



# **Mi Universidad**

## **Cuadro Sinóptico**

**Alumno: María Concepción Morales Álvarez**

**Parcial: 2°**

**Materia: Proyección Profesional**

**Docente: Beatriz Adriana Méndez González**

**Licenciatura: Enfermería**

**Cuatrimestre: 8°**

# COMPETENCIA PROFESIONAL.

UNIDAD III

## CONCEPTO DE COMPETENCIA.

Son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea.

### ELEMENTOS CONSTITUTIVOS DE LA COMPETENCIA.

- Los conocimientos.
- Las competencias.
- Los estereotipos.

## EL ORIGEN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES.

El concepto de competencia laboral emergió en los años ochenta con fuerza en algunos países industrializados, como una respuesta a la necesidad de impulsar la formación de mano de obra y ante las demandas surgidas en el sistema educativo y el productivo.

## CARACTERÍSTICAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES.

- Conocimiento (Saber).
- Actitudes (Saber ser).
- Habilidades (Saber hacer).
- Comprensión (Saber entender).

## TIPOLOGÍA DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES.

- Competencia técnica: Dominio experto de tareas, conocimientos y destrezas en el ámbito laboral.
- Competencia metodológica: Sabe reaccionar, resuelve situaciones emergentes en el trabajo y encuentra nuevas vías de solución.
- Competencia social: Colabora proactivamente con otros en su grupo, se comunica efectivamente.
- Competencia participativa: Sabe organizar y decidir, participa en la organización de su trabajo y entorno.

# COMPETENCIA PROFESIONAL

UNIDAD III

## ENFOQUE TEÓRICO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES.

- Enfoque conductista: Pretende realizar una especificación transparente de competencias de manera que no existan desacuerdos respecto a lo que constituye una ejecución satisfactoria.
- Enfoque integral: Considera combinaciones complejas de atributos, y la función que en una situación particular los profesionales atribuyen.

## GESTIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES.

Desde esta óptica se le suele definir como un «modelo de gestión que permite evaluar las competencias específicas que requiere un puesto de trabajo de la persona que lo ejecuta, además, es una herramienta que permite flexibilizar la organización, ya que logra separar la organización del trabajo de la gestión de personas, introduciendo a éstas como actores principales en los procesos de cambio de las empresas y finalmente, contribuye a crear ventajas competitivas de la organización.

## NIVELES DE ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES.

- Individual (aprendizaje continuo, investigación-dialogo).
- Equipo/Grupo (Colaboración).
- Organizacional (Sistema integrado, conexión de sistemas, capacitación, dirección estratégica).

## COMPETENCIAS ESPECÍFICAS.

- Competencias personales. { Confianza en si mismo, gestión del estrés, autocontrol, assertividad, vision positiva.
- Competencias de logro. { Destreza. dirección de resultados, responsabilidad y puntualidad.
- Competencias de colaboración. { Empatía, trabajo en equipo, flexibilidad.
- competencias de movilización. { Liderazgo, orientación al servicio al cliente, influencia, comunicación, resolución de conflictos.

# INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL.

UNIDAD IV

## CONCEPTO DE INSERCIÓN LABORAL.

La inserción laboral es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad.

## COMPLEJIDADES DEL MUNDO LABORAL ACTUAL.

Muchos candidatos para el puesto:

El mayor problema para encontrar trabajo es la enorme cantidad de personas que buscan emplearse o cambiarlo, en relación a los puestos de trabajo disponibles.

+Subcontratación u Outsourcing:

Las empresas prefieren subcontratar ciertas tareas y servicios que les significarán menores costos y mayor eficiencia.

Rotación:

Confianza en si mismo, gestión del estrés, autocontrol, acertividad, vision positiva.

## CURRICULUM VITAE

El término es una locución latina que en español significa *carrera de la vida* y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

Elementos de un CV

- |                          |                            |
|--------------------------|----------------------------|
| 1. Título                | 2. Datos personales        |
| 3. Objetivo              | 4. Experiencia profesional |
| 5. Preparación académica |                            |
| 6. Idiomas               | 7. Habilidades             |

## PROTOCOLOS PROFESIONALES.

El equilibrio emocional: constituye la esencia del sujeto y define su capacidad de comunicación con los demás.

La imagen física: establece el primer referente de percepción que condiciona el sentido de las relaciones interpersonales.

El manejo del estrés: representa la capacidad de entendimiento con el entorno y el manejo de sistemas complejos.

# INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL.

UNIDAD IV

## TARJETA DE PRESENTACIÓN.

La tarjeta de presentación institucional es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece.

## ENTREVISTA DE TRABAJO.

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato y, posteriormente, a través de la entrevista, se elige a uno de los candidatos para cubrir el puesto determinado

- Tipos de entrevista.
- Individual
  - Colectiva

## IDENTIDAD DIGITAL.

Identidad digital Al igual que la identidad humana, la identidad digital se compone de las siguientes características, datos y atributos: ☐

- Nombre de usuario y contraseña ☐
- Fecha de nacimiento
- Número de seguridad social ☐
- Historial médico ☐
- Actividades de búsqueda online, como transacciones electrónicas,
- Historial de las compras y del comportamiento online

## EMPREDIMIENTO.

Con el término emprendimiento identificamos el efecto de emprender, un verbo que hace referencia a llevar adelante una obra o un negocio.

Tipos de emprendimiento

- Empresarial
- Cultural
- Social

Características de emprendimiento:

- Espíritu
- Capacitación
- Marco regulatorio