

# Unidad I

## Introducción al estudio de la administración.

### Antecedentes Históricos.

es

Lo que hoy se conoce como "Contribución acumulada de niveles de número pioneros".

es

Una gran transformación

Inicia la producción de trabajo.

así

Surgió la sociedad humana.

### Niveles jerárquicos

Las

Empresas presentan niveles

Las cuales

Ubican los miembros de la organización

Tres Niveles

Superior o estratégico

Intermedio o táctico

Inferior u operativo

### Concepto de administraciones

es

Aquel que realiza una función en mando de otra

Grupos son

Proceso de dirigir

Esfuerzo coordinado

Coordinación de hombres y recursos.

proceso de actividad

planear, organizar, liderar y controlar.

finalidad de combinar los grupos sociales.

### Características e importancia de la administración

son

Universalidad: medio para lograr un fin.

Unidad temporal: proceso dinámico

Amplitud de ejercicio: organización formal.

Especificidad: proporciona un carácter específico.

Flexibilidad: se adaptan a las necesidades.

Interdisciplinabilidad: fin de todas las ciencias.

# Unidad I

## Introducción al estudio de la administración.

### Principios generales de la administración.

proceso para sistematizar una organización humana.

aplica a toda clase de empresa.

objetivos: con, División del trabajo

Autoridad

Unidad de mando

Disciplina

Remuneración

unidad de dirección

Centralización

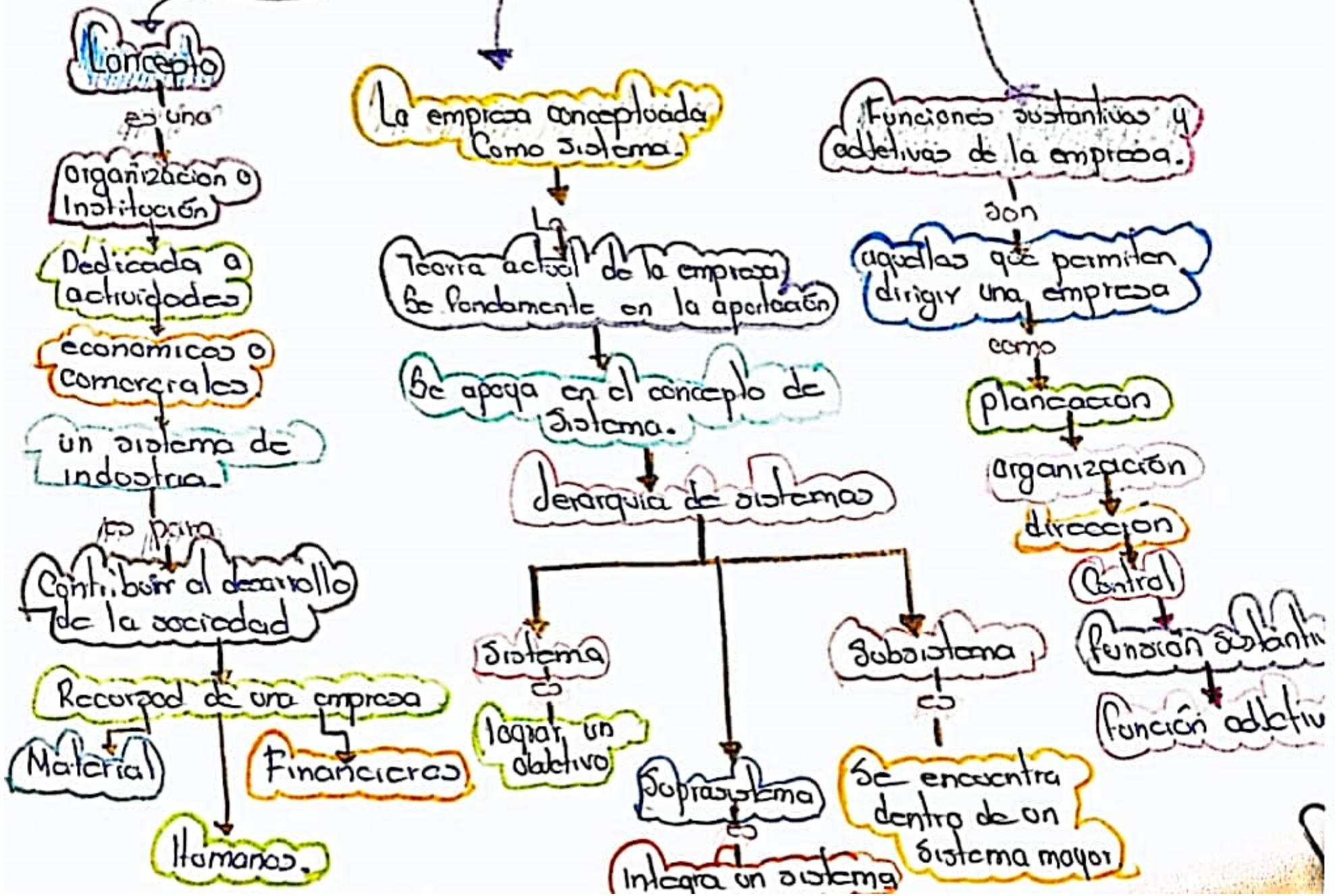
### Habilidades para el desempeño de la administración.

Identifico tres tipos de habilidades

Robert. L. Kertz

- Habilidad técnica: posesión de conocimientos y destrezas
- Habilidad humano: la capacidad para trabajar
- Habilidad de conceptualización: Capacidad para percibir el panorama.

# La Empresa



# La Empresa

## Clasificación de la empresa

Empresa según su tamaño

son

Microempresas

pequeñas empresas

Medias empresas

Grandes empresas

Empresa según la procedencia de su capital

son

Privadas

Publicas

Mixtas

Empresas según su actividad

son

Sector primario

Sector secundario

Sector terciario

Empresas por su Constitución legal

son

Unipersonal

Cooperativas

responsabilidad limitada

Sociedad Colectiva

Comunitarias

anonima

## Funciones Básicas de la Empresa

son

Importancia

Funciones Mercadeo, financieras, produciendo

Utilidad

Corrección administración de las áreas.

Recursos humanos

Departamento de personal

Finanzas

función de la organización