



UNIVERSIDAD DEL SURESTE.
CAMPUS TAPACHULA.
PROYECCIÓN PROFESIONAL
COMPETENCIAS.

ALUMNO: ALEJANDRO MORALES TAPIA.
MVZ: GERMAN GORDILLO ESPINOSA.
OCTAVO CUATRIMESTE.
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA.



COMPETENCIAS.

Competencias específicas

Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo.

Aportan conocimientos, actitudes, habilidades y valores propios de cada profesión y actividad laboral

Competencias de colaboración

pueden definirse como las cualidades y las competencias interpersonales e intrapersonales que usamos para resolver colectivamente un problema o avanzar hacia un objetivo común.

Competencias Personales

conjunto de capacidades, habilidades, actitudes y valores de una persona.
Aspectos que va desarrollando a lo largo de su vida y que le permitirán construir un determinado proyecto personal, familiar, social y profesional de vida.

Competencias de logro

implica que el docente, siendo mediador entre el que aprende y el conocimiento, logra que la retroalimentación que brinda signifique en los estudiantes el haber articulado sus saberes: el ser, el convivir, el hacer y el saber conocer.

Competencias de movilización

movilizan y dirigen todos los componentes conocimientos, habilidades, actitudes y valores hacia la consecución de objetivos concretos; son más que el saber, el saber hacer o el saber ser, porque se manifiestan en la acción de manera integrada.