



Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: Gerardo Alonso Herrera Díaz

Nombre del tema: Competencias profesionales e inserción laboral profesional

Parcial: I I

Nombre de la Materia: Proyección Profesional

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Enfermería

Cuatrimestre: 8vo

Lugar y Fecha de elaboración

Comitán de Domínguez a 11 de abril del 2023

Competencias profesionales

Concepto

Son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea.

Son adquiridas mediante el aprendizaje y la formación de las personas.

Origen

El enfoque francés considera las competencias como una mezcla indisoluble de conocimientos, aptitudes, rasgos personales y experiencias laborales. La autora más representativa de esta corriente es Claude Lévy-Leboyer.

Características

- Una primera nota característica en el concepto de competencia profesional
- Las competencias sólo son definibles en la acción.
- No es suficiente con verificar qué elementos son constitutivos de las competencias.

Tipología

- Competencia técnica.
- Competencia metodológica.
- Competencia social.
- Competencia participativa.

Enfoque teórico

- Enfoque conductista.
- Enfoque integral

Niveles de adquisición

- Dimensión personal.
- Dimensión organizacional.

Inserción laboral profesional

Concepto

Es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad.

Complejidades

- Muchos candidatos para un solo puesto.
- Subcontratación u Outsourcing.
- Rotación.

Protocolos profesionales

Es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre.

Son las formas, tiempos, lugares y rituales que se da por sentado que todos los participantes observarán

Tarjeta de presentación

Es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece.

Entrevista de trabajo

Técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato.

Hay dos tipos de entrevistas:

- Individual
- Colectiva

Emprendimiento

Es cualquier actividad nueva que hace una persona, que puede tener como finalidad lograr ganancias económicas o no. Es llevado a cabo por los emprendedores

- Emprendimiento empresarial
- Emprendimiento social
- Emprendimiento cultural