



**Nombre de alumno: Shareni
Guadalupe Becerra Gutiérrez**

**Nombre del profesor: Dalia de los
Ángeles Pérez Escobedo**

Nombre del trabajo:

Súper nota

Materia: proyección profesional

Grado: 8°

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas, febrero de 2023.

COMPETENCIAS

PROFESIONALES

Las competencias son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona



tiene para cumplir eficientemente determinada tarea



Características de las competencias

Comporta todo un conjunto de conocimientos, procedimientos y actitudes combinados, coordinados e integrados en el sentido que el individuo ha de «saber hacer» y «saber estar» para el ejercicio profesional

Tipología de las competencias

Técnicas. domina como experto las tareas y contenidos

Metodológicas. reaccionar aplicando el procedimiento adecuado a las tareas encomendadas y a las irregularidades

Social. colaborar con otras personas de forma comunicativa y constructiva

Participativa. participar en la organización de su puesto de trabajo y también de su entorno de trabajo

Competencias profesionales



Gestión de las competencias profesionales

modelo que permite evaluar las competencias específicas que requiere un puesto de trabajo, es una herramienta que permite flexibilizar la organización, logra separar la organización del trabajo de la gestión de personas, introduciendo actores principales en los procesos de cambio de las empresas y finalmente, contribuye a crear ventajas competitivas de la organización



Niveles de adquisición de competencias profesionales

Dimensión personal. –autoconfianza –autocontrol – empatía

Dimensión organizacional. –tareas – oportunidad – recursos humanos – materiales -financieros



Competencias específicas.

Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo



Tipos de competencias

Competencias Personales.

Competencias de logro.

Competencias de colaboración.

Competencias de movilización.