



# Mi Universidad

## Super nota

*Nombre del Alumno: Laura Anilu García Morales*

*Nombre del tema: Competencias profesionales*

*Parcial: 3 Unidad*

*Nombre de la Materia: Proyección profesional*

*Nombre del profesor: Dalia de los Ángeles Pérez Escobedo*

*Nombre de la Licenciatura: Lic. En Enfermería*

*Cuatrimestre: 8° "A"*

*Lugar y Fecha de elaboración: Comitán de Domínguez, Chis. A 08-03-2023*

# COMPETENCIAS PROFESIONALES



## ¿QUÉ SON?

Son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea.



## ELEMENTOS CONSTITUTIVOS DE LAS COMPETENCIAS

- Los conocimientos son un conjunto de hechos necesarios para realizar un trabajo.
- Las competencias son el dominio de los medios y métodos para realizar una tarea determinada.
- La competencia es una predisposición innata para realizar una determinada tarea.
- Los estereotipos de comportamiento se refieren a formas visibles de acción para realizar una tarea.



## Origen de competencias laborales profesionales

El concepto de competencia laboral emergió en los años 80 con fuerza en algunos países industrializados como respuesta a la necesidad de impulsar la formación de mano de obra y ante las demandas surgidas en el sistema educativo y el productivo.

## Características de las competencias profesionales

- a) Una primera nota característica en el concepto de competencia profesional
- b) Las competencias sólo son definibles en la acción.
- c) No es suficiente con verificar qué elementos son constitutivos de las competencias.

## TIPOLOGÍA DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

- Competencia Técnica
- Competencia Metodológica
- Competencia Social
- Competencia Participativa

## ENFOQUE TEÓRICO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

- ENFOQUE CONDUCTISTA
- ENFOQUE GENÉRICO
- ENFOQUE INTEGRAL



## GESTIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

Este tipo de gestión organizacional busca alinear los talentos y habilidades de los colaboradores con la visión y el objetivo de la empresa, partiendo de la idea de identificar el perfil perfecto del colaborador para un cargo específico y, en base a ello, crear una dinámica de reclutamiento y capacitación.

## Niveles de adquisición de competencias profesionales

- La dimensión personal
- La dimensión organizacional

## Competencias específicas

Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo. Aportan al estudiante o al trabajador los conocimientos, actitudes, habilidades y valores propios de cada profesión y actividad laboral.

## Competencias Personales

- Confianza en sí mismo
- Autocontrol
- Visión Positiva
- Gestión del Estrés
- Asertividad



## TIPOS DE COMPETENCIAS

- Competencias específicas
- Competencias Personales
- Competencias de logro
- Competencias de colaboración
- Competencias de movilización



### Bibliografía:

UDS. (2023). Proyección profesional, licenciatura en enfermería. Comitán de Domínguez, Chiapas: corporativo UDS.