



Mi Universidad

Nombre del Alumno

**BRAYAN JOSEPH TLAMANI
LOPEZ**

NOMBRE DEL DOCENTE

**GLADIS ADILENE HERNÁNDEZ LÓPEZ
UNIDAD 3 Y 4**

**NOMBRE DE LA MATERIA
DERECHO CORPORATIVO**

**Nombre de la
Licenciatura
DERECHO**

BIBLIOGRAFIA: UDS

DERECHO CORPORATIVO

Sociedad de capital variable

Son sociedades con personalidad jurídica propia o sin ella, cuyo objeto es la captación de fondos, bienes o derechos para gestionarlos e invertirlos en bienes, derechos, valores u otros instrumentos, financieros o no, siempre que el rendimiento del inversor se establezca en función de los resultados colectivos.

Fusión, transformación y escisión de las sociedades

Por la fusión dos o más sociedades se reúnen para formar una sola cumpliendo los requisitos prescritos por la ley. Por la escisión una sociedad fracciona su patrimonio en 2 o más bloques para transferirlos íntegramente a otras sociedades o para conservar uno de ellos.

Disolución y liquidación de las sociedades

La disolución es el acto jurídico a través del cual la sociedad suspende el desarrollo de su actividad social y entra en el proceso para finiquitar su operación y llegar a la liquidación final. La disolución puede ocasionarse de las causales pactadas en los estatutos sociales o de la ley.

El concurso mercantil

Un Concurso Mercantil es un procedimiento judicial al que tienen derecho los comerciantes para llegar a acuerdos sobre las condiciones de deuda con acreedores en casos donde les resulte imposible mantenerse al corriente de todos los pagos en forma puntual.

Sujetos que intervienen en el concurso mercantil

En el Concurso Mercantil figuran los Sujetos y los Órganos del Concurso. Los Sujetos son el comerciante, sus acreedores, el Juez de Distrito y en su caso, el SAT y el Ministerio Público.

Procedimiento para la declaración del concurso mercantil

El procedimiento concursal mercantil en México consta de dos etapas: La conciliación, en la cual se persigue que el comerciante logre conservar su empresa mediante el convenio que suscriba con la mayoría de sus acreedores reconocidos; tienen tal carácter los referidos en la sentencia que emita el juez.

Sentencia del concurso mercantil y efecto

La sentencia producirá los efectos del arraigo del Comerciante y, tratándose de personas morales quien o quienes sean responsables de la administración, para el solo efecto de que no puedan separarse del lugar de su Domicilio sin dejar, mediante mandato, apoderado suficientemente instruido y expensado.

El empresario como contribuyente

Un Contribuyente es el individuo o la empresa que es causante, es decir pagadora de impuestos como consecuencia de su actividad económica, y que se encuentra inscrita ante el Registro Federal de Contribuyentes (RFC).

Coordinación fiscal

El sistema de coordinación fiscal establece cómo se distribuyen los recursos recaudados por el gobierno federal entre las entidades federativas y los municipios.

Garantías constitucionales del contribuyente

Todos los individuos gozan de las garantías establecidas por la Constitución (propiedad, igualdad, seguridad jurídica y libertad), las cuales no pueden ser restringidas, ni limitadas, por lo que la actividad tributaria del Estado no debe impedir coartar el ejercicio de los derechos.

Clasificación de los ingresos del estado

Estos ingresos que el Estado puede percibir se dividen en tres grandes grupos, de acuerdo con la Ley de Ingresos de la Federación, y son los siguientes: · Ingresos tributarios. · Ingresos patrimoniales. · Ingresos financieros.

Elementos constitutivos del concepto obligación

Elementos de las obligaciones. Como apuntamos en el párrafo anterior, tres son los elementos constitutivos de la obligación civil, los sujetos, el objeto y la relación jurídica.

Derechos y obligaciones de los contribuyentes

Algunos de los principales derechos y garantías de los contribuyentes son: Recibir información y asistencia de las autoridades fiscales. Obtener las devoluciones de impuestos que procedan. Conocer el estado de sus trámites fiscales.

Potestad tributaria del estado y delitos fiscales

La potestad tributaria del Estado es la facultad que tiene el Estado para establecer y exigir a la población el cobro de ellos ingresos tributarios y siempre se ejerce a través de la ley

Autoridades fiscales

Se consideran autoridades fiscales, las unidades administrativas dependientes de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, del Servicio de Administración Tributaria, de las entidades federativas coordinadas en ingresos federales que conforme a sus leyes locales estén facultadas para administrar, comprobar

DERECHO CORPORATIVO IV

Contenido del derecho laboral

El derecho laboral es el conjunto de normas jurídicas que regulan las relaciones entre el trabajador y el patrón; el contrato de trabajo; las condiciones de trabajo tales como la jornada laboral, el salario, los días de descanso, las vacaciones, entre otras; las formas de terminación de la relación laboral

Derecho al trabajo, artículo 5 constitucional

A ninguna persona podrá impedirse que se dedique a la profesión, industria, comercio o trabajo que le acomode, siendo lícitos.

Derechos laborales, artículo 123 constitucional

Toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente al efecto, se promoverán la creación de empleos y la organización social de trabajo, conforme a la ley.

La relación laboral y su origen

Las relaciones laborales son las relaciones de trabajo obrero patronales que deben existir en la empresa. "Se entiende por la relación de trabajo, cualquiera que sea el acto que le de origen, la prestación de un trabajo personal subordinado a una persona, mediante el pago de un salario

Formas de contratación

En esencia, hay cinco opciones: contrato laboral por tiempo determinado, contrato laboral por tiempo indeterminado, contrato laboral temporal, contrato para capacitación inicial y contrato periodo de prueba.

Suspensión laboral

La suspensión laboral es la interrupción temporal de la prestación de servicios personales subordinados por parte del trabajador. Asimismo, implica la interrupción del pago del salario por parte de la empresa.

DERECHO CORPORATIVO IV

Rescisión de las relaciones de trabajo

La rescisión de la relación laboral es la terminación voluntaria de la relación de trabajo por parte del trabajador o del patrón, por las causas previstas en la Ley Federal del Trabajo.

Terminación de las relaciones de trabajo

A ninguna persona podrá impedirse que se dedique a la profesión, industria, comercio o trabajo que le acomode, siendo lícitos.

Derechos laborales, artículo 123 constitucional

Toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente al efecto, se promoverán la creación de empleos y la organización social de trabajo, conforme a la ley.

La relación laboral y su origen

Las relaciones laborales son las relaciones de trabajo obrero patronales que deben existir en la empresa. "Se entiende por la relación de trabajo, cualquiera que sea el acto que le de origen, la prestación de un trabajo personal subordinado a una persona, mediante el pago de un salario

Formas de contratación

En esencia, hay cinco opciones: contrato laboral por tiempo determinado, contrato laboral por tiempo indeterminado, contrato laboral temporal, contrato para capacitación inicial y contrato periodo de prueba.

Suspensión laboral

La suspensión laboral es la interrupción temporal de la prestación de servicios personales subordinados por parte del trabajador. Asimismo, implica la interrupción del pago del salario por parte de la empresa.

DERECHO CORPORATIVO IV

Rescisión de las relaciones de trabajo

La rescisión de la relación laboral es la terminación voluntaria de la relación de trabajo por parte del trabajador o del patrón, por las causas previstas en la Ley Federal del Trabajo.

Terminación de las relaciones de trabajo

La extinción de la relación laboral produce la terminación del vínculo jurídico existente entre el patrón y el trabajador. Tratándose de la rescisión laboral, la Ley Federal del Trabajo establece las causas por las cuales tanto el patrón como el trabajador pueden rescindir la relación laboral en cualquier tiempo.

Reglamento interior de trabajo

Reglamento interior de trabajo es el conjunto de disposiciones obligatorias para trabajadores y patrones en el desarrollo de los trabajos en una empresa o establecimiento. No son materia del reglamento las normas de orden técnico y administrativo que formulen directamente las empresas para la ejecución de los trabajos.

Autoridades de trabajo

Las autoridades son las encargadas de aplicar las normas laborales, en su caso, resolver conflictos y solucionar los problemas que tengan los trabajadores, en el buen desempeño de sus labores

Nuevos esquemas de contratación

Nuevas formas de contratación
A prueba, de Capacitación Inicial y de Temporada, son las nuevas formas de contratación que permitirá a los empleadores contar con el personal que necesita para el desarrollo de sus actividades.