



Mi Universidad

MAPAS CONCEPTUAL DE LA UNIDADES

3 y 4.

Nombre del Alumno: Candelaria acosta cuevas

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Proyeccion Profesional.

Nombre del profesor: Lic. Beatriz Adriana Mendez Gonzalez.

Nombre de la Licenciatura: Derecho

Cuatrimestre: 8 cuatrimestre

Pichucalco chiapas a 11 de abril del 2023.

Es transmitir oralmente con efectividad una idea o información a una audiencia.

Las competencias son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea.

El enfoque francés considera las competencias como una mezcla indisoluble de conocimientos, aptitudes, rasgos personales

Es saber involucrar a los demás en un proyecto común asumiendo la responsabilidad de ponerse al frente.

El enfoque anglosajón se centra en los contenidos del puesto de trabajo, así como en su relación con la estrategia global de la organización.

Una primera nota característica en el concepto de competencia profesional es que comporta todo un conjunto de conocimientos, procedimientos y actitudes combinados.

3.1 Concepto de competencia.

3.8.4 Competencias de movilización.

3.2 El origen de las competencias profesionales

Las competencias sólo son definibles en la acción.

Empatía: Es interesarse y comprender cómo se sienten otras personas estableciendo una conexión emocional con ellas

3.8.3 Competencias de colaboración.

3.3 Características de las competencias profesionales

Sobre todo a partir de la propia acción y del contexto, las competencias van más allá de la mera especialización técnica para incluir dimensiones relacionales y sociopolíticas.

Es sentirse cómodo trabajando con otras personas, aunque sean muy distintas, y poner los intereses del grupo delante de los propios.

-Unidad 3. Competencias Profesionales.

3.4 Tipología de las competencias profesionales

3.7 Niveles de adquisición de competencias profesionales

Se precisa que para la adquisición de las diferentes competencias se incide en diferentes niveles o dimensiones en los que el aprendizaje se conforma.

3.6 Gestión de las competencias profesionales

3.5 Enfoque teórico de las competencias profesionales

Se pretende realizar una especificación transparente de competencias de manera que no existan desacuerdos respecto a lo que constituye una ejecución satisfactoria.

3.8 Competencias específicas.

La emergencia de la lógica de las competencias en el sector productivo viene motivada por los grandes cambios habidos y sus repercusiones en las actividades profesionales

Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo.

Unidad 4. Inserción laboral profesional.

4.1 Concepto de inserción laboral.

La inserción laboral es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización

Las empresas prefieren subcontratar ciertas tareas y servicios que les significarán menores costos y mayor eficiencia.

4.8 Emprendimiento.

El emprendimiento intersecta diversos ejes estratégicos: el crecimiento económico, la equidad, la innovación y el desarrollo productivo.

4.2 Complejidades del mundo laboral actual.

El término es una locución latina que en español significa —carrera de la vida— y su objetivo es describir la experiencia laboral

4.3 Curriculum vitae

El protocolo es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre.

4.4 Protocolos profesionales.

4.4.1 El saludo.

Junto con el contacto visual y la sonrisa, son nuestra mejor tarjeta de presentación. En la antigüedad el saludo era una señal de paz.

4.4.2 Juntas de trabajo.

La organización como un sistema de comunicación exige, para su funcionamiento, el intercambio de información mediante diferentes formatos que permitan la interacción productiva de los involucrados.

4.5 Tarjeta de presentación.

Es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados

4.6 Entrevista de trabajo.

Es una combinación de las dos anteriores. El entrevistador utilizará preguntas directas para conseguir informaciones precisas sobre ti

4.6.1 Personal

Es un diálogo directo entre el entrevistador y entrevistado.

4.7 Identidad digital.

Identidad digital Al igual que la identidad humana

Como se dice en inglés, a tu puerta, siempre es un momento de sentirse orgulloso

4.6.2 En línea Hay varios motivos por los que una empresa se decide a montar un proceso de entrevistas online

1.4.6.3 Por outsourcing (head hunters).

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal.

4.7.2 Correo electrónico. La comunicación por medio de los teléfonos móviles y el correo electrónico

4.7.1 Manejo de redes sociales. Cuando alguien te conoce por primera vez, te descubre en tu página web, en el perfil de una red social o en tu página profesional