



CAMPUS TAPACHULA

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA.

8VO cuatrimestre.

NOMBRE DEL DOCENTE:

LIC. GERMAN GORDILLO.

MATERIA:

PROYECCIÓN PROFESIONAL

ACTIVIDAD:

NOMBRE DEL ALUMNO:

DAYANNE VAZQUEZ OLIVO.

FECHA DE ENTREGA:

MARTES, 14 DE MARZO 2023.

COMPETENCIAS

Son características que capacitan a alguien en un determinado campo. No solo incluyen aptitudes teóricas, sino también definen el pensamiento, el carácter, los valores y el buen manejo de las situaciones problemáticas.

COMPETENCIAS PERSONALES

SON AQUELLAS QUE:

Confianza en sí mismo.

Es el convencimiento de que uno es capaz de realizar con éxito una tarea o elegir el enfoque adecuado para resolver un problema. Esto supone mostrar confianza en las propias capacidades, decisiones y opiniones, incluso ante las dificultades que puedan presentarse.

Tiene presente lo que es autocontrol, visión positiva, confianza, asertividad, gestión del estrés.

COMPETENCIAS DE LOGRO.

Es perseguir de forma tenaz retos y objetivos, y mantenerlos como referentes permanentemente para encaminar nuestros actos y esfuerzos.

Esto hace referencia a la eficacia y eficiencia productiva, a la iniciativa, responsabilidad, resolución de problemas, planificación y organización.

COMPETENCIAS DE COLABORACION.

Implica centrarse en el otro.

Las personas que la poseen saben escuchar de forma activa y les mueve el deseo genuino de comprender al otro.

Comprende la empatía, flexibilidad, trabajo en equipo.

COMPETENCIAS DE MOVILIZACION.

ES SABER:

Involucrar a los demás en un proyecto común asumiendo la responsabilidad de ponerse al frente. Para ello es necesario ser capaz de inspirar valores de acción y anticipar escenarios de desarrollo de la acción de ese grupo. Liderar es conseguir que las cosas sucedan a través de la acción de otras personas. Implica un desarrollo muy elevado de las competencias de autogestión, motivación y colaboración.

Se debe tener en cuenta el liderazgo, comunicación, orientación al servicio al cliente, resolución de conflictos.

COMPETENCIAS ESPECIFICAS.

Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo.

Competencias se manifiestan a través de comportamientos en situaciones concretas.

▼ Aportan al estudiante o al trabajador los conocimientos, actitudes, habilidades y valores propios de cada profesión y actividad laboral.