



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Luz Alejandra Pérez Hernández.

Nombre del tema: Inserción laboral profesional.

Parcial: 4to.

Nombre de la Materia: Proyección profesional.

Nombre del profesor: Dalia de los Angeles Pérez Escobedo.

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Enfermería.

Cuatrimestre: 8vo

**INSERCIÓN
LABORAL
PROFESIONAL**

Se define	Como un proceso integral	En el que intervienen distintos factores para su realización.	A partir de esta definición se delimitan factores o variables relacionados con las posibilidades de inserción laboral.	Para poder delimitar las carencias o necesidades que se pueden trabajar para promocionar u optimizar el proceso de inserción.
Según Donoso	El proceso de inserción laboral esta estrictamente ligado con el concepto de transición.	El cual es aquel proceso que media entre dos situaciones.	Que va desde la vida académica a la vida laboral.	Existen dos modelos que se han aproximado al fenómeno de inserción. <ul style="list-style-type: none"> 1Modelo empírico. { Cuenta con análisis de la realidad. 2Modelo teórico. { Surge de concepciones de como y porque ocurren las cosas.
Complejidad del mundo laboral actual	<ul style="list-style-type: none"> 1Muchos candidatos a un solo puesto { El mayor problema para encontrar trabajo es la enorme cantidad de personas que buscan emplearse. 2Subcontratación u Outsourcing { Las empresas prefieren subcontratar servicios que signifiquen menores costos y mayor eficiencia. 3Rotación { La mayor rotación esta en los cargos de atención del público. { La pérdida de motivación es la principal razón de esa alta rotación. 			
Curriculum vitae	Este es una locución latina que significa "carrera de la vida".	Su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades.	Que califican a una persona para realizar determinado trabajo.	Hay elementos clave que un Curriculum debe traer. <ul style="list-style-type: none"> 1Titulo {Es el presentarnos y la carrera a que nos dedicamos. 2Datos personales {Nombre, teléfono, correo. 3Objetivo { Para expresar cuáles son tus expectativas. 4Experiencia laboral {Desde el empleo más reciente. 5Preparacion académica {Para hablar de los grados de estudios. 6Habilidades {Conocimientos adquiridos.
Protocolos profesionales	Es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad	Establecidas por un decreto o por la costumbre.	Son las formas, tiempos, lugares y rituales que se da por sentado que todos los participantes observaran.	En el plano de la cultura protocolaría se pueden señalar tres factores en el ser y parecer. <ul style="list-style-type: none"> 1Equilibrio emocional {Constituye la esencia del sujeto y define su capacidad 2La imagen física { Es el primer referente de percepción. 3El manejo del estrés { Manejo de sistemas complejos.
Trato interpersonal en el ambiente profesional	Saludo { Existen tres reglas de oro. <ul style="list-style-type: none"> 1El anfitrión saluda primero 2La persona a honrar se menciona primero 3No hay diferencias de género, edad o rango. 	Es importante evitar el uso de apodos y diminutivos que ridiculicen a las personas y generen una percepción institucional.	El saludo de mano { Es un código de comunicación no verbal	Transmite cortesía y reconoce al otro miembro de la misma especie { Este debe ser firme, pero con tacto, jamás negar la mano, no dar la mano sin ponerse de pie, no dar la mano sin mirar a los ojos.
Juntas de trabajo	Son modelos de comunicación que estimulan la eficacia de la toma de decisiones y contribuyen al éxito de los resultados.	Estas son importantes para que los objetivos previstos se cumplan.	Este proceso debe ser integral para garantizar el éxito de nuestras juntas de trabajo.	
Tarjetas de presentación	Es uno de los planos de identidad grafica personalizados.	Pues informa no solo el nombre de la persona sino tambien la organización a la que pertenece.	Asi mismo permite el enclave de contacto que permite establecer relaciones entre organizaciones y públicos.	
Entrevistas de trabajo	Es la técnica más utilizada en los procesos de selección del personal.	Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación.	Existen dos tipos de entrevista <ul style="list-style-type: none"> 1Individual { Profundiza en tus aspectos y cualidades personales. 2Colectiva { Suele comenzar con la preposición de un tema o tarea. 	
Identidad digital	Al igual que la identidad humana se compone de características y datos	Nombre de usuario y contraseña, fecha de nacimiento, numero de seguridad social, historial médico, historial de compras.	La identidad digital se puede definir como el conjunto de información y datos online sobre el individuo.	
Correo electrónico	La comunicación por medio de los teléfonos móviles y el correo se ha convertido en una herramienta imprescindible.	Recomendaciones para que el correo consiga claridad y objetividad.	Hágalo sencillo y corto, puntos y comas, documentos adjuntos, texto claro, utilización de mayúsculas.	

Bibliografía

Sureste, U. D. (2023). *Proyeccion profesional*. Comitán, Chiapas.