



Mi Universidad

Nombre del Alumno **MAYRA SOLEDAD LOPEZ LOPEZ**

Nombre de la Tarea **MAPA CONCEPTUAL: HENRY FAYOL Y SUS 14 PRINCIPIOS**

Nombre de la Materia **CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA**

Nombre del profesor **LIC. CESILIA DE LA CRUZ SANCHEZ**

Nombre de la licenciatura **LIC. ENFERMERIA**

Cuatrimestre **OCTAVO CUATRIMESTRE**

Fecha y lugar de elaboración

19 DE ENERO DE 2023

HERY FAYOL Y SUS 14 PRINCIPIOS

DIVISION DEL TRABAJO

Es decir

Entre más se especialicen las personas la labor será más eficiente

Ejemplo

Cada empleado tiene una habilidad distinta y un punto fuerte que hay que explotar.

AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD

Es

Autoridad en el derecho de mandar al asignarse responsabilidad es debe darse autoridad

Ejemplo

La autoridad conlleva responsabilidad y cierto riesgo.

DICIPLINA

Es decir

La persona que pertenece a una organización debe respetar las reglas que rige

Ejemplo

Conlleva a obediencia y respeto hacia los valores fundamentales

UNIDAD DE MANDO

Se refiere

Cada persona recibe órdenes de un solo superior

Ejemplo

A la importancia de que cada empleado recibe órdenes sobre las tareas que debe realizar de un único mando

UNIDAD DE DIRECCION

Es

La persona que realiza actividades que tienen el mismo objetivo debe ser dirigida por el mismo jefe

Ejemplo

Enfoque y a la unidad de las actividades, es decir, todas deben trabajar hacia un mismo objetivo, detallado específicamente en el plan de acción

HERY FAYOL Y SUS 14 PRINCIPIOS

SUBORDINACION

Son

Los intereses personales no deben de tener más peso que los intereses organizacionales

Ejemplo

Subordinación del interés individual al general. Prevalcen los intereses de la empresa

RENUMERACION

Es

El pago debe de ser justo para el empleado así como para el empleador

Ejemplo

Es importante contar con empleados que estén motivados y que sean totalmente productivos. La remuneración debe ser coherente y justa para todos

JERARQUIA

Es

La autoridad a la hora de tomar decisiones debe estar repartida de forma equilibrada y coherente

Ejemplo

Fayol exige un respeto máximo a los mandos más altos, estableciendo así una línea muy clara de autoridad y jerarquía en la organización

CENTRALIZACION

Es decir

Deben existir niveles de autoridad desde los más altos hasta lo más bajo

Ejemplo

La autoridad a la hora de tomar decisiones debe estar repartida de forma equilibrada y coherente

ORDEN

Son

Las personas y los materiales de la organización deben estar en su lugar para el momento que se nuececita

Ejemplo

Cada empleado debe tener los medios y recursos necesarios para poder desarrollar de forma adecuada las funciones que se le han asignado

HERY FAYOL Y SUS 14 PRINCIPIOS

EQUIDAD

ESTABILIDAD

INICIATIVA

ESPIRITU DE CUERPO

Es

son

Es

Como

Lealtad honestidad y justicia de los superiores con los subordinados

Desde haber estabilidad emocional para el desarrollo

Libertad para proponer y ejecuta

Armonía y unión entre los empleados

Ejemplo

Ejemplo

Ejemplo

Ejemplo

Remarca que los trabajadores deben ser tratados en todo momento con equidad, amabilidad y por igual, independientemente de su función procedencia

Hace referencia a la importancia de la estabilidad del personal, es decir, de la especialización

Incentiva de forma clara la importancia de la iniciativa de cada trabajador para realizar tareas, es decir, la flexibilidad y libertad para poder aportar valor en su puesto de trabajo

En este caso se promueve el trabajo en equipo, esencial para que haya colaboración y participación en todos los aspectos.

BIBLIOGRAFIA

<https://asociacionmetal.com/>

<https://www.sde1301.com>

<https://economipedia.com>

