



Mi Universidad

Súper Nota

Nombre del Alumno: Anyeli Guadalupe Ordoñez Lopez

Nombre del tema: Competencias profesionales

Parcial: 3er parcial

Nombre de la Materia: Proyección profesional

Nombre del profesor: Dalia De Los Ángeles Pérez Escobedo

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 4to Cuatrimestre

*Lugar y Fecha de elaboración
Comitán de Domínguez, Chis. A*

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea.



Combinan las destrezas y la capacidad en desempeñar una función de formas efectivas y transversales en el tiempo, generalmente definidas en el ámbito profesional o de producción.

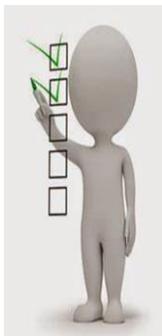
Los conocimientos son un conjunto de hechos necesarios para realizar un trabajo. El conocimiento es un concepto más amplio que las habilidades.

LAS COMPETENCIAS SON EL DOMINIO DE LOS MEDIOS Y MÉTODOS PARA REALIZAR UNA TAREA DETERMINADA.

La competencia es una predisposición innata para realizar una determinada tarea.

Los estereotipos de comportamiento se refieren a formas visibles de acción para realizar una tarea.

- T** Competencia Técnica: Posee competencia técnica aquel que domina como experto las tareas
- I** Competencia Metodológica: son enfoques, formas de pensar, técnicas de trabajo y estrategias
- P** Competencia Social: Posee competencia social aquel que sabe colaborar con otras personas de forma comunicativa y constructiva
- O**
- S** Competencia Participativa: Posee competencia participativa aquel que sabe participar



ENFOQUES:

CONDUCTISTA: Pretende realizar una especificación transparente

GENÉRICO: Prioriza los procesos subyacentes

INTEGRAL: Considera combinaciones complejas de atributos y la función



La adquisición de competencias:

Se incide en diferentes niveles o dimensiones de adquisición para todas las diferentes competencias en los que el aprendizaje se conforma.

Competencias desarrolladas

- La autoconfianza: es la capacidad de desarrollar y mantener una sensación clara de su valor, postura y capacidades
- El autocontrol: es capacidad de manejar adecuadamente las emociones y los impulsos conflictivos
- La empatía: es capacidad de percibir sentimientos

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS: Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo.

COMPETENCIAS PERSONALES: hacen referencia al conjunto de habilidades que presenta el ser humano, ya manifestadas o como potencialidades a desarrollar

ORIENTACION AL RESULTADO ES PERSEGUIR DE FORMA TENAZ RETOS Y OBJETIVOS, Y MANTENERLOS COMO REFERENTES PERMANENTEMENTE PARA ENCAMINAR NUESTROS ACTOS Y ESFUERZOS.

RESOLUCION DE PROBLEMAS: ES SER RESOLUTIVO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS SIN DEJAR DE CONSIDERAR LAS DISTINTAS ALTERNATIVAS POSIBLES.

COMPETENCIAS DE MOVILIZACIÓN:

LIDERAZGO: Es saber involucrar a los demás en un proyecto común asumiendo la responsabilidad de ponerse al frente.

INFLUENCIA: Es la habilidad de convencer (influir) a los demás

COMUNICACIÓN: Es transmitir oralmente con efectividad una idea o información a una audiencia.

RESOLUCION DE CONFLICTOS: Es ser capaz de desactivar conflictos y mediar entre las partes favoreciendo la comunicación y el respeto mutuo.

BIBLIOGRAFIA:
ANTOLOGIA DE PROYECCION PROFESIONAL