



**Nombre de alumno: Yazmin
Alejandra Guillén Sánchez**

**Nombre del profesor: Dalia de los
Ángeles Pérez**

Nombre del trabajo: súper nota

Materia: Proyección profesional

Grado: 8

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas, 11 de marzo del 2023.

COMPETENCIAS PROFESIONALES



¿QUÉ ES?

Las competencias son características que capacitan a alguien en un determinado campo. No solo incluyen aptitudes teóricas, sino también definen el pensamiento, el carácter, los valores y el buen manejo de las situaciones problemáticas.

El origen se dio en el Reino Unido, la competencia surgió asociada con la evaluación en la década de los 80

ORIGEN

TIPOS DE COMPETENCIAS

COMPETENCIA TECNICA:

Posee esta competencia aquella persona domina como experto las tareas y contenidos de su ámbito de trabajo y los conocimientos y destrezas necesarios para ello

COMPETENCIA METODOLÓGICA:
Posee competencia metodológica aquel que sabe reaccionar aplicando el procedimiento adecuado a las tareas encomendadas y a las irregularidades que se presenten

COMPETENCIA SOCIAL:
POSEE COMPETENCIA SOCIAL AQUEL QUE SABE COLABORAR CON OTRAS PERSONAS DE FORMA COMUNICATIVA Y CONSTRUCTIVA Y QUE MUESTRA UN COMPORTAMIENTO ORIENTADO AL GRUPO Y UN ENTENDIMIENTO INTERPERSONAL.

COMPETENCIA PARTICIPATIVA:
POSEE COMPETENCIA PARTICIPATIVA AQUEL QUE SABE PARTICIPAR EN LA ORGANIZACIÓN DE SU PUESTO DE TRABAJO Y TAMBIÉN DE SU ENTORNO DE TRABAJO; ES CAPAZ DE ORGANIZAR Y DECIDIR Y ESTÁ DISPUESTO A ACEPTAR RESPONSABILIDADES

TIPOS DE ENFOQUE

- **ENFOQUE CONDUCTISTA:** pretende realizar una especificación transparente de competencias de manera que no existan desacuerdos respecto a lo que constituye una ejecución satisfactoria.
- **ENFOQUE GENERICO:** prioriza los procesos subyacentes (conocimiento, capacidad de pensamiento crítico, etc.) y ofrece las bases hacia las características más transferibles o más específicas. Por consiguiente
- **ENFOQUE INTEGRAL:** Considera combinaciones complejas de atributos (conocimiento, habilidades destrezas, actitudes y valores) y la función que en una situación particular los profesionales atribuyen.

Es saber involucrar a los demás en un proyecto común asumiendo la responsabilidad de ponerse al frente. Para ello es necesario ser capaz de inspirar valores de acción y anticipar escenarios de desarrollo de la acción de ese grupo.

LIDERAZGO

COMPETENCIAS ESPECIFICAS

- **COMPETENCIAS PERSONALES:** PALABRAS CLAVES, CONFIANZA, AUTOCONTROL, VISION POSITIVA, GESTIÓN DEL ESTRÉS
- **COMPETENCIAS DE LOGRO:** ORIENTACION AL LOGRO, INICIATIVA, RESPONSABILIDAD, RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS, PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN.

