



Nombre del Alumno: miguelina Diaz Jiménez

Nombre del tema: Mapa Conceptual

Nombre de la Materia: Fund. De la administración

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González

Nombre de la Licenciatura: Trabajo Social

Cuatrimestre: 2do Cuatrimestre

Lugar y Fecha de elaboración 22 de enero de 2023

Unidad I Introducción al estudio de la administración

Antecedentes Históricos

La administración que conocemos hoy en día, es un resultado histórico e integrado el cual lleva numerosos pioneros, filósofos, economistas, ingenieros, estadistas, empresario que con el transcurso del tiempo fueron desarrollando y divulgando obras y teorías en su campo de actividades.

La administración moderna se utiliza en diferentes campos como la ciencias humanas y la ciencia física, ya que representa el desarrollo y la transformación paulatina y se remonta hasta los ismos inicios de la humanidad de esta forma nace y se desarrolla la administración a través de la necesidad de los individuos para coordinar sus esfuerzos y propósitos y así poder realizar sus diferentes tareas rudimentarias

La administración de la época antigua

Cuando se habla de la administración antigua se dice que fue una de las más grandes transformaciones operadas en el desarrollo de la naturaleza se consumó cuando los antepasados del hombre produjeron instrumentos de trabajo y surgió la sociedad humana

SOCIEDAD PRIMITIVA

Uno de los avances de la sociedad primitiva, fue la coordinación de esfuerzos y la división natural del trabajo con arreglo al sexo y edad entre hombres y mujeres; adultos, niños y ancianos la agrupación de estos seres primitivos dio pasos a la formación de hordas o gens.

Que son las gens: son un grupo de decenas de personas unidos por vínculos de sangre que formaban los clanes y la unión de estos conformaban una tribu que a su vez era una forma superior de organización de la sociedad primitiva también se le conocía como matriarcado esto significa que la mujer desempeñaba un papel muy importante llamado como la jefa de las gens.

Manténían relaciones sexuales entre mujeres y distintos hombres y hubo escasez femenina, por lo que a su vez el parentesco solo se podía identificar por una línea materna. A la cual al desarrollarse se le dio paso al patriarcado en donde el varo tomo el pape como jefe de la sociedad gentilicia y el parentesco se dio por línea paterna.

ADMINISTRACION EGIPCIA

La historia nos demuestra que la mayor parte de las iniciativas militares, sociales, políticas y religiosas tuvieron una estructura orgánica piramidal. esa pirámide refleja una estructura jerárquica y la teoría dice que su estructura no es nueva lo dice platón, Aristóteles, Hammurabi etc. Ya hablaban de ella

REGIMEN ESCLAVISTA

Con la aparición de la agricultura y la ganadería se dio la primer división entre agricultores y ganaderos intercambiaban sus productos que unos y otros producían surgieron otro oficio y con ello se llevo a cabo la esclavitud debido a las fuerzas productivas y a la propiedad privada se desintegraron las gens debido a todas estas condición es las personas que trabajaban en la comunidad se adueñaron de las propiedades para enriquecerse al pase de todo esto históricamente los órganos de régimen gentilicio perdieron poco a poco su carácter popular el estado puso de su parte y paso a abolir un poco de esto y así acabando el sojuzgamiento y la violencia.

INFLUENZA DE LA ORGANIZACIÓN MILITAR

La organización militar también ha influido en el desarrollo de las teorías de la administración. La organización lineal, por ejemplo, tiene sus orígenes en la organización militar de los ejércitos de la Antigüedad y de la época medieval . Todavía en la época de Napoleón (1769-1821), el general, al dirigir su ejército, tenía la responsabilidad de vigilar la totalidad del campo de batalla. Sin embargo, ante las batallas de mayor alcance, incluso de ámbito continental, el comando de las operaciones de guerra exigió, no nuevos principios de organización, sino la extensión de los principios entonces utilizados, lo que condujo a una planeación y control centralizados paralelos a las operaciones descentralizadas

1.2 NIVELES JERARQUICOS

Las empresas presentan diversos niveles en los cuales se ubican los miembros de la organización desarrollando trabajos con alcances específicos. Los puestos que ocupan los diferentes administradores desarrollan diferentes actividades dependiendo el lugar donde lo estén ejercitando de acuerdo al nivel que ocupa la jerarquía

Según la pirámide la mayoría de los colaboradores de una organización no todos son administradores ya que la eficiencia y la eficacia son de alta responsabilidad los niveles administrativos se clasifican por tres formas: alta gerencia, gerencia intermedia, y supervisión.

NIVEL
SUPERIOR O
ESTRATEGICO

Los administradores de nivel superior son los que llevan la gerencia en una organización tomando medidas estratégicas

NIVEL
INTERMEDIO
O TACTIL

Son los que llevan una subgerencia y toman acuerdos con los gerentes u encargados de una tienda para llegar a un acuerdo y tomar medidas para llevar una buena organización de trabajo

NIVEL
INFERIOR U
OPERATIVO

Son los que vigilan y coordinan las labores de los empleados operativos



CONCEPTO DE ADMINISTRACION

Esta definición etimológica ha sufrido una transformación enorme con el paso del tiempo.

La administración comprende la coordinación de hombres y materiales para el logro de ciertos objetivos

Es el proceso de realizar actividades y terminaras eficientemente con y a través de otras personas. El proceso representa las funciones o actividades primarias con las que los administradores están comprometidos. Si entendemos la administración como los procesos necesarios para sistematizar idealmente una organización humana, Henry Fayol desarrolló toda una teoría, plenamente vigente en la actualidad, para aplicar estos procesos a toda clase de empresas, instituciones y entidades sociales.

Es el proceso de planear, organizar, liderar y controlar el trabajo de los miembros de la organización y de utilizar todos los recursos disponibles de la empresa para alcanzar los objetivos organizacionales establecidos. James A.F. Stoner y R. Eduard Freeman. - Henry Sisk y Mario Sverdlik.

Es la coordinación de todos los recursos a través del proceso de planeación, dirección y control, a fin de lograr objetivos establecidos.

La administración persigue la finalidad, de combinar los grupos sociales, para poder imprimir la mayor eficiencia en el logro de sus objetivos

La administración posee ciertas características inherentes que la diferencian de otras disciplinas.