



DOCENTE:

**DALIA DE LOS ANGELES PEREZ
ESCOBEDO**

MARIA ISABEL URBINA PEREZ

PROYECCION PROFECIONAL

ENFERMERIA

8vo.

CUATRIMESTRE

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Concepto de competencia

Son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea. Las competencias son adquiridas mediante el aprendizaje y la formación de las personas

El origen de las competencias profesionales

Se ha escrito mucho sobre el tema de las competencias profesionales en Francia, la competencia surge como crítica a la pedagogía tradicional basada y fundamentada a los conocimientos teóricos que había que superar para dar opción a las actividades



Características de las competencias profesionales

- Una primera nota característica en el concepto de competencia profesional.
- Las competencias solo son definibles en la acción.
- No es suficiente con verificar que elementos son constitutivos de las competencias.



Gestión de las competencias profesionales

La emergencia de la lógica de las competencias en el sector productivo, viene motivada por los grandes cambios habidos y sus repercusiones en las actividades profesionales.

Tipología de las competencias profesionales

- C. Técnica:** es aquel que domina como experto la tarea y contenidos de su ámbito de trabajo.
- C. Metodológica:** es aquel que sabe reaccionar aplicando el procedimiento adecuado a las tareas encomendadas.
- C. Social:** es aquel que sabe colaborar con otras personas de forma comunicativa y constructiva.
- C. Participativa:** es aquel que sabe participar en la organización de su puesto de trabajo y también en su entorno de trabajo.



Enfoque teórico de las competencias profesionales

- E. Conductista:** pretende realizar una especificación transparente de competencias de manera que no existan desacuerdos.
- E. Genérico:** prioriza efectos subyacentes como conocimientos, capacidad de pensamiento crítico, etc.
- E. Integral:** considera combinaciones complejas de atributos, conocimientos, habilidades, destrezas, actitudes y valores.



Niveles de adquisición de competencias profesionales

Dimensión personal: esto es a partir de las propias limitaciones, prejuicios y requiere darse cuenta de que carecemos del monopolio de la verdad.

Dimensión organizacional: es primordial la estructura y la organización en el profesional que adquiere y desarrolla las competencias.

Competencias específicas

Son requeridos para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo.

