



**Nombre de alumno: Shareni  
Guadalupe Becerra Gutiérrez**

**Nombre del profesor: Dalia de los  
Ángeles Pérez**

**Nombre del trabajo: cuadro  
sinóptico**

**Materia: proyección profesional**

**Grado: 8°**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas, marzo de 2023.

# *Inserción laboral profesional.*

## *Concepto de inserción laboral*

Bisquerra (1992)

Es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral,

Donoso

La inserción socio-laboral: diagnóstico de las variables relevantes, el proceso de inserción laboral es estrictamente ligado con el concepto de transición

## *Complejidades del mundo laboral actual*

Muchos candidatos para un solo puesto

La enorme cantidad de personas que buscan emplearse o cambiarlo

Subcontratación o Outsourcing

Las empresas prefieren subcontratar ciertas tareas y servicios que les significarán menores costos y mayor eficiencia

Rotación

La mayor rotación está en los cargos de atención de público y se debe a que por la naturaleza de la labor, esos trabajadores están más expuestos a desmoralizarse

## *Curriculum vitae*

¿Que es?

“Carrera de la vida” y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

Elementos

- Título
- Datos personales
- Objetivo
- Experiencia profesional
- Preparación académica
- Idiomas
- Habilidades

## *Protocolos profesionales*

Protocolo

Es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre

El saludo

El saludo, junto con el contacto visual y la sonrisa, son nuestra mejor tarjeta de presentación. En la antigüedad el saludo era una señal de paz.

Juntas de trabajo

Son modelos de comunicación que estimulan la eficacia de la toma de decisiones de la toma de decisiones y contribuyen al éxito de los resultados

# Inserción laboral profesional.

## Tarjeta de presentación

La tarjeta de presentación institucional es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece. Así mismo, constituye el enclave de contacto que permite establecer relaciones entre organizaciones y públicos

## Entrevista de trabajo

### Personal

Es un diálogo directo entre el entrevistador y entrevistado. El entrevistador dirige la conversación e intenta entresacar la máxima información posible del candidato. En ocasiones puede haber más de un entrevistador

### En línea

Hay varios motivos por los que una empresa se decide a montar un proceso de entrevistas online: Permite contactar con candidatos de otras ciudades o países. Se abaratan costes. Se reducen tiempos

### Por outsourcing (head hunters)

Normalmente los cazatalentos buscan sobre todo estas seis virtudes en un candidato, además de su conocimiento del sector o su especialidad. En general buscan a personas equilibradas y seguras de sí mismas

## Identidad digital

### Se compone

características, datos y atributos: -Nombre de usuario y contraseña -Fecha de nacimiento -Número de seguridad social -Historial médico -Actividades de búsqueda online, como transacciones electrónicas, -Historial de las compras y del comportamiento online

La identidad digital se puede definir como el conjunto de información y datos online sobre un individuo

## Emprendimiento

### ¿Que es?

La definición de emprendimiento implica convertir una idea nueva en una innovación exitosa utilizando habilidades, visión, creatividad, persistencia y exposición al riesgo

### Tipos

Emprendimiento empresarial: es la iniciativa o aptitud de un individuo para desarrollar un proyecto de negocio. Emprendimiento cultural: puede ser visto como el generador de empresas u organizaciones culturales con el objetivo de que no se pierda el significado, ni el valor simbólico de los productos y costumbres pertenecientes de un país. Emprendimiento social: busca satisfacer las necesidades de la sociedad en donde se desenvuelve.