMAS**

INGLÉS PRINCIPIANTE A2

## Las tarjetas de presentación

son una representación de los datos más importantes de una empresa, de una persona o negocio, en una tarjeta de 5.00 x 9.00cm. En esta misma se pretende lograr llamar la atención de la persona a la que va dirigida es una forma económica y que las personas pueden conservar con facilidad si la tarjeta tiene la información necesaria de una manera breve y con colores que llamen la atención los elementos básicos para una empresa pueden ser:

- Nombre de la persona.
- Nombre de la empresa u organización a la que pertenece.
- Dirección de la oficina en que se labora.
- Número de Teléfono de oficina y celular.
- Dirección de correo electrónico.
- Página Web de la empresa y/o persona.
- Título o cargo de la Persona.
- Logotipo.
- Imágenes y elementos decorativos para poder llamar la atención de manera visual.
- Slogan, si es que se cuenta con alguno, puede ser incluido en el mismo logotipo.

### *Consejos:*

La información debe ser breve pues esta siempre debe ser considerada por el que la recibe como una forma breve de tener información para contactar a la persona cuando sea necesario.

Hoy en día mucha gente puede creer que las tarjetas de presentación ya no son un medio tan llamativo para las personas pero en realidad es una de las maneras más económicas y prácticas de atraer a las demás personas de forma tanto visual como práctica.

### *Tipos de impresión*

- Impresión en offset: La prensa se denomina offset (indirecto) porque el diseño se transfiere desde la plancha de impresión al rodillo de goma, antes de producir la impresión sobre el papel. Este término se generó por contraposición al
- Impresión en serigrafía: Es una técnica más lenta por ser un proceso muy diferente, la cual puede ser manual o automático, digamos hasta artesanal ya que sus acabados son muy diferentes a las otras técnicas de impresión. Tiene varias

sistema dominante anterior que fue la litografía, en el que la tinta pasaba directamente al papel.

- Impresión digital: ha adquirido mucha popularidad por los costos, rapidez y facilidad en la impresión, la calidad de la impresión digital es excepcional sobre el papel mate o brillante, donde es recomendable.
- Impresión en papel fotográfico: Está técnica de impresión es la que tiene menor uso, una ventaja es la resolución que tiene ya que es impreso en papel fotográfico.

ventajas como es que se puede imprimir casi en cualquier material como es el plástico, metal etc.

- Impresión en papel fotográfico: Está técnica de impresión es la que tiene menor uso, una ventaja es la resolución que tiene ya que es impreso en papel fotográfico.

