



*NOMBRE DEL ALUMNO: Edgar David Salvatierra rocha.*

*NOMBRE DEL PROFESOR: L.E.Q. Cecilia de la cruz Sánchez.*

*NOMBRE DEL TRABAJO: mapa conceptual de Henry Fayol y sus 14 principios.*

*MATERIA: calidad en los servicios de enfermería.*

*GRADO: 8vo cuatrimestre*

*GRUPO: A*

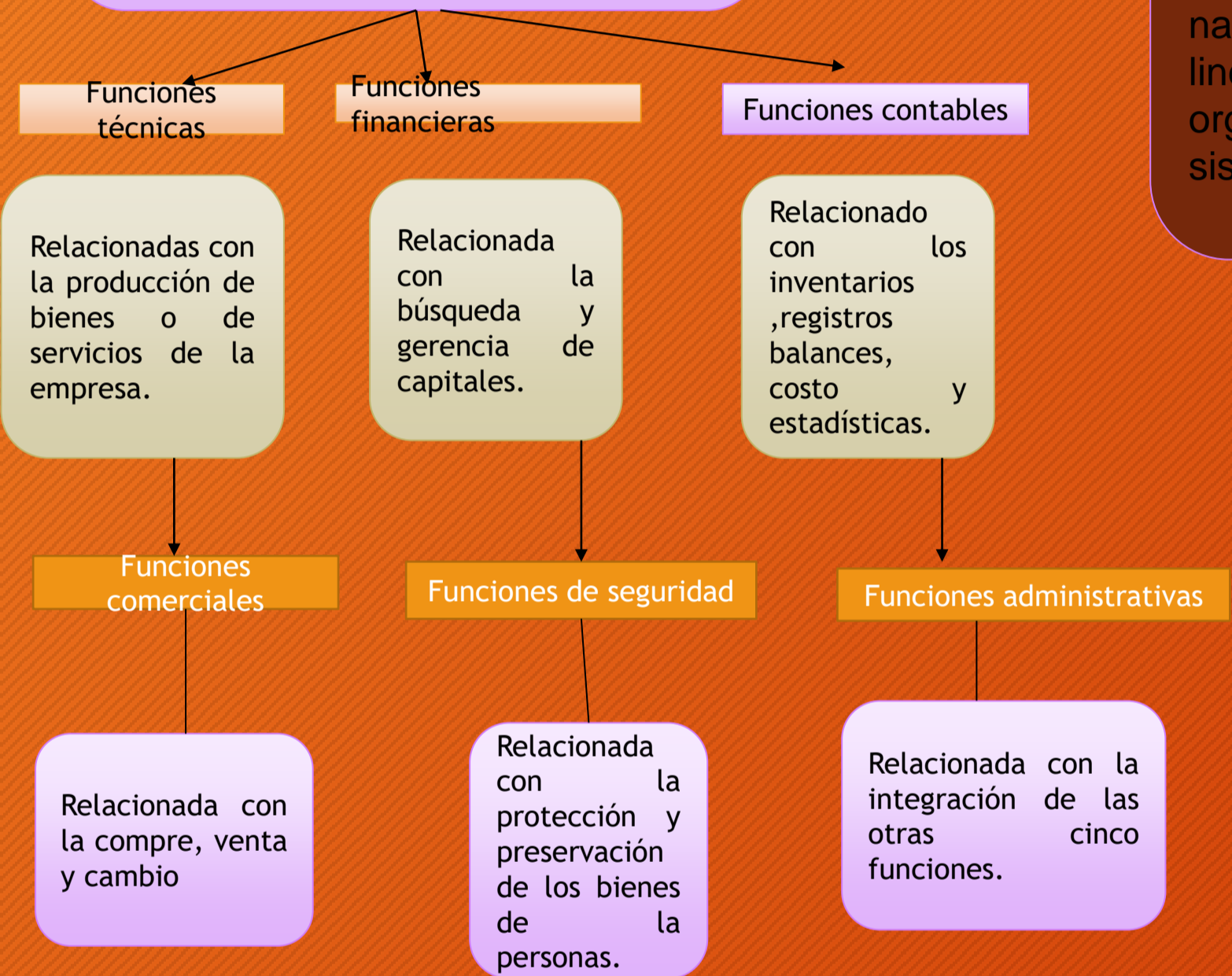


# HENRY FAYOL

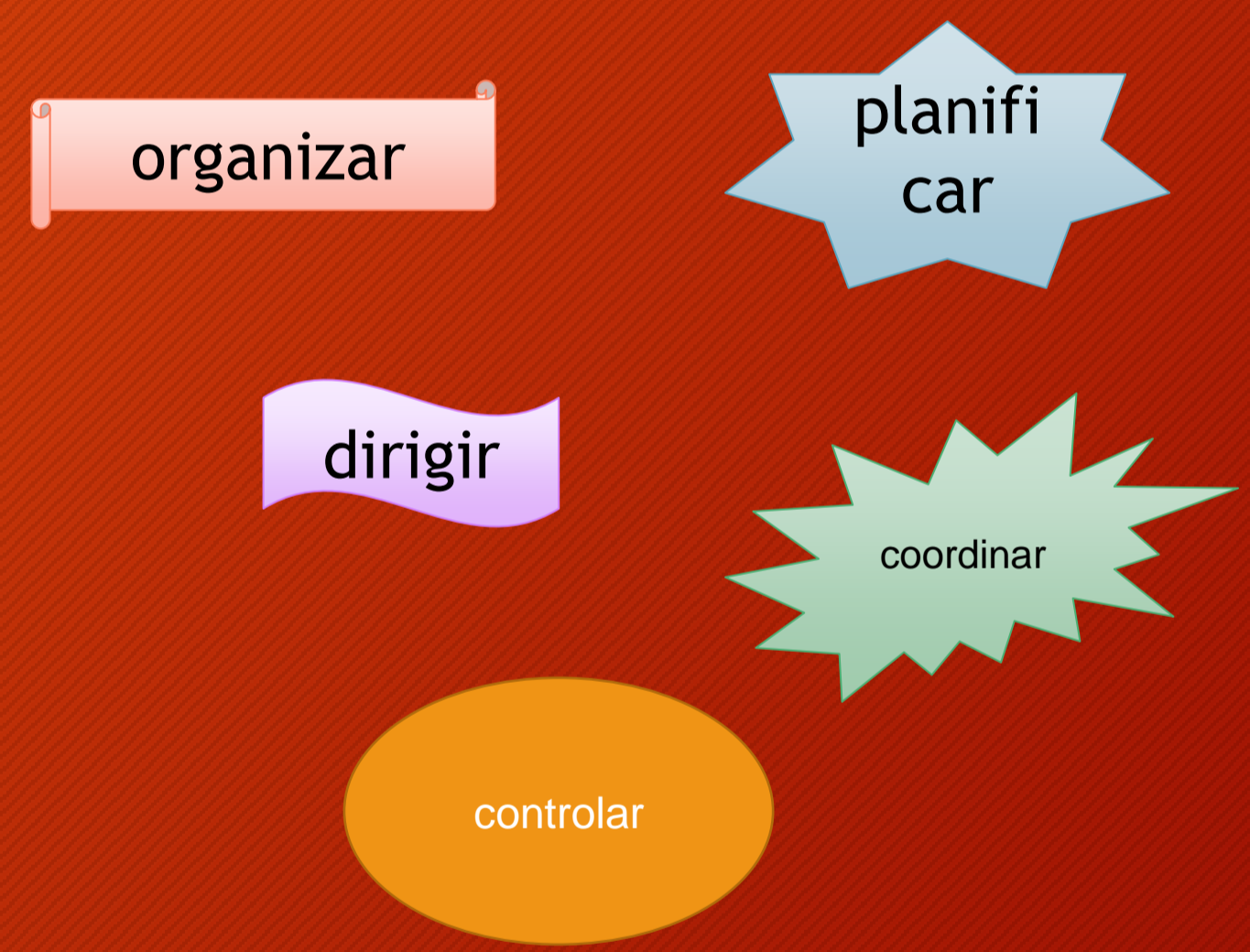
Establece 14 principios de la administración, dividió las empresas industriales y comerciales en 6 grupos que se denominaron funciones básicas de la empresa.

Hizo grandes aportes a los diferentes niveles administrativos, considerando el padre de la teoría clásica de la administración, la cual nace de la necesidad de encontrar lineamientos para administrar organizaciones complejas, fue el primer en sistematizar el comportamiento gerencial.

Argumenta Fayol que ninguna de las 5 funciones esenciales precedentes tiene la tarea de formular el programa de acción general de la empresa, de constituir su cuerpo social, de coordinar los esfuerzos y de armonizar los actos esas atribuciones constituyen otra función. Designada habitualmente con el nombre de administración.



## Fayol define el acto de administrar como :



principios



División de trabajo-autoridad-disciplina-unidad de dirección subordinación.renumeración-centralización-jerarquía-orden-equidad-estabilidad de personal-iniciativa-espíritu de equipo

# BIBLIOGRAFIA

<https://es.scribd.com/doc/35868405/Mapa-Conceptual-Henry-Fayol#>

<https://www.google.com.mx/search?q=14%20principios%20de%20fayol%20imagenes&tbm=isch&hl=es-419&sa=X&ved=0CBwQtI8BKABqFwoTCPi-9aTN1PwCFQAAAAAdAAAAABAZ&biw=1349&bih=657#imgrc=geW46b7cvfI7IM>

<https://www.google.com.mx/search?q=14%20principios%20de%20fayol%20imagenes&tbm=isch&hl=es-419&sa=X&ved=0CBwQtI8BKABqFwoTCPi-9aTN1PwCFQAAAAAdAAAAABAZ&biw=1349&bih=657#imgrc=myebZCJEChwpGM>